



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES



Informe de Gestión 2012 - 2016

2012 2013 2014 2015



Directivos

Guillermo Orlando Sierra Sierra
Rector

Jorge Iván Jurado Salgado
Vicerrector

César Augusto Sepúlveda Ortiz
Secretario General

Édgar Gracia López
Asesor de Rectoría en Planeación

Guillermo Arias Ostos
Jefe de Planeación Académica

Gloria Stella Arango Giraldo
Directora División Desarrollo Humano

Duván Emilio Ramírez Ospina
Decano Facultad Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

Luis González López
Decano Facultad Ciencias Sociales y Humanas

Néstor Jaime Castaño Pérez
Decano Facultad Ciencias e Ingeniería

Antonio Duque Quintero
Decano Facultad Ciencias de la Salud

María Teresa Carreño Bustamante
Decana Facultad de Ciencias Jurídicas

Gregorio Calderón Hernández
Director Investigaciones y Posgrados

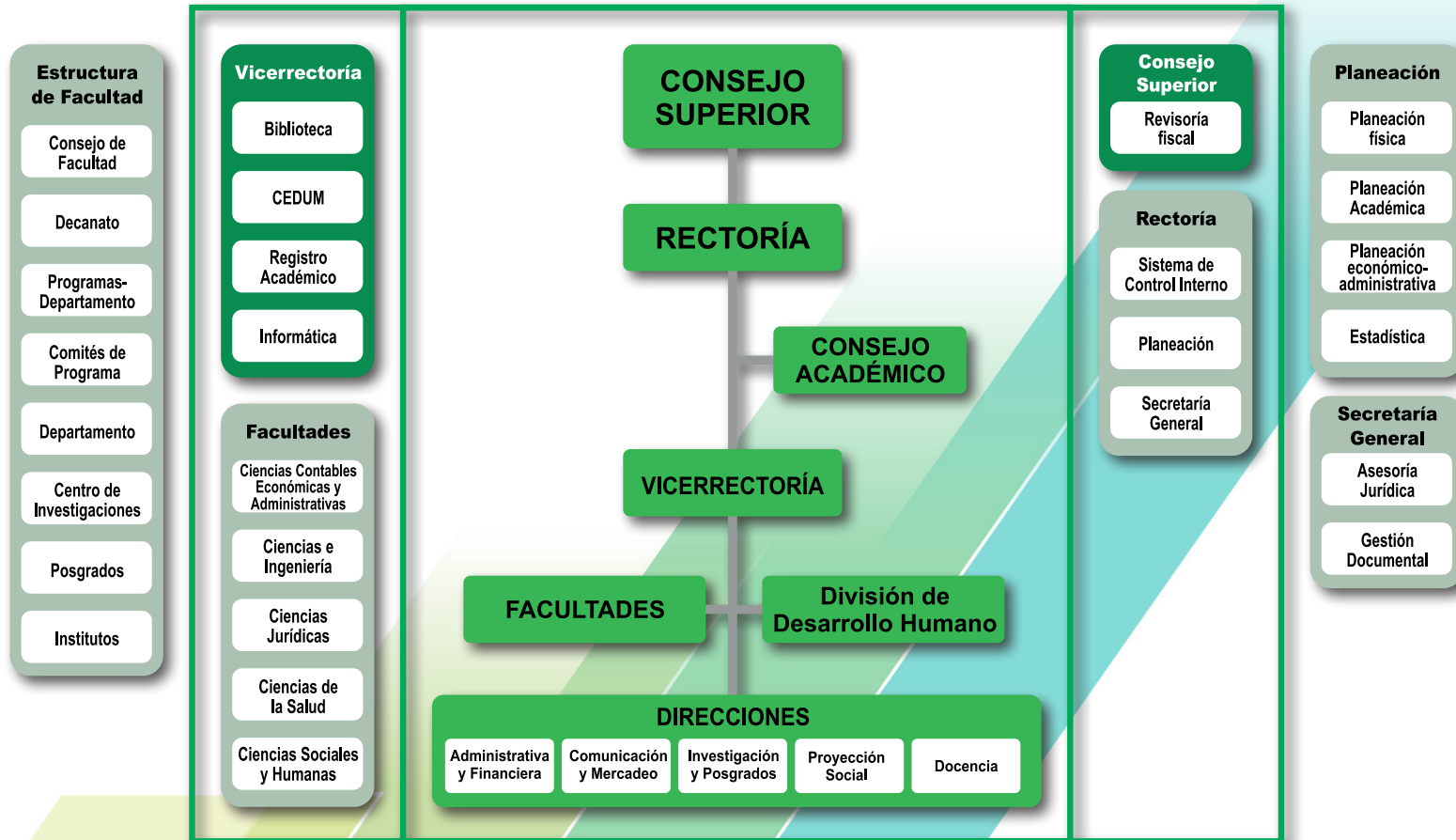
José Fernando Barahona Vinasco
Director Proyección Social

Jhon Jairo Madrid
Director Dirección Administrativa y Financiera

María Piedad Marín
Dirección Docencia

Julio César Castellanos LI.
Dirección de Mercadeo Institucional
y Comunicaciones

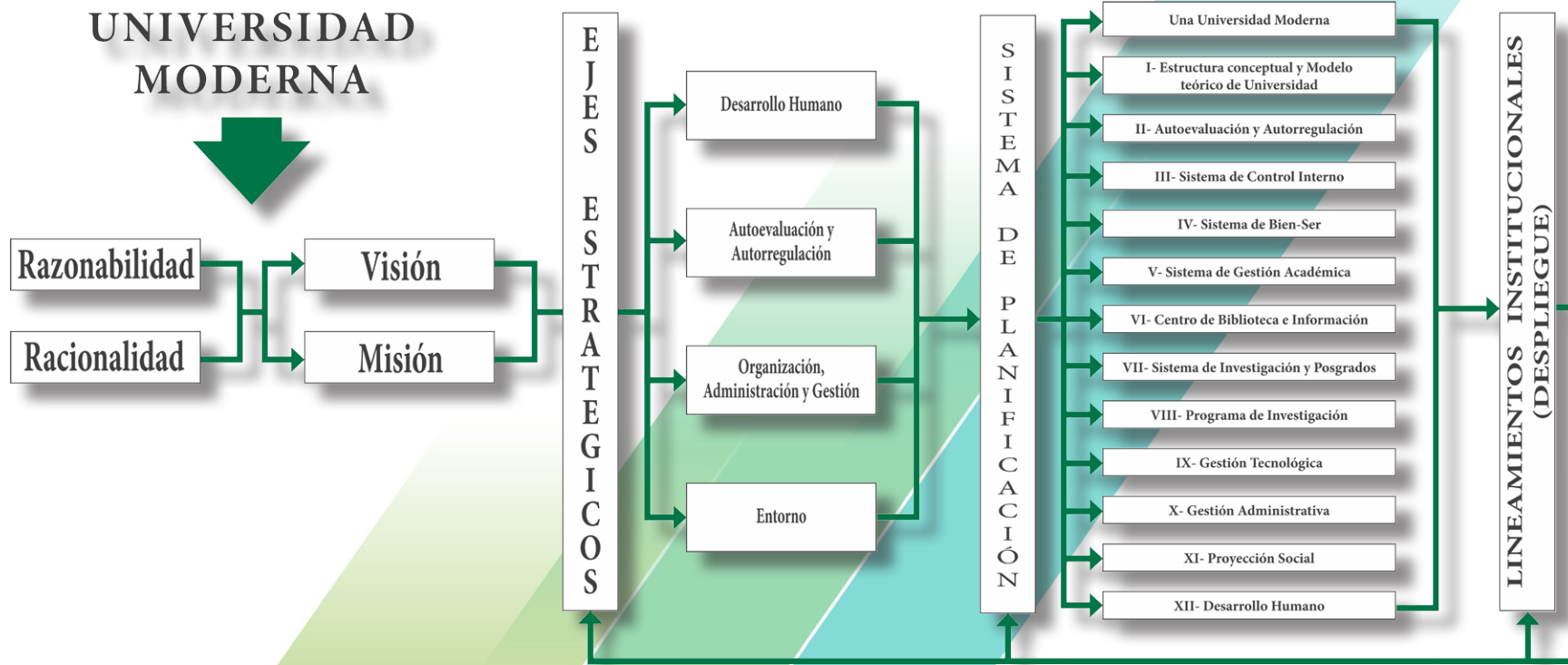
Estructura Orgánica de la Universidad



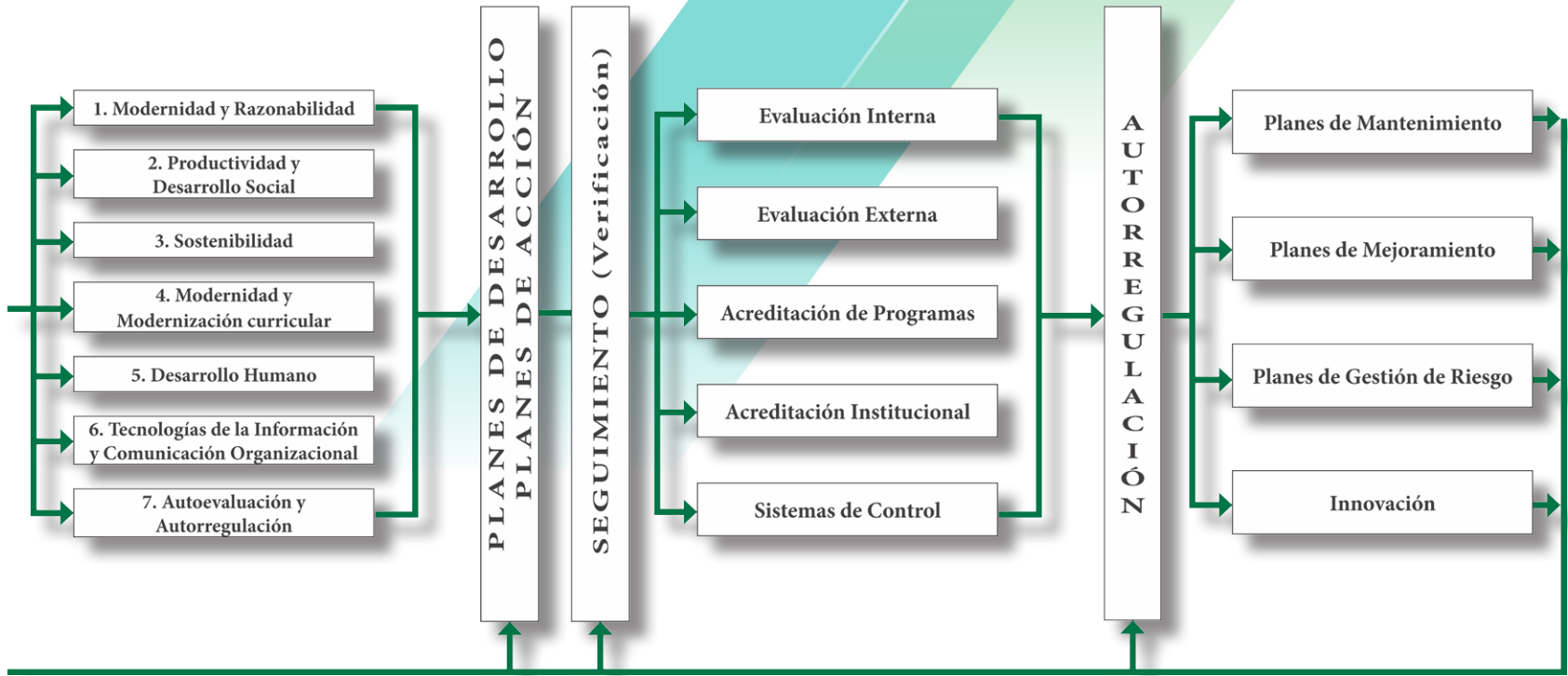
Gráfica 1. Estructura Orgánica Universidad

Acuerdo No. 010 del 26 de julio del 2011 del Consejo Superior de la Universidad de Manizales

Pensamiento de Universidad



Gráfica 2. Pensamiento de la Universidad



Misión, Visión y Principios

Misión

“La Universidad de Manizales, desde los principios de la solidaridad, la pluralidad, la equidad y la justicia social, despliega su acción educativa y cultural articulando los procesos de formación de profesionales críticos, creativos y comprometidos con el país; construcción de conocimiento válido y pertinente; e interacción con el entorno orientada a la promoción del desarrollo humano y social”.

Visión

“La Universidad de Manizales será una comunidad académica de excelencia, reconocida nacional e internacionalmente por su aporte a la cultura y al avance de la ciencia y la tecnología y por el impacto de su quehacer en el fortalecimiento de ciudadanía, la transformación social y la sostenibilidad ambiental”.

Racionalidad

La Universidad de Manizales es por naturaleza humanista, concepto que es altamente compatible con la ciencia, la técnica y la innovación, las cuales

son medios para alcanzar determinados fines. Se considera que una educación superior universitaria que no posea un pensamiento vigoroso, es una universidad incompleta.

Nuestra historia de 38 años dejó atrás el viejo dilema que plantea que hay dos mundos aislados: en uno, están las ciencias y las disciplinas; y en el otro, las humanidades. La misión de una universidad está en la búsqueda de múltiples enlaces que los unan; y éstos se encuentran en las interdisciplinas y las transdisciplinas.

Razonabilidad

A partir de los procesos integrales de comprensión y explicación del universo, se materializa –al mismo tiempo– la formación moral, es decir, la universidad debe educar para la defensa de los derechos civiles y sociales, de la dignidad de las personas.

La razonabilidad es una virtud básica para que los ciudadanos, que pertenecen a sociedades plurales, puedan convivir en una sociedad en donde la justicia, la equidad y la responsabilidad sean posibles. La razonabilidad es una mane-



ra de ser tolerantes de forma solidaria con los Otros y las Otras; esta condición permite poder escucharlos, reconocer que sólo de manera conjunta –y a partir de elementos disidentes–, se pueden llegar a acuerdos y entendimientos. Un discurso y una actitud razonables determinan los linderos entre lo tolerable y lo que no lo es, y facilitará defender lo público. Un comportamiento razonable es prudente y permite la construcción de una vida democrática.

El término razonable proviene del latín *rationabilis*, que quiere decir justo, conforme a la razón. Y también se puede hablar de *raisonable*, que significa que se posee razón, esto es, el que piensa u obra de tal manera que lo que hace es mostrar un juicio sano, justo, equitativo en todos los asuntos de las actividades humanas.

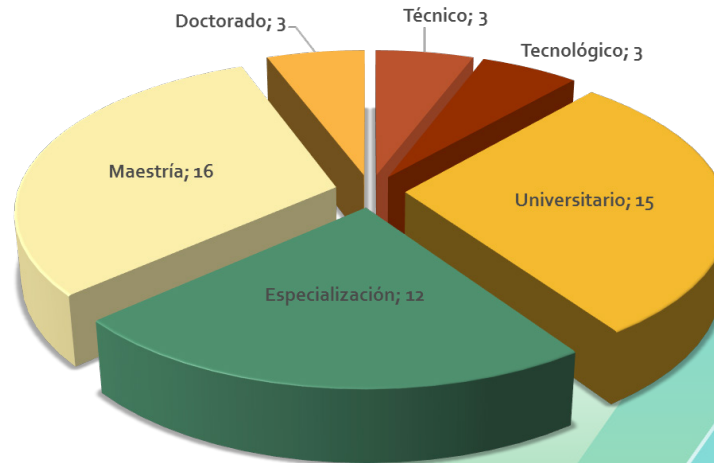
Desde una perspectiva jurisprudencial, se puede aseverar que lo razonable es lo que se ajusta a la Constitución, pero más que a la letra misma, a su espíritu; por el contrario, lo irrazonable sería lo inconstitucional. En este sentido, existen dos principios sustantivos que fundamentan la reglamentación de los derechos, deberes y garantías constitucionales: la legalidad; y la razonabilidad.

El concepto de razonabilidad, también puede ser entendido como una fusión de los términos razón y sensibilidad; al igual que en el mismo caben a la vez raciocinio y sentimiento, argumentos lógicos e imaginaciones estéticas.

Finalmente, se trata de entender que en la Universidad de Manizales, el pilar de la razonabilidad abre el espacio de los entendimientos, de los acuerdos, de la búsqueda de fronteras, de las mediaciones...; elementos que son imprescindibles en espacios plurales, multiétnicos, multilingüísticos, multiculturales, propios de una institución de educación superior.

En consecuencia, la Universidad de Manizales no se involucra bajo ningún punto de vista en la resolución de los conflictos por otra vía que no sean las palabras, el discurso mismo. En consecuencia, es relevante pensar racionalmente en las ideas y su uso siempre desde la fuerza argumentativa. De igual manera, trasiegan sus pasillos virtudes como la lealtad, la solidaridad, la hospitalidad, la libertad de expresión, la amistad, el valor civil de decir lo que hay que decir, la honestidad moral e intelectual y la confianza, entre otros. Todos éstos deben ser mirados como valores epistémicos y valores morales.

1. Oferta Académica



1.1 Programas Acreditados

Tabla 1. Programas Acreditados, Fuente: Consejo Nacional de Acreditación – CNA.

CÓDIGO SNIES	PROGRAMAS ACREDITADOS	RESOLUCIÓN	FECHA	VIGENCIA	DOCUMENTOS EN EL CNA	SEMÁFORO ESTADO PROGRAMAS
1403	Contaduría Pública	4793	08/05/2012	4 AÑOS	Septiembre 8 del 2015	Vence 8 de mayo 2016
2731	Comunicación Social y Periodismo	16032	10/12/2012	4 AÑOS	Enero 12 del 2016	Vence diciembre 2016
11505	Derecho	10757	06/09/2012	4 AÑOS	Noviembre 6 2015	Vence septiembre 2016
12967	Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones	12460	29/12/2011	4 AÑOS	Enero 29 2015	Vence diciembre 2015
1402	Mercadeo Nacional e Internacional	11499	30/08/2013	4 AÑOS	Octubre 30 2016	Vence 30 de agosto 2017
1399	Psicología	14967	09/11/2012	6 AÑOS	Enero 13 del 2018	Vence 9 de noviembre 2018
14190	Administración de Empresas	1042	26/01/2015	6 AÑOS	Mayo 9 de 2020	Vence 26 de enero de 2021
10415	Doctorado en Ciencias Sociales, Niñez y Juventud	16199	30/09/2015	6 AÑOS	Noviembre 9 de 2020	30 de septiembre de 2021



1.2 Programas de Pregrado y Posgrados con Registros Calificados

1.2.1 Facultad Ciencias Contables Económicas y Administrativas

Tabla 2. Facultad Ciencias Contables Económicas y Administrativas, Fuente: Sistema de Aseguramiento de la calidad de la Educación Superior- SACES

CÓDIGO SNIES	PROGRAMAS ACADÉMICOS	MODALIDAD	REGISTRO CALIFICADO			ACREDITACIÓN
			RESOLUCIÓN	FECHA DE EXPEDICIÓN	VIGENCIA	
90507	Técnica Profesional en Atención a Usuarios de Salud	Presencial	4005	21/05/2010	7 Años	
105059	Técnica Profesional en Atención al Cliente		16261	30/09/2015	Modificaciones a Programa	
90506	Tecnología en Gestión Comercial de Servicios de Salud	Presencial	4004	21/05/2010	7 Años	
105050	Tecnología en Gestión Comercial		16262	30/09/2015	Modificaciones a Programa	
101518	Tecnología en Desarrollo Pecuario	Presencial	179	10/01/2012	7 Años	
101519	Técnica Profesional en Producción Pecuaria en convenio – Comité Cafetero	Presencial	180	10/05/2012	7 Años	
14190	Administración de Empresas	Presencial	909	24/01/2014	7 Años	Acreditada
1403	Contaduría Pública	Presencial	1719	21/02/2013	7 Años	Acreditada
15192	Economía	Presencial	13126	16/10/2012	7 Años	
1402	Mercadeo Nacional e Internacional	Presencial	090	03/01/2014	7 Años	Acreditada
103215	Administración de Empresas	Virtual	4908	07/04/2014	7 Años	
103058	Economía	Virtual	910	24/01/2014	7 Años	
103057	Mercadeo	Virtual	908	24/01/2014	7 Años	
103059	Finanzas y Negocios Internacionales	Virtual	911	24/01/2014	7 Años	
7031	Especialización en Mercadeo y Ventas	Presencial	907	24/01/2014	7 Años	
103056	Especialización en Gestión de Estándares Internacionales de Información Financiera (Nuevo)	Presencial	906	24/01/2014	7 Años	
53353	Maestría en Economía	Presencial	539	9/01/2015	7 Años	
20919	Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	Presencial	8925	13/10/2011	7 Años	Acreditable

53955	Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	Virtual	10092	13/07/2015	7 Años	Acreditable a partir del 2016
102244	Maestría en Tributación	Presencial	407	23/01/2013	7 Años	
102258	Maestría en Economía Villavicencio (Meta)	Presencial	406	23/01/2013	7 Años	
102257	Maestría en Mercadeo Villavicencio (Meta)	Presencial	405	23/01/2013	7 Años	
102549	Maestría en Mercadeo	Virtual	6350	23/05/2013	7 años	
102157	Doctorado en Desarrollo Sostenible	Presencial	17162	27/12/2012	7 Años	

1.2.2 Facultad Ciencias Sociales y Humanas

Tabla 3. Facultad Ciencias Sociales y Humanas, Fuente: Sistema de Aseguramiento de la calidad de la Educación Superior- SACES

CÓDIGO SNIES	PROGRAMA	MODALIDAD	REGISTRO CALIFICADO				ACREDITACIÓN
			RESOLUCIÓN	FECHA DE EXPEDICIÓN	VIGENCIA		
2731	Comunicación social y periodismo	Presencial	735	31/01/2013	7 Años	Acreditado	
1399	Psicología	Presencial	12542	13/09/2013	7 Años	Acreditado	
90712	Licenciatura en educación básica con énfasis en inglés	Presencial	6764	06/08/2010	7 Años		
90913	Licenciatura en educación básica con énfasis en inglés	A distancia	10230	22/11/2010	7 Años		
6633	Especialización en gerencia del talento humano	Presencial	1559	26/02/2014	7 Años		
52709	Especialización en neuropsicopedagogía	Presencial	3928	20/03/2014	7 Años		
53599	Especialización en psicoterapia y consultoría sistémica	Presencial	13805	3/09/2015	7 Años		
13541	Maestría en gerencia del talento humano	Presencial	11284	26/08/2013	7 Años	Acreditable	
10552	Maestría en educación, docencia	Presencial	5112	24/06/2010	7 Años	Acreditable	
90808	Maestría en educación desde la diversidad	A distancia	7927	09/09/2010	7 Años		
52670	Maestría en desarrollo infantil	Presencial	14377	07/09/2015	7 Años	Acreditable	
4551	Maestría en educación y desarrollo humano – manizales	Presencial	2787	06/04/2011	7 Años	Acreditable	
11474	Maestría en educación y desarrollo humano - sabaneta (antioquia)	Presencial	4962	16/06/2011	7 Años	Acreditable	
10415	Doctorado en ciencias sociales. Niñez y juventud	Presencial	5466	24/04/2015	7 Años	Acreditado	
	Doctorado formación en diversidad	Presencia	371	14/01/2016	7 Años		



1.2.3 Facultad Ciencias e Ingeniería

Tabla 4. Facultad de Ciencias e Ingeniería, Fuente: Sistema de Aseguramiento de la calidad de la Educación Superior- SACES

CÓDIGO SNIES	PROGRAMA	MODALIDAD	RESOLUCIÓN	REGISTRO CALIFICADO		ACREDITACIÓN
				FECHA DE EXPEDICIÓN	VIGENCIA	
91457	Técnica Profesional en Configuración de Servicios Comerciales Web	Virtual	6504	09/08/2011	7 Años	
91458	Tecnología en Sistemas de Información Comerciales para Internet	Virtual	6505	09/08/2011	7 Años	
12967	Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones	Presencial	10550	23/12/ 2009	7 Años	ACREDITADO
52398	Especialización Tecnológica en Redes	Presencial	14495	16/10/2013	7 Años	
101273	Especialización en Telecomunicaciones	Presencial	8924	13/10/2011	7 Años	
7817	Especialización en Sistemas de Información Geográfica	Presencial	20339	28/11/2014	5 Años	
102462	Maestría en Tecnologías de Información Geográfica	Presencial	4849	30/04/2013	7 Años	

1.2.4 Facultad Ciencias Jurídicas

Tabla 5. Facultad Ciencias Jurídicas, Fuente: Sistema de Aseguramiento de la calidad de la Educación Superior- SACES

CÓDIGO SNIES	PROGRAMA	MODALIDAD	RESOLUCIÓN	REGISTRO CALIFICADO		ACREDITACIÓN
				FECHA DE EXPEDICIÓN	VIGENCIA	
11505	Derecho	Presencial	185	15/01/2013	7 Años	ACREDITADO
53147	Especialización en Seguridad Social	Presencial	17730	22/10/2014	7 Años	
53666	Maestría en Derecho	Presencial	14173	7 /09 /2015	7 Años	ACREDITABLE A PARTIR DEL 2016
105153	Especialización en Sistema Procesal Penal	Presencial	20187	11 / 12 /2015	7 Años	
105714	Especialización en Contratación Pública	Presencial	14952	22/07/2016	7 Años	ACREDITABLE

1.2.5 Facultad Ciencias de la Salud

Tabla 6. Facultad de Ciencias de la Salud, Fuente: Sistema de Aseguramiento de la calidad de la Educación Superior- SACES

CÓDIGO SNIES	PROGRAMA	MODALIDAD	RESOLUCIÓN	REGISTRO CALIFICADO		ACREDITACIÓN
				FECHA DE EXPEDICIÓN	VIGENCIA	
7238	Medicina	Presencial	101	03/01/2014	7 Años	ACREDITABLE
105626	Especialización en Medicina Crítica y Cuidados Intensivos	Presencial	10866	01 / 06 / 2016	7Años	

1.3 Datos Históricos

Tabla 7. Oferta Académica Pregrado

	2012	2013	2014	2015	2016
Técnico	3	3	3	3	3
Tecnológico	4	4	4	3	3
Universitario	12	16	16	15	15

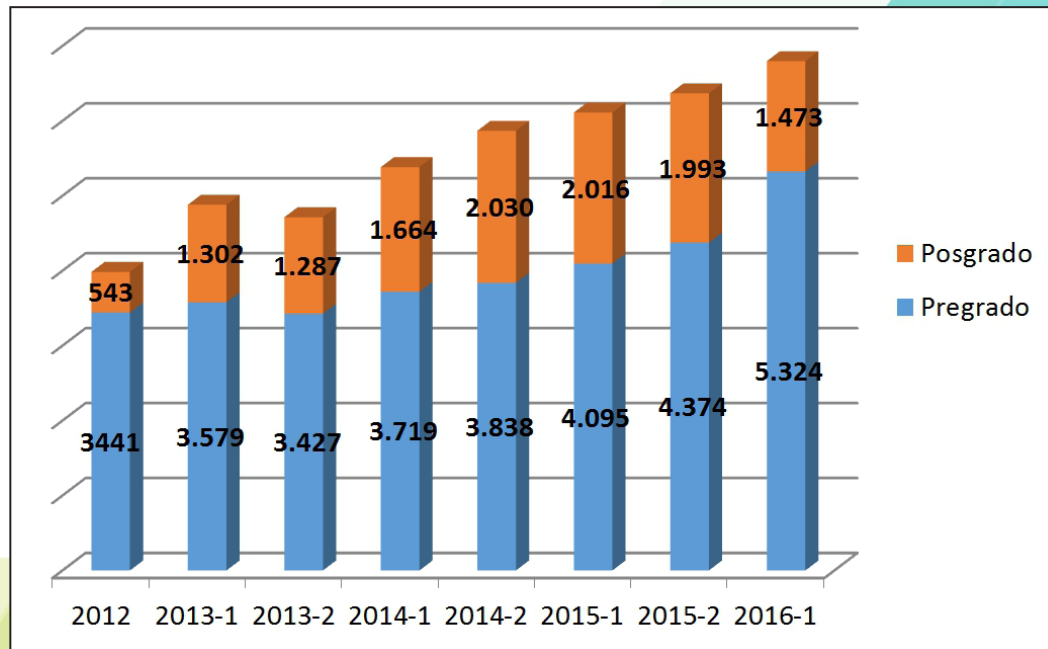
Tabla 8. Oferta Académica Posgrado

	2012	2013	2014	2015	2016
Especialización	12	11	10	10	12
Maestría	16	17	16	16	16
Doctorado	2	2	2	3	3

2. Estudiantes

Tabla 9 Estudiantes 2012 - 2016

	2012-2	2013-1	2013-2	2014-1	2014-2	2015-1	2015-2	2016-1
Pregrado	3441	3.579	3.427	3.719	3.838	4.095	4.374	5.324
Posgrado	543	1.302	1.287	1.664	2.030	2.016	1.993	1.473
Totales	3.984	4.881	4.714	5.383	5.868	6.111	6.367	6.797



Gráfica 4. Histórico Estudiantes 2012 - 2016



3. Docentes

Políticas y normativas institucionales en el marco del compromiso académico y velar por el fiel cumplimiento de los estatutos para lograr el buen desarrollo del Plan de vida académico. Estimular la producción intelectual de los docentes para fortalecer las comunidades académicas y lograr mayor movilidad en el contexto nacional e internacional. Consolidar un sistema de información docente a la luz de los indicadores de los procesos de gestión de la calidad.

En la Universidad de Manizales “La Docencia tiene como base los problemas de la educabilidad y de la enseñabilidad, considerando dinámicamente desde allí, los aspectos disciplinares, profesionales y de formación humana orientados hacia el desarrollo humano”. (Sistema de Planificación, Universidad de Manizales, 2010, pág. 31)

Los procesos de formación en la Universidad de Manizales están atravesados por la Investigación y la Proyección Social, posibilitando que los estudiantes entren en contacto con la realidad y las problemáticas sociales para sensibilizar y adquirir saberes formales para su comprensión y herramientas técnicas para su intervención. El contacto con las comunidades académicas que producen los saberes disciplinares y profesionales, les permiten incorporar habilidades epistemológicas y metodológicas para su crítica y construcción.

La Universidad ha trasegado por diferentes enfoques educativos, lo que le ha permitido identificar ciertos rasgos del Docente de la UM:

- Un Docente que convierte en práctica las concepciones de la Universidad de Manizales.
- Un Docente que contribuye al estudio de los diferentes modelos educativos y los puede transformar en procesos de reflexión permanente, en forma democrática en su quehacer diario.
- Un Docente con capacidad para las relaciones intersubjetivas con los demás actores educativos, de tal forma que contribuyen a los procesos y a la elaboración de productos de la docencia, la investigación y la proyección social.
- Un Docente capaz de generar comunicaciones interpersonales, con inmenso respeto por los mundos de la vida, propicia ambientes laborales enriquecedores de la discusión profesional e interprofesional, disciplinar e interdisciplinar.
- Un Docente que participa de manera simultánea en la investigación, la docencia y la proyección social; o que le sea posible la dedicación a uno o más procesos académicos.
- Un Docente que propicia una docencia facilitadora de la problematización procesual y sistemática mediante formas de investigación ligadas a las prácticas educativas.
- Un Docente que incentiva el espíritu crítico en la formación profesional y disciplinar.

- Un Docente que pone en diálogo sistemático los saberes elaborados en las sociedades académicas de la Universidad, con los construidos en otros contextos.
- Un Docente que orienta a través del conocimiento, la ética, con actitud y rectitud guía al estudiante hacia contenidos, argumentaciones, coherencias, en búsqueda de las verdades y sus verificaciones sociales, éticas y humanas.
- Un Docente que guíe, potenciando permanentemente la capacidad y actividad del estudiante.
- Un Docente que propicie estrategias y acciones claras para atender con rigurosidad el significado y contenido de la autoformación.
- Un Docente que propicia y establece condiciones y acciones para potenciar la autonomía de los estudiantes.

(Sistema de Planificación, Universidad de Manizales, 2010, págs. 33,34) (Sistema de Planificación Institucional Cartilla V Plan de desarrollo Gestión Académica, 2011, pág. 5)

3.1. Evolución Planta Docente 2012 – 2016

3.1.1. Evolución Planta Docente 2012-1 a 2016-1

En el periodo 2012-1 a 2016-1 la planta docente total de la Universidad de Manizales ha crecido de 182 docentes a 206, lo que representa una variación del 13.2%. Es importante destacar que el mayor crecimiento se ha dado en los docentes contratados a Tiempo Completo, cifra que pasó de 92 docentes a 125, lo que representa un cambio del 35.9%. También es importante destacar que la proporción de docentes contratados a tiempo completo respecto del total de docentes pasó de 50.5% a 60.7% en el periodo analizado. En cuanto a los docentes contratados Medio Tiempo, la cantidad pasó de 90 a 68, es decir 22 docentes menos, lo que representa una baja de 24.4%.

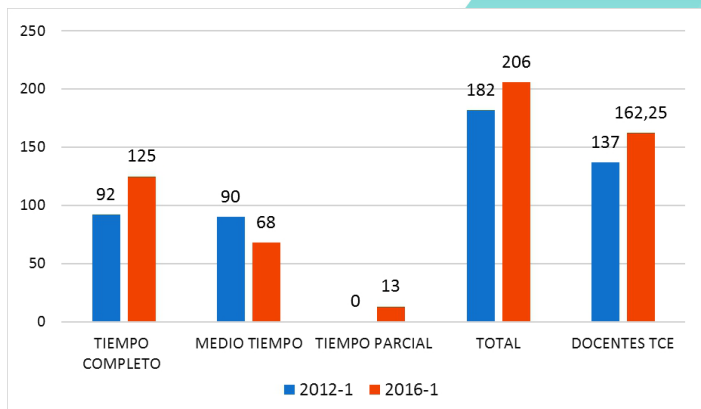
Una cifra que permite hacer una mejor comparación de la evolución de la planta docente en el periodo mencionado es la de *Docentes Tiempo Completo Equivalente* (Docentes TCE) que es un indicador de cuantos son los docentes de “Tiempo completo” con los que cuenta efectivamente la Universidad de Manizales, este indicador se construye dando un peso de 1 a los docentes de tiempo completo, 0.5 a los de medio tiempo y 0.25 a los de tiempo parcial:

El indicador de Docentes TCE pasó de 137.0 en 2012-1 a 162.25 en 2016-1 lo que representa un cambio de 18.4%. En la Tabla 10 y en la gráfica 5 se resume la evolución de la planta docente de la Universidad de Manizales.



Tabla 10. Evolución de la planta docente según tipo de dedicación

	2012-1	2016-1	CAMBIO ABSOLUTO	CAMBIO RELATIVO
TIEMPO COMPLETO	92	125	33	35.9%
MEDIO TIEMPO	90	68	-22	-24.4%
TIEMPO PARCIAL	0	13	13	--
TOTAL	182	206	24	13.2%
DOCENTES TCE	137	162.25	25.25	18.4%



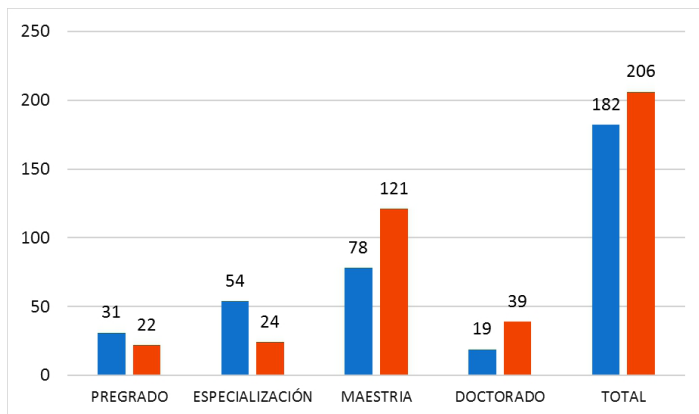
Gráfica 5. Evolución de la planta docente según tipo de dedicación

Cuando se hace el análisis teniendo en cuenta la formación de la planta docente, se observa que la cantidad de docentes con nivel de Pregrado se ha disminuido en 9, al pasar de 31 docentes a 22. El mayor descenso se observó en los docentes con nivel de formación de Especialización, cantidad que pasó

de 54 docentes a 24. Por otro lado los docentes con nivel de Maestría aumentaron en 55.1% al pasar de 78 a 121 docentes en 2016-1. Finalmente, en términos relativos el mayor crecimiento se observó en la cantidad de docentes con formación de doctorado cifra en la que se observó un crecimiento de 105.3%, es decir la cantidad de doctores contratados en la Universidad de Manizales se duplicó al pasar de 19 a 39 docentes. También vale la pena destacar que la proporción de doctores en la planta docente pasó de 10.4% a 18.9% en el periodo analizado. Estas cifras se presentan en el Cuadro 2 y la Gráfica 2.

Tabla 11. Docentes según formación

	2012-1	2016-1	CAMBIO ABSOLUTO	CAMBIO RELATIVO
PREGRADO	31	22	-9	-29.0%
ESPECIALIZACIÓN	54	24	-30	-55.6%
MAESTRIA	78	121	43	55.1%
DOCTORADO	19	39	20	105.3%
TOTAL	182	206	24	13.2%

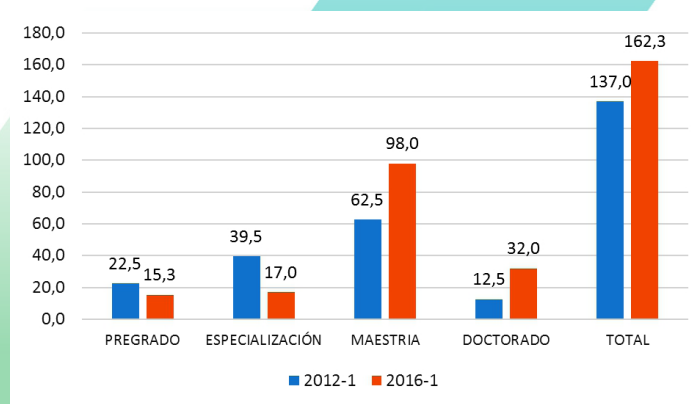


Gráfica 6. Docentes según formación

Como se mencionó anteriormente un análisis más preciso puede lograrse considerando para las comparaciones el indicador de Docentes TCE. Considerando este indicador se observa que para los docentes con formación de Maestría creció en 56.8%. Asimismo, el indicador para docentes con doctorado creció en 156.0%, al pasar de 12.5 a 32.0, lo que indica que la Universidad no solo cuenta con más doctores en su planta docente, sino el tiempo dedicado por éstos es mucho mayor en 2016-1 que en 2012-1. Las cifras del indicador del TCE se presentan en la Tabla 12.

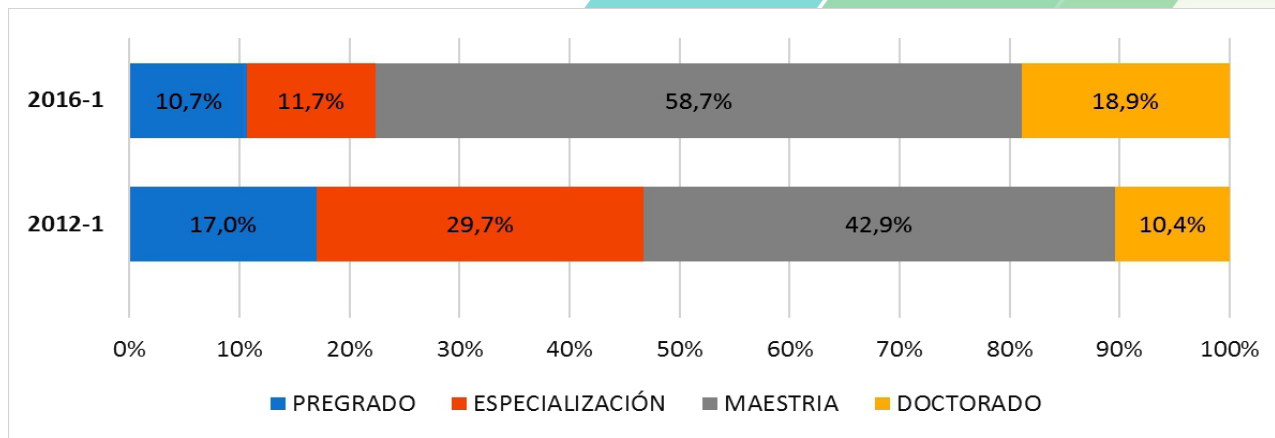
Tabla 12. Docentes TCE según formación

	2012-1	2016-1	CAMBIO ABSOLUTO	CAMBIO RELATIVO
PREGRADO	22.5	15.3	-7.3	-32.2%
ESPECIALIZACIÓN	39.5	17.0	-22.5	-57.0%
MAESTRIA	62.5	98.0	35.5	56.8%
DOCTORADO	12.5	32.0	19.5	156.0%
TOTAL	137.0	162.3	25.3	18.4%



Gráfica 7. Docentes TCE según formación

En conclusión, estas cifras reflejan que: el nivel de formación de la planta docente se ha incrementado considerablemente en el periodo analizado. Como se muestra en la siguiente gráfica, la proporción de docentes con formación de Pregrado y Especialización se ha reducido y la proporción de docentes con Maestría y Doctorado se ha incrementado



Gráfica 8. Proporción de docentes según formación

Los siguientes cuadros contienen los datos que sirvieron de base para realizar el análisis previo

Tabla 13. Docentes según formación 2012-1

DEDICACIÓN	PREGRADO	ESPECIALIZACIÓN	MAESTRIA	DOCTORADO	TOTAL
TIEMPO COMPLETO	14	25	47	6	92
MEDIO TIEMPO	17	29	31	13	90
TIEMPO PARCIAL	0	0	0	0	0
TOTAL	31	54	78	19	182

Tabla 14. Docentes según formación 2016-1

DEDICACIÓN	PREGRADO	ESPECIALIZACIÓN	MAESTRIA	DOCTORADO	TOTAL
TIEMPO COMPLETO	10	10	80	25	125
MEDIO TIEMPO	9	14	31	14	68
TIEMPO PARCIAL	3	0	10	0	13
TOTAL	22	24	121	39	206

3.2. Avances significativos 2012 – 2016

- Lanzamiento del programa “Me gusta ser Profe” que busca generar y mejorar la identidad de los Profesores con el Proyecto Institucional a través del significado de “ser” profesor en la actualidad y en la Universidad de Manizales.
- Inducción de los docentes a través del “Compromiso Académico” y la estrategia “Me gusta ser Profe”, como medio para reconocernos como “Profes” de la UM en el contexto Colombiano y Latinoamericano.
- Consolidación del Plan de Vida Académico, como medio que direcciona el sistema de compromisos académicos.
- Implantación del nuevo sistema de “Planificación Académica” que facilita la programación y desarrollo de los compromisos académicos, de manera integral, donde se alberga la totalidad de la información desde las diferentes funciones misionales que puede desempeñar un profesor establecidas en el Estatuto de los Académicos. Este sistema de información docente integral contiene los módulos de Plan de Vida Académico, y Planeación Académica.
- “Plan de vida Académico” eje del desarrollo del Estamento profesoral, permite integrar y alinear el proyecto de carrera de los docentes a los planes y programas de la Universidad
- Puesta en marcha de la evaluación Docente 360° a través de un pilotaje con la Facultad de Ciencias e Ingeniería, en el periodo 2016 1.
- El plan de vida académico fue seleccionado como una de las 10 mejores prácticas en gestión universitaria 2015, por el “Observatorio Colombiano de Buenas Prácticas de dirección estratégica Universitaria Telescopi Colombia”.
- Formación – P.I.F. Programa Integral de Formación: el Impulso a la formación en programas de maestría, doctorado y el curso posdoctoral, a partir de las directrices especificadas en el Plan de Desarrollo, lo que ha significado una mejora permanente en el estamento.
- Actualización – Tics – Pedagogía y segunda lengua extranjera: la promoción, oferta y posibilidades para que los docentes se capaciten en una segunda lengua se ha visto acogida por el estamento profesoral, al igual que en actividades de carácter pedagógico.
- Los docentes pueden transitar entre el pregrado y el posgrado en el campo o inter – campos, propiciando el trabajo interdisciplinario y la posibilidad de mayores ingresos para los docentes.
- Actualización y normalización reglamentaria, que ha generado nuevas normativas que benefician al estamento Docente: “Periodo de Gracia” para los docentes en formación doctoral, “Periodo sabático” que estimula la producción académica de



alto nivel, consolidación de la pruebas de inglés para docentes en el Departamento de Idiomas de la Universidad.

- Más de \$600.000.000 millones de pesos pagados a los docentes por su productividad académica, como resultado en la aplicación del Sistema de puntos de producción académica que establece la Convención Colectiva de trabajo (2011 – 2014 y 2015 – 2018).
- Creación del Software para el análisis de los resultados de las pruebas Saber Pro de la Universidad de Manizales es una aplicación que fue diseñada como una herramienta de análisis interactiva que permitirá al usuario tener un mejor entendimiento de los resultados de las pruebas Saber Pro de la Universidad de Manizales. La más reciente actualización abarca tres años de datos: 2013, 2014 y 2015, por consiguiente muestra la evolución que de los resultados no sólo a nivel institucional sino también a nivel de facultades y programas. La aplicación presenta una serie de resultados que dan una imagen completa del desempeño de los estudiantes de la Universidad de Manizales tanto en las pruebas genéricas como en las pruebas específicas. Algunas de los resultados y visualizaciones que se presentan en la aplicación son:

- Resultados en las pruebas genéricas de la Universidad de Manizales 2013-2015
- Resultados en las pruebas genéricas a nivel de las 280 instituciones que presentaron la prueba en 2015
- Resultados en las pruebas genéricas a nivel de facultades y programas 2013-2015
- Análisis de avances y retrocesos a nivel de programas 2014-2015
- Análisis comparativo con otras universidades a nivel de programas y grupos de referencia (2015).
- Resultados en las pruebas específicas y comparativo 2014-2015.
- Enlace a los informes de valor agregado del ICFES 2013-2014.

Cabe señalar que la aplicación fue desarrollada utilizando la misma base de datos que será utilizada por el Ministerio de Educación para la elaboración de indicadores como el MIDE. Finalmente, en un esfuerzo por hacer partícipes a todos los docentes de la Universidad de Manizales en el proceso de mejoramiento de las pruebas Saber Pro se les dio acceso a la aplicación por medio de la plataforma del Sigum y se realizaron reuniones para presentar los resultados en todas las facultades de la Universidad.

4. Investigación

4.1. Presentación

La investigación en la Universidad de Manizales se concibe como plataforma de problematización, crítica, construcción de conocimiento y transformación social, cultural, política y económica.

Como proceso de creación, se da a través de metodologías, resultado de los intereses de los investigadores y de la naturaleza de los objetos en construcción; transversaliza el currículo, permitiendo el fortalecimiento de éste, y posibilitando la búsqueda permanente de nuevos rumbos para el desarrollo de la ciencia, la tecnología, la sociedad y la cultura.

La Universidad estructura y organiza la investigación a través de un Programa de Investigación institucional y un Sistema General de Investigaciones, los cuales postulan sus contenidos y estrategias teniendo en cuenta la visión, misión y políticas universitarias. A través de los grupos y centros de investigación de cada facultad, que constituyen

el centro nervioso del sistema, se busca responder a los principios de calidad, pertinencia, visibilidad, pluralidad y coherencia.

SISTEMA DE INVESTIGACIONES Y POSGRADOS



Gráfica 9. Sistema de investigación / Posgrados



4.2. Grupos de Investigación 2016

Tabla 15. Grupos de Investigación 2016

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CATEGORÍA	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS	Economía Internacional	A	1.-Aglomeraciones y Sistemas Productivos 2.- Mercado Laboral 3.-Sistemas Nacionales y Regionales de Innovación
	Grupo de Investigación en Mercadeo	C	1.-Desarrollo Disciplinar 2.- Consumidor y Entorno 3.- Mercadeo Internacional
	Administración y Gerencia del Talento Humano	A1	1.- Administración y Entorno 2.- Dirección y Estrategia 3.- Gerencia Del Talento Humano
	Centro de Investigaciones en Medio Ambiente y Desarrollo	A	1.-Biosistemas Integrados 2.-Desarrollo Social y Humano 3.-Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente 4.- Economía
	Teoría Contable	D	1.-Contabilidad -Sociedad y Educación Contable 2.-Contabilidad y Estado 3.-Contabilidad y Medio Ambiente 4.-Teoría Contable
FACULTAD DE INGENIERÍA	Grupo de Investigación y Desarrollo en Informática y Telecomunicaciones	B	1.- Bioinformática 2.- Ingeniería de Software 3.- Inteligencia Computacional 4.- Seguridad Informática 5.- Soluciones Empresariales
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	Derecho y Sociedad	A	1.- Constitución, Legalidad y Estado Social de Derecho. 2.- Derecho y Medio Ambiente 3.- Pluralismo Jurídico, Género y Justicia 4.- Procesos Interculturales Globales y Locales 5.- Teoría Jurídica y Formación en Derecho

Informe de Gestión - 2012 - 2016



FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CATEGORÍA	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES	Grupo de Investigaciones de la Comunicación	C	1.-Comunicación Y Estructuras Sociales 2.-Lenguajes y Narrativas 3.-Prácticas y Procesos Comunicativos De La Niñez y la Juventud
	Psicología del Desarrollo	B	1.- Actores y Escenarios de la Evaluación e Intervención del Desarrollo Infantil en el Contexto Clínico 2.- Actores y Escenarios de la Evaluación e Intervención del Desarrollo Infantil en el Contexto Educativo 3.- Actores y Escenarios de la Evaluación e Intervención del Desarrollo Infantil en el Contexto Psicosocial y Cultural 4.- Desarrollo del Adulto
	Jóvenes, Culturas y Poderes	B	1.- Jóvenes, Culturas y Poderes 2.- Políticas y Programas De Juventud
	Perspectivas Políticas, Éticas y Morales De La Niñez y la Juventud	A	1.- Construcción de Paz 2.- Construcción Social del Niño y la Niña: Crianza y Familia 3.- Desarrollo Psicosocial 4.- Infancias, Juventudes Y Ejercicio De La Ciudadanía 5.- Políticas Públicas Y Programas En Niñez Y Juventud 6.- Socialización Política y Construcción de Subjetividades
	Educación y Pedagogía: Saberes, Imaginarios e Intersubjetividades	A1	1.- Educación y Pedagogía 2.- Línea de Ambientes Educativos 3.- Línea de Cognición-Emoción y Praxis Humana: 4.- Línea de Crianza, Familia y Desarrollo: 5.- Línea de Desarrollo Humano 6.- Línea de Investigación en Gestión Educativa
	Psicología Clínica y Procesos de Salud	C	1.- Actuación Psicosocial y Gestión del Riesgo de Desastres 2.- Clínica y Psicoanálisis 3.- Investigación -Intervención Sistémica 4.- Promoción, Prevención y Redes en Salud
	CECCAL	Registrado DGIP	fuelle
	Desarrollo Humano y Organizacional en el Mundo del Trabajo	Registrado DGIP	



FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CATEGORÍA	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS	Ciencias Biomédicas	C	1.-Ciencias Biomédicas
	Grupo de Investigación Médica	B	1.- Actitudes en Salud 2.- Cardiología 3.- Educación Médica. Factores de Riesgo. 4.- Hipertensión Arterial Sistémica 5.- Prevención y Promoción de la Salud
	Derechos Humanos y Conflicto	B	1.- Derechos Humanos, Medio Ambiente y Territorio 2.- Procesos Interculturales Globales y Locales

Tabla 16. Grupos de Investigación 2012 - 2016

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	2013	2014	2015	2016
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS	Economía Internacional	B	B	A	A
	Grupo de Investigación en Mercadeo	Reconocido por DGIP	D	D	C
	Administración y Gerencia del Talento Humano	A	A	A1	A1
	Centro de Investigaciones en Medio Ambiente y Desarrollo	A	A	A	A
	Teoría Contable	D	D	D	D
	Grupo de Investigaciones de la Comunicación	C	C	B	C
	Psicología del Desarrollo	B	B	B	B
	Jóvenes, Culturas y Poderes	A	A	B	B
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	Perspectivas Políticas, Éticas y Morales De La Niñez y la Juventud	A	A	A	A
	Educación y Pedagogía: Saberes, Imaginarios e Intersubjetividades	A	A	A	A1
	Psicología Clínica y Procesos de Salud	Reconocido por DGIP	Reconocido por DGIP	C	C
	CECCAL	-	Reconocido por DGIP	Reconocido por DGIP	Registrado DGIP
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS	Desarrollo Humano y Organizacional en el Mundo del Trabajo	-	-	-	Registrado DGIP
	Ciencias Biomédicas	-	-	D	C
	Grupo de Investigación Médica	B	B	B	B

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	2013	2014	2015	2016
FACULTAD DE INGENIERÍA	Grupo de Investigación y Desarrollo en Informática y Telecomunicaciones	C	C	C	B
	Grupo de Investigación y Desarrollo en Geomática y Medio Ambiente	Reconocido por DGIP	-	-	-
	Sociedad de la información y el conocimiento	D	D	D	-
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	Derechos Humanos y Conflicto	D	D	C	B
	Derecho y Sociedad	D	-	B	A

Tabla 17. Grupos de Investigación por categorías 2013 - 2016

CATEGORÍA GRUPO	2013	2014	2015	2016
A1	0	0	1	2
A	5	5	4	4
B	3	3	5	5
C	2	2	3	4
D	4	4	4	1
Registrado DGIP	3	2	2	2
Total	17	16	19	18

4.2.1. Investigadores Categorizados. Convocatoria 737 de 2015-colciencias

Tabla 18. Investigadores Categorizados. Convocatoria 737 de 2015-colciencia

FACULTADES	INVESTIGADOR SENIOR	INVESTIGADOR ASOCIADO	INVESTIGADOR JUNIOR
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	2	6	10
CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES	3	16	9
CIENCIAS DE LA SALUD	0	1	2
CIENCIAS E INGENIERÍA	0	0	3
CIENCIAS JURÍDICAS	1	1	1
Total	6	24	25



Informe de Gestión - 2012 - 2016

Tabla 19. Investigadores por categoría 2014 - 2016

CATEGORÍA INVESTIGADOR	2014	2015	2016
Sénior	1	5	6
Asociado	9	26	24
Junior	34	28	25
Total	44	59	55

4.3. Proyectos Vigentes de Investigación

Tabla 20. Proyectos Vigentes de Investigación

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	TOTAL PROYECTOS
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS	Economía Internacional	6
	Grupo de Investigación en Mercadeo	4
	Administración y Gerencia del Talento Humano	8
	Centro de Investigaciones en Medio Ambiente y Desarrollo	19
	Teoría Contable	5
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES	Grupo de Investigaciones de la Comunicación	18
	Psicología del Desarrollo	5
	Jóvenes, Culturas y Poderes	2
	Perspectivas Políticas, Éticas y Morales De La Niñez y la Juventud	6
	Educación y Pedagogía: Saberes, Imaginarios e Intersubjetividades	7
	Psicología Clínica y Procesos de Salud	5
	CECCAL	4
FACULTAD DE INGENIERÍA	Desarrollo Humano y Organizacional en el Mundo del Trabajo	2
	Grupo de Investigación y Desarrollo en Informática y Telecomunicaciones	6
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS	Ciencias Biomédicas	5
	Grupo de Investigación Médica	1
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	Derechos Humanos y Conflicto	2
	Derecho y Sociedad	2
TOTAL		140 ¹

4.4. Semilleros de Investigación

Tabla 21. Semilleros de Investigación

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROGRAMA	NOMBRE DEL SEMILLERO	LÍDER	TOTAL SEMILLEROS
CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	Economía Internacional	Economía		Héctor Mauricio Serna	1
	Mercadeo	Mercadeo	Formación para las ciencias Empresariales	Rocío Tabares Hoyos	1
	Teoría Contable	Contaduría	Contabilidad y Organizaciones	-Julián Andrés Gómez	3
				-Héctor Darío Betancur. -Rubiela Jiménez	
	Administración y Gerencia del Talento Humano	Administración de Empresas	Gestión Humana	Claudia Milena Alvarez	3
			Pensamiento Empresarial	-Víctor Hernando Macías Ramírez. -Laura Michelle Santa Fajardo	
Centro de Investigaciones en Medio Ambiente y Desarrollo	CIMAD	Investigación Crítica para potenciar proyectos de vida en jóvenes, Universidad de Manizales	Luz Elena García García	1	
CIENCIAS JURÍDICAS	Derecho y Sociedad	Derecho	Ius Gentium	José Ricardo Álvarez Puerto	4
	Derechos Humanos y Conflicto		Derecho y Conflictos Ambientales (SIDCA)	Claudia Alexandra Munevar Quintero	
	Derechos Humanos y Conflicto		Ius In Bello	Rodrigo Giraldo Quintero	
	Derecho y Sociedad		Género y Justicia	Claudia García Muñoz	
CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	Grupo de Investigación y Desarrollo en Informática y Telecomunicaciones			Luis Carlos Correa Ortiz	2
		Geomática y Medio Ambiente		José Fernando Mejía Correa	



FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROGRAMA	NOMBRE DEL SEMILLERO	LÍDER	TOTAL SEMILLEROS
CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	Psicología del Desarrollo	Psicología	Estilos Cognitivos - Diversidad	- Gloria del Carmen Tobón Vásquez - Lorena Aguirre Aldana	6
			Fútbol y ciudad	Jaime Alberto Restrepo Soto	
			Neuropsique	Juan Bernardo Zuluaga	
	Psicología clínica y procesos de salud		Gestión del riesgo del Desastre	Lina Andrea Zambrano	
	Perspectivas políticas, éticas y morales de la niñez y la juventud	Centro de Estudios Avanzados en Niñez y Juventud	Democracia, Paz, Reconciliación y Subjetividad Política	-Jaime Alberto Carmona Parra. -Sara Victoria Alvarado Salgado	2
	Jóvenes, culturas y poderes	Juventud	Democracia, Paz, reconciliación y Acción Colectiva	Jaime Alberto Pineda Muñoz	1
	Investigaciones de la Comunicación	Comunicación Social y Periodismo	Semillero de Investigación periodística	Richard Armando Millán Torres	7
			creación e investigación audiovisual: Cine Ojo	Diana Milena Reyes	
			creación e investigación sonora: Estridente	Diana Milena Reyes	
			creación literaria: ProLetrarios	Luis Felipe Valencia	
Estudios sobre Cine			Carlos Fernando Alvarado Duque		
Comunicación y Política			Diego Enrique Ocampo Loaiza		
Semillero de Fotografía	Kevin Toro Peralta				
TOTAL					31

4.5. Jóvenes Investigadores por Facultad

Tabla 22. Jóvenes Investigadores por Facultad

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	2012	2013	2014	2015	2016
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS	Economía Internacional ²	-	-	-	2	1
	Grupo de Investigación en Mercadeo	-	-	-	-	-
	Administración y Gerencia del Talento Humano	1	-	2	2	1
	Centro de Investigaciones en Medio Ambiente y Desarrollo	1	-	-	4	-
	Teoría Contable	-	-	-	-	1
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES	Grupo de Investigaciones de la Comunicación	1	-	-	-	-
	Psicología del Desarrollo	-	-	-	1	-
	Jóvenes, Culturas y Poderes	-	-	-	-	-
	Perspectivas Políticas, Éticas y Morales De La Niñez y la Juventud	-	-	-	-	-
	Educación y Pedagogía: Saberes, Imaginarios e Intersubjetividades ³	-	-	-	-	2
	Psicología Clínica y Procesos de Salud	-	-	-	-	1
	CECCAL	-	-	-	-	-
	Desarrollo Humano y Organizacional en el Mundo del Trabajo	-	-	-	-	-
FACULTAD DE INGENIERÍA	Grupo de Investigación y Desarrollo en Informática y Telecomunicaciones	-	-	-	-	-
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS	Ciencias Biomédicas	-	-	-	-	1
	Grupo de Investigación Médica	-	-	-	-	-
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	Derechos Humanos y Conflicto	-	-	-	-	-
	Derecho y Sociedad	-	-	-	-	-
TOTAL		3	0	2	9	6



4.6. Producción Académica 2012-2016

Tabla 23. Producción Académica 2012-2016

CATEGORÍA	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Q1	1		1	1	2	5
Q2	2		2	4	2	10
Q3	4	8	9	8	3	32
Q4	4	2	5	9	3	23
Subtotal	11	10	17	22	10	70
Art_A1	1			1		2
Art_A2		1	1	3	1	6
Art_B	2	3	3			8
Art_C	2	2	1	6		11
Art_D	37	22	25	1		85
Subtotal	42	28	30	11	1	112
No indexadas	22	20	14	26	2	84
Subt. Index. y no index.	75	58	61	59	13	266
Libro_A	2	1				3
Libro_B	4	5	12	4		25
Cap. Libro_A1	3					3
Cap. Libro_A						0
Cap. Libro_B	5	3	11	3	1	23
Subtotal Lib. Y cap.Lib.	14	9	23	7	1	54
Libros GC	6	2	1	1		10
Otro Cap. Libro	3		1	2		6
Subtotal	9	2	2	3	0	16
Subt. Lib. Y Cap. Libros	23	11	25	10	1	70
Total	98	69	86	69	14	336

4.7. Presupuesto y Ejecución

Tabla 24. Presupuesto de Investigación y Ejecución

AÑO	ÁREAS DEL CONOCIMIENTO	PRESUPUESTO	TOTAL	INDICADOR
2010		1.258.715	30.187.112	4,17%
	Ciencias sociales y humanas	645.337		
	Ciencias Contables, Económicas y Administrativas	66.556		
	Ciencias Jurídicas	30.800		
	Ciencias e Ingeniería	16.200		
	Ciencias de la Salud	20.330		
	Investigaciones y Posgrados	479.492		
		1.204.329	29.949.458	4,02%
2011	Ciencias sociales y humanas	575.804		
	Ciencias Contables, Económicas y Administrativas	59.420		
	Ciencias Jurídicas	26.200		
	Ciencias e Ingeniería	61.624		
	Ciencias de la Salud	20.330		
	Investigaciones y Posgrados	460.951		

AÑO	ÁREAS DEL CONOCIMIENTO	PRESUPUESTO	TOTAL	INDICADOR
2012		1.024.519	33.681.001	3,04%
	Ciencias sociales y humanas	53.279		
	Ciencias Contables, Económicas y Administrativas	270.505		
	Ciencias Jurídicas	350.735		
	Ciencias e Ingeniería	20.000		
	Ciencias de la Salud	20.000		
	Investigaciones y Posgrados	310.000		
		1.293.911	35.781.600	3,62%
2013	Ciencias sociales y humanas	-		
	Ciencias Contables, Económicas y Administrativas	621.443		
	Ciencias Jurídicas	217.415		
	Ciencias e Ingeniería	33.702		
	Ciencias de la Salud	-		
	Investigaciones y Posgrados	421.351		



AÑO	ÁREAS DEL CONOCIMIENTO	PRESUPUESTO	TOTAL	INDICADOR
2014		1.935.955	39.584.469	4,89%
	Ciencias sociales y humanas	312.545		
	Ciencias Contables, Económicas y Admin.	758.015		
	Ciencias Jurídicas	40.283		
	Ciencias e Ingeniería	225.310		
	Ciencias de la Salud	6.723		
	Investigaciones y Posgrados	593.080		
		2.609.833	45.608.194	5,72%
2015	Ciencias sociales y humanas	827.595		
	Ciencias Contables, Económicas y Administrativas	310.579		
	Ciencias Jurídicas	367.551		
	Ciencias e Ingeniería	308.604		
	Ciencias de la Salud	309.388		
	Investigaciones y Posgrados	486.116		
			3.240.387	48.005.225
2016	Ciencias sociales y humanas	1.239.420		
	Ciencias Contables, Económicas y Admin.	502.112		
	Ciencias Jurídicas	419.102		
	Ciencias e Ingeniería	391.776		
	Ciencias de la Salud	317.136		
	Investigaciones y Posgrados	370.842		

4.8. Actividades de apropiación social del conocimiento 2012 - 2016

4.9. Productos de actividades relacionadas con la formación de recurso humano para CTI 2012 - 2016

Tabla 25. Productos de actividades relacionadas con la formación de recurso humano para CTI 2012 - 2016

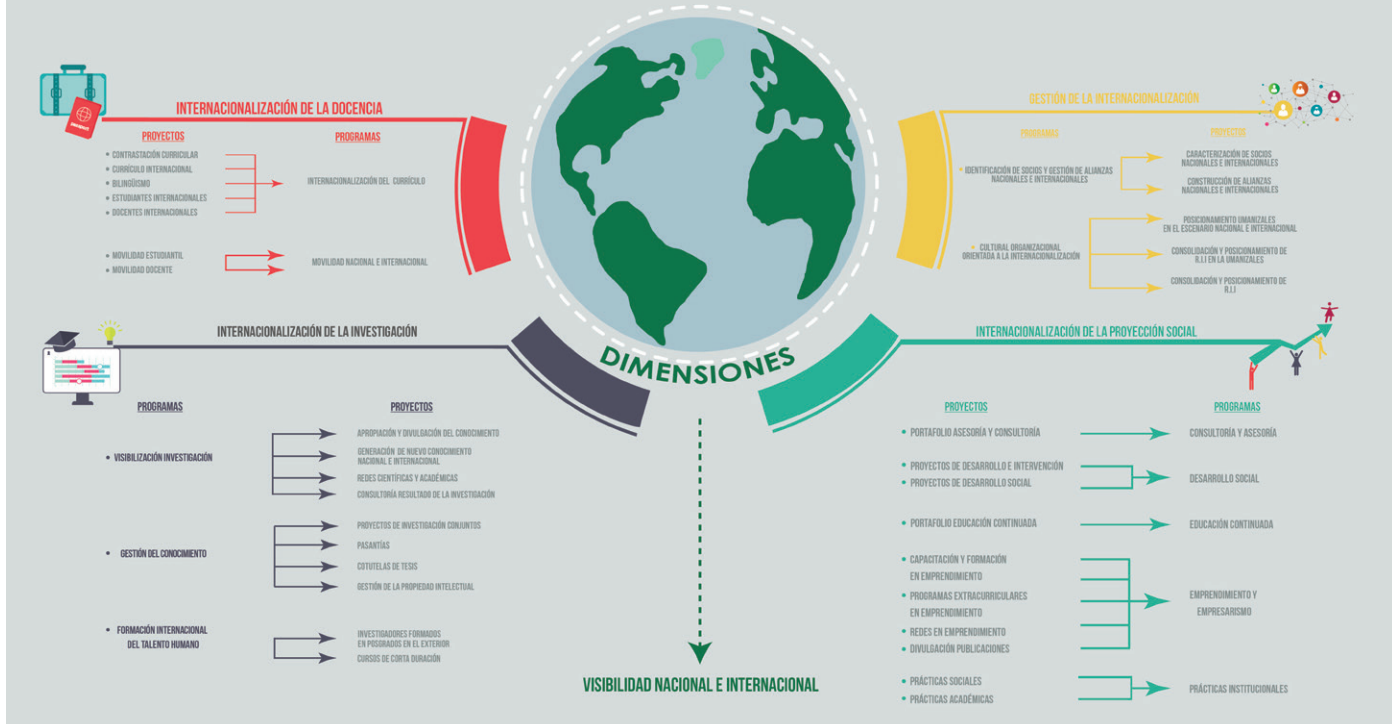
CATEGORÍA	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Q1	2		2	1	2	7
Q2	1		2	6	2	11
Q3	5	5	9	7	5	31
Q4	3	7	6	8	1	25
Subtotal	11	12	19	22	10	74
Art_A1	1			1		2
Art_A2		1	1	4	1	7
Art_B	2	3	3			8
Art_C	3	2		5		10
Art_D	37	21	24	1		83
Subtotal	43	27	28	11	1	110
No indexadas	19	15	8	10	2	54
Subt. Index. y no index.	73	54	55	43	13	238
Libro_A	2	1				3
Libro_B	4	5	12	4		25
Cap. Libro_A1	3					3
Cap. Libro_A						0
Cap. Libro_B	5	3	11	3	1	23
Subtotal Lib. Y cap.Lib.	14	9	23	7	1	54
Libros GC	5	4	5	2		16
Otro Cap. Libro	3		1	2		6
Subtotal	8	4	6	4	0	22
Subt. Lib. y Cap. Libros	22	13	29	11	1	76
Total	95	67	84	54	14	314



5. Internacionalización

SISTEMA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES E INTERNACIONALES

POLÍTICA: PROMOVER Y DESARROLLAR UNA CULTURA INTERNACIONAL EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA UNIVERSITARIA DESDE LA INVESTIGACIÓN, LA PROYECCIÓN SOCIAL Y LA DOCENCIA, FOMENTANDO LAS COMUNICACIONES Y SERVICIOS ACADÉMICOS INTERNACIONALES EN LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE MANIZALES Y DE ESTA MANERA LLEGAR A UN MAYOR RECONOCIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL.



Gráfica 10. Internacionalización

5.1. Movilidad docente

5.1.1. Movilidad docente por continente:

Tabla 26. Movilidad docente por continente 2012 - 2016-1

PAÍS	2012	2013	2014	2015	2016-1	TOTAL
AFRICA	0	0	0	0	2	2
E	0	0	0	0	2	2
S	0	0	0	0	0	0
AMERICA DEL SUR	16	19	29	8	17	89
E	8	5	21	3	5	42
S	8	14	8	5	12	47
ASIA	0	2	1	0	0	3
E	0	0	0	0	0	0
S	0	2	1	0	0	3
CENTROAMERICA	12	16	33	17	15	93
E	4	4	18	3	2	31
S	8	12	15	14	13	62
EUROPA	8	12	14	13	8	55
E	3	2	10	4	4	23
S	5	10	4	9	4	32
NORTEAMERICA	4	1	17	9	1	32
E	1	0	6	4	0	11
S	3	1	11	5	1	21
OCEANIA	0	1	0	0	0	1
E	0	0	0	0	0	0
S	0	1	0	0	0	1
Total general	40	51	94	47	43	275

5.1.2. Movilidad docente por país:

Tabla 27. Movilidad docente por país 2012 - 2016-1

PAÍS	2012	2013	2014	2015	2016-1	TOTAL
E	16	11	55	14	13	109
ALEMANIA	1	0	0	0	0	1
ARGENTINA	3	3	9	0	2	17
AUSTRALIA	0	0	0	0	0	0
BOLIVIA	0	0	2	0	1	3
BRASIL	1	1	3	1	2	8
CANADA	0	0	0	1	0	1
CHILE	4	1	5	0	0	10
COSTA RICA	0	0	0	0	0	0
CUBA	0	0	1	0	0	1
ECUADOR	0	0	0	0	0	0
EEUU	1	0	6	3	0	10
ESLOVAQUIA	1	0	0	0	0	1
ESLOVENIA	0	0	0	1	0	1
ESPAÑA	1	2	4	0	1	8
FINLANDIA	0	0	0	0	0	0
FRANCIA	0	0	1	0	0	1
GUATEMALA	0	0	0	0	1	1
HOLANDA	0	0	0	0	0	0
HUNGRIA	0	0	0	0	1	1
INDIA	0	0	0	0	0	0



PAÍS	2012	2013	2014	2015	2016-1	TOTAL
ISRAEL	0	0	0	0	0	0
ITALIA	0	0	4	0	2	6
MEXICO	4	4	17	3	1	29
NIGERIA	0	0	0	0	1	1
PERU	0	0	0	0	0	0
POLONIA	0	0	0	1	0	1
PORTUGAL	0	0	1	0	0	1
PUERTO RICO	0	0	0	0	0	0
REINO UNIDO	0	0	0	0	0	0
RUSIA	0	0	0	2	0	2
SENEGAL	0	0	0	0	1	1
URUGUAY	0	0	1	0	0	1
VENEZUELA	0	0	1	2	0	3
S	24	40	39	33	30	166
ALEMANIA	0	0	0	0	0	0
ARGENTINA	4	3	1	1	3	12
AUSTRALIA	0	1	0	0	0	1
BOLIVIA	1	5	2	1	0	9
BRASIL	0	2	2	1	4	9
CANADA	0	0	0	1	0	1
CHILE	0	1	0	1	0	2
COSTA RICA	0	0	4	0	0	4
CUBA	0	0	0	0	2	2
ECUADOR	1	0	2	1	2	6

PAÍS	2012	2013	2014	2015	2016-1	TOTAL
EEUU	3	1	11	4	1	20
ESLOVAQUIA	0	0	0	0	0	0
ESLOVENIA	0	0	0	0	0	0
ESPAÑA	4	4	1	8	3	20
FINLANDIA	0	0	1	0	0	1
FRANCIA	1	0	0	0	0	1
GUATEMALA	0	0	0	0	0	0
HOLANDA	0	4	0	0	0	4
HUNGRIA	0	0	0	0	0	0
INDIA	0	2	0	0	0	2
ISRAEL	0	0	1	0	0	1
ITALIA	0	2	1	0	1	4
MEXICO	8	12	11	12	11	54
NIGERIA	0	0	0	0	0	0
PERU	0	2	1	0	0	3
POLONIA	0	0	1	0	0	1
PORTUGAL	0	0	0	0	0	0
PUERTO RICO	0	0	0	2	0	2
REINO UNIDO	0	0	0	1	0	1
RUSIA	0	0	0	0	0	0
SENEGAL	0	0	0	0	0	0
URUGUAY	1	1	0	0	0	2
VENEZUELA	1	0	0	0	3	4
Total general	40	51	94	47	43	275

5.2. Movilidad estudiantil 2012 - 2016

5.2.1. Movilidad Estudiantil por país:

Tabla 28. Movilidad Estudiantil por país 2012 - 2016

PAÍS	2012	2013	2014	2015	2016-1	TOTAL
E	14	12	27	34	3	90
ALEMANIA	0	1			1	2
ARGENTINA		2	8	2	2	14
AUSTRALIA		1				1
BOLIVIA	2					2
BRASIL	2	3	2	2		9
CHILE	2		1			3
COSTA RICA	0					0
CUBA	0		2			2
ECUADOR	1	1	1			3
EEUU			2			2
EGIPTO	0		1			1
ESLOVAQUIA	1					1
ESPAÑA	0	1	1			2
GUATEMALA	0					0
INDIA						
MEXICO	3	1	2	26		32
PANAMA			1			1
PERU	2	1				3
PUERTO RICO	0			4		4
REPUBLICA CHECA	0		2			2

PAÍS	2012	2013	2014	2015	2016-1	TOTAL
REP. DOMINICANA	1	1				2
URUGUAY	0		3			3
VENEZUELA	0		1			1
S	12	22	16	37	6	93
ALEMANIA	0					0
ARGENTINA	0	4	5	4	3	16
AUSTRALIA	1	1				2
BOLIVIA		2				2
BRASIL	5	4	1	3		13
CHILE		1				1
COSTA RICA				1		1
CUBA				1	1	2
ECUADOR			1			1
EEUU	2			3		5
EGIPTO			1			1
ESPAÑA			1	3		4
GUATEMALA				2		2
INDIA	2					2
MEXICO		10	7	20	2	39
PAKISTAN	1					1
PANAMA	1					1
Total general	26	34	43	71	9	183



5.2.2. Movilidad estudiantil por continente:

Tabla 29. Movilidad estudiantil por continente 2012 - 2016

PAÍS	2012	2013	2014	2015	2016-1	TOTAL
	0		2			2
E	0		1			1
S			1			1
AMERICA DEL SUR	15	18	24	11	5	73
E	9	7	17	4	2	39
S	6	11	7	7	3	34
ASIA	3					3
E						
S	3					3
CENTROAMERICA	4	12	11	50	3	80
E	4	2	4	26		36
S		10	7	24	3	44
EUROPA	1	2	4	3	1	11
E	1	2	3		1	7
S	0		1	3		4
NORTEAMERICA	2		2	7		11
E	0		2	4		6
S	2			3		5
OCEANIA	1	2				3
E		1				1
S	1	1				2
Total general	26	34	43	71	9	183

5.3. Convenios activos:

Tabla 30. Convenios activos

PAIS	UNIVERSIDAD
ARGENTINA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE LUJAN
ARGENTINA	ESCUELA ARGENTINA DE NEUROCIENCIAS COGNITIVAS
ARGENTINA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CATAMARCA
ARGENTINA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
ARGENTINA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN
ARGENTINA	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL MAR DEL PLATA
BRASIL	UNIVERSIDAD FEDERAL DE INTEGRACIÓN LATINO AMERICANA
BRASIL	Universidad Federal De Santa Catarina
BRASIL	INSTITUTO DE PSICOLOGIA DA UNIVERSIDAD DE SAO PAULO.
BRASIL	BRACOL
BRASIL	BRACOL
BRASIL	BRACOL
BRASIL	UNIVERSIDAD ESDUAL DE CAMPINAS
BRASIL	UNIVERSIDAD DE SAO PAULO - INSTITUTO DE PSICOLOGIA
BRASIL	UNIVERSIDAD DE SAO PAULO - INSTITUTO DE PSICOLOGIA
BRASIL	UNIVERSIDAD FEDERAL FLUMINENSE
BRASIL	convenio multilateral para criacao da red de pos-grados
CHILE	UNIVERSIDAD CENTRAL
CHILE	UNIVERSIDAD ACADEMIA DE HUMANISMO CRISTIANO SANTIAGO DE CHILE
CHILE	UNIVERSIDAD BIO-BIO

Informe de Gestión - 2012 - 2016



PAIS	UNIVERSIDAD
CHILE	UNIVERSIDAD CATOLICA SILVA HENRIQUEZ
CHILE	UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA - TEMUCO
CHILE	UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES
CHILE	UNIVERSIDAD MAYOR DE CHILE
ECUADOR	UNIVERSIDAD CASA GRANDE
ECUADOR	UNIVERSIDAD CASA GRANDE
ECUADOR	UNIVERSIDAD DEL VALLE
MÉXICO	CONVENIO MAXMEX
MÉXICO	CENTRO DE COOPERACIÓN REGIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE ADULTOS EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE
MÉXICO	UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA
MÉXICO	UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA
MÉXICO	UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA
MÉXICO	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE MEXICO
MÉXICO	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SINALOA
MÉXICO	COLEGIO DE LA FRONTERA DEL NORTE.
MÉXICO	UNIVERSIDAD DE SONORA
MÉXICO	INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
MÉXICO	INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
MÉXICO	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BAJA CALIFORNIA
MÉXICO	UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

PAIS	UNIVERSIDAD
MÉXICO	UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
MÉXICO	UNIVERSIDAD DE OCCIDENTE
MÉXICO	RED MEXICANA DE INVESTIGADORES EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES.
MÉXICO	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS
MÉXICO	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS
PERÚ	UNIVERSIDAD SAN IGNACIO DE LOYOLA S.A.
SALVADOR	UNIVERSIDAD SALVADOREÑA ALBERTO MASFERRER
ARGENTIA	CONVENIO MACA
ARGENTIA	CONVENIO MACA
ESPAÑA	ISLAS BALBERES
AUSTRALIA	AUSTRALIAN CATHOLIC UNIVERSITY
SALVADOR	UNIVERSIDAD SALVADOREÑA ALBERTO MASFERRER
CUBA	UNIVERSIAD DE LA HABANA
CUBA	Universidad de la Habana
ITALIA	UNIVERSIDAD DE CAGLIARI
ESPAÑA	UNIVERSIDAD DE SEVILLA
ESPAÑA	UNIVERSIDAD NUEVA GRANADA
ESPAÑA	UNIVERSIDAD CATOLICA DE ÁVILA
ESPAÑA	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA
ESPAÑA	UNIVERSIDAD DE VALENCIA
PORTUGAL	INSTITUTO POLITECNICO DE GUARDA (ERASMUS+)
POLONIA	UNIVERSIDAD DE VARSOVIA



5.4. Hitos:

AÑO	RESULTADOS
2011-2012	Universidad de Manizales es seleccionada para recibir acompañamiento del MEN, en la Construcción de Capacidades en Internacionalización
2012	Formalización de la Oficina de Relaciones Internacionales como un componente de la Dirección de Proyección Social-
2012	Misiones Académicas para la Promoción de la Educación Superior en América Latina y El Caribe (MAPES). Del MEN Participación de la Universidad de Manizales
2012	Adhesión al Programa de Movilidad Académica Colombia Argentina (MACA)- ASCUN
2012	Adhesión de la Universidad de Manizales a la Plataforma de Movilidad Alianza Pacífico
2012	Adhesión a la Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados - AUIP
2013	Convocatoria NUFFIC Tailor-made Training (NFP-TM) / Capacity building for a comprehensive and strategic internationalization. Universidad de Manizales es seleccionada
2013	Convocatoria DAAD/DIES NATIONAL MULTIPLICATION TRAINING 2013/2014 Management tools for the internationalization of research Universidad de Manizales es seleccionada.
2013	Misiones Académicas para la Promoción de la Educación Superior en América Latina y El Caribe (MAPES) BRASIL. Participación de la Universidad de Manizales.
2014	Adhesión al Programa de Movilidad Académica Colombia Brasil (BRACOL)- ASCUN
2014	Diseño y realización de tres Jornadas Institucionales de trabajo sobre la Internacionalización en la Universidad de Manizales
2014	Participación en el Programa Global de Afiliados en BABSON College en el marco del Programa Manizales Más
2014	Adhesión a la Red Columbus
2015	Participación en Conferencia de Educación Internacional de los Estados Unidos de América. NAFFSA
2015	Gira Canadá con el acompañamiento de la Sección de Asuntos Culturales de la Embajada de Canadá en Colombia
2015	Adhesión al Programa de Movilidad Académica Colombia México (MacMex)- ASCUN
2015	Construcción del documento conceptual del proceso de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales de la Universidad de Manizales
2015	Participación en el taller Internacionalización en Casa – Columbus
2016	Ingreso a la Red de Universidades Acreditadas de Colombia “Colombia Challenge Your Knowledge CCYK”
2016	Construcción del Plan de Internacionalización para la Universidad de Manizales
2016	Participación con ponencia en la 17 Conferencia de Educación Internacional de Norteamérica. CONAHEC



8. Proyección Social

8.1 Presentación

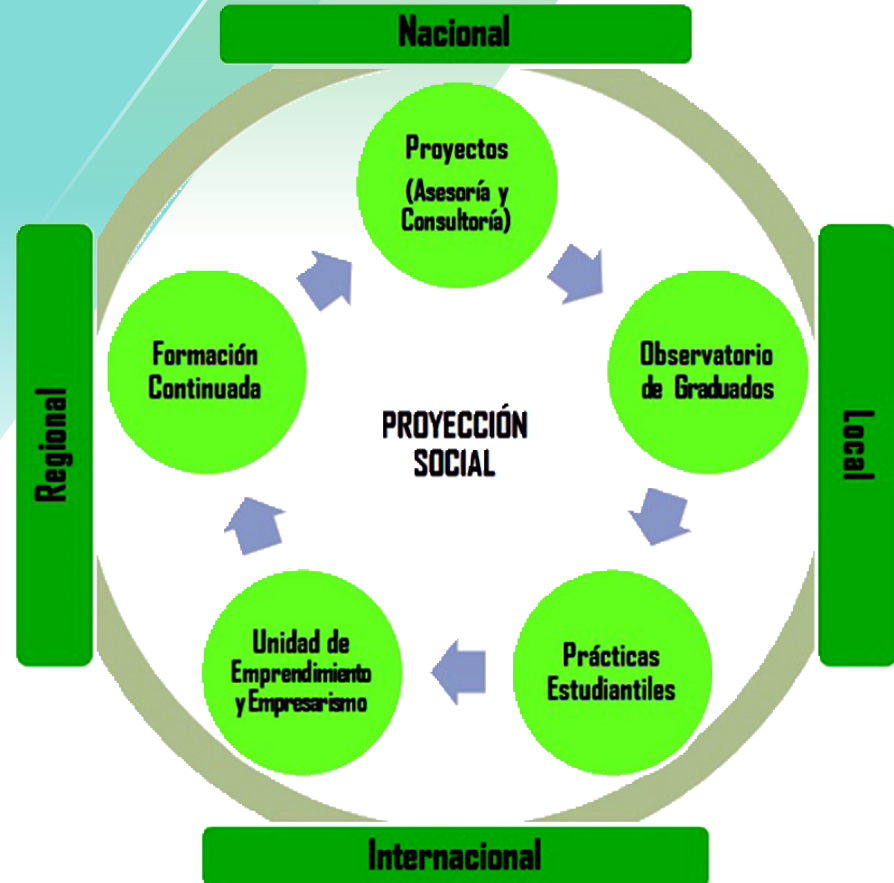
La Universidad de Manizales ha constituido la Dirección de proyección social articulado a dirección de investigación y dirección docencia, con la pretensión de establecer un flujo continuo e interacción con el entorno social, y en la perspectiva de contribuir a su desarrollo.

La Universidad de Manizales tiene incorporado a su misión y visión institucional el compromiso por el desarrollo humano y social, y su evidencia para alcanzar dicho propósito se encuentran en la serie de proyectos y programas que ha venido ejecutando en cooperación con la Administración Pública, el sector privado y las organizaciones sociales.

Categorías de actuación con el entorno

La proyección social fija sus prioridades en el diseño e implementación de estrategias que permiten en una primera instancia, lograr una efectiva presencia en el entorno local, para posteriormente atravesar las fronteras del tipo regional, nacional e internacional, partiendo de la base de las fortalezas disciplinares y profesionales, para ponerlas en contexto a partir de la planeación y ejecución de proyectos de **desarrollo social y humano, de desarrollo y organizaciones y de desarrollo tecnológico.**

8.1.1 Componentes Proyección Social



Gráfica 11. Proyección Social

8.1.2 Observatorio de Graduados

Unidad que tiene como finalidad fortalecer el vínculo de los graduados con la institución, para que participen y aporten al desarrollo de actividades y proceso de transformación económica, social, política y cultural de la región y el país.

Los graduados son aquellas personas que han terminado su plan de estudio y obtenido su título profesional.

Portal de graduados:

<http://graduados.umanizales.edu.co>

8.1.3 Estrategias de intermediación laboral para graduados

Talleres de inserción laboral: Proceso de formación en orientación profesional para el ámbito laboral

Portal de empleo: Plataforma de gestión para inserción laboral de los graduados de la Universidad de Manizales articulada con trabajando.com y Universia

<http://ofertalaboral.umanizales.edu.co>

8.1.4 Estrategias de comunicación

Redes sociales

Twitter: [@GraduadosUm](https://twitter.com/GraduadosUm)

Facebook: <https://www.facebook.com/GraduadosUM>

Instagram: <https://www.instagram.com/graduadosum/>

Programa radial graduadosum

8.2. Graduados

8.2.1. Pregrados 2016

Tabla 31. Graduados Pregrado 2016

PREGRADO	2016
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	62
FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERÍA	20
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	28
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	58
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	67
TOTAL GRADUADOS DE PREGRADO	235

Gráfica 16. Pregrados 2016

8.2.2. Graduados Posgrados 2016

Tabla 32. Graduados Posgrados 2016

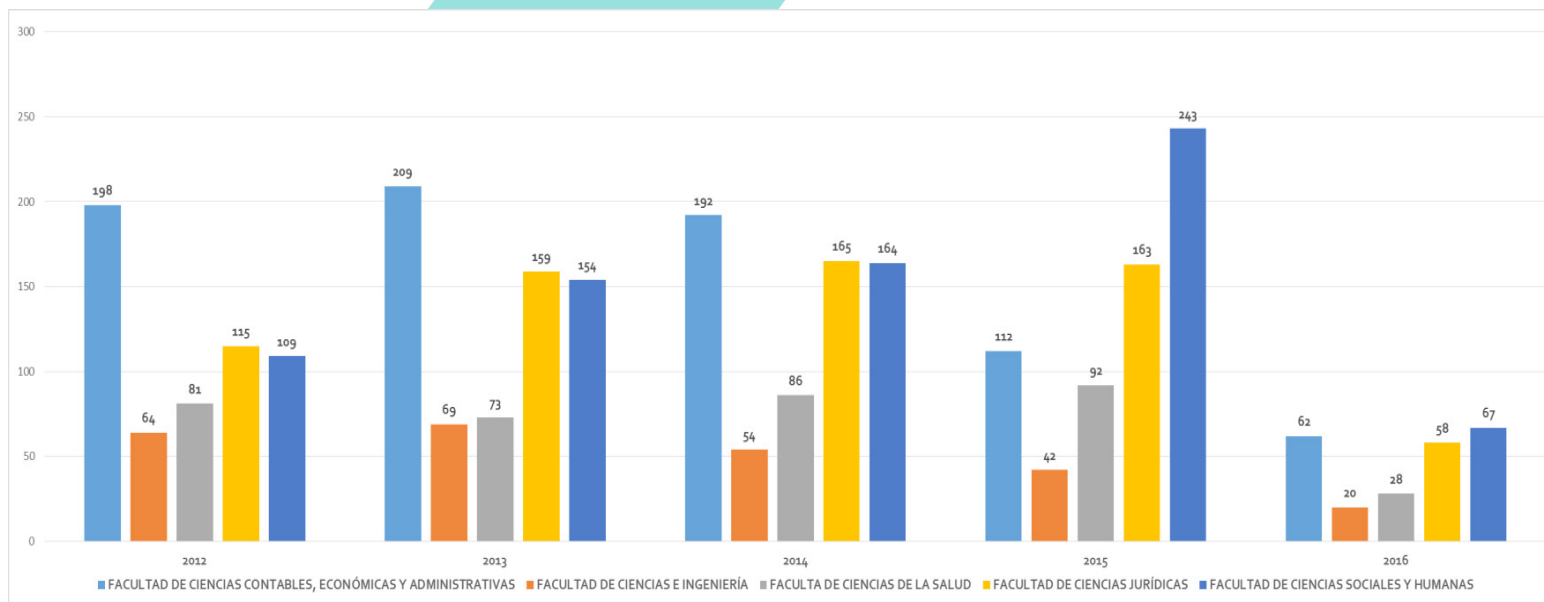
POSGRADOS	2016
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	136
FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERÍA	62
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	18
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	199
TOTAL GRADUADOS DE POSGRADOS 2016	415



8.2.3. Graduados Pregrado 2012 - 2016

Tabla 33. Graduados Pregrado 2012 - 2016

PREGRADO	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL PROGRAMA
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	198	209	192	112	62	773
FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERÍA	64	69	54	42	20	249
FACULTA DE CIENCIAS DE LA SALUD	81	73	86	92	28	360
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	115	159	165	163	58	660
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	109	154	164	243	67	737
TOTAL GRADUADOS DE PREGRADO	567	664	661	652	235	2779

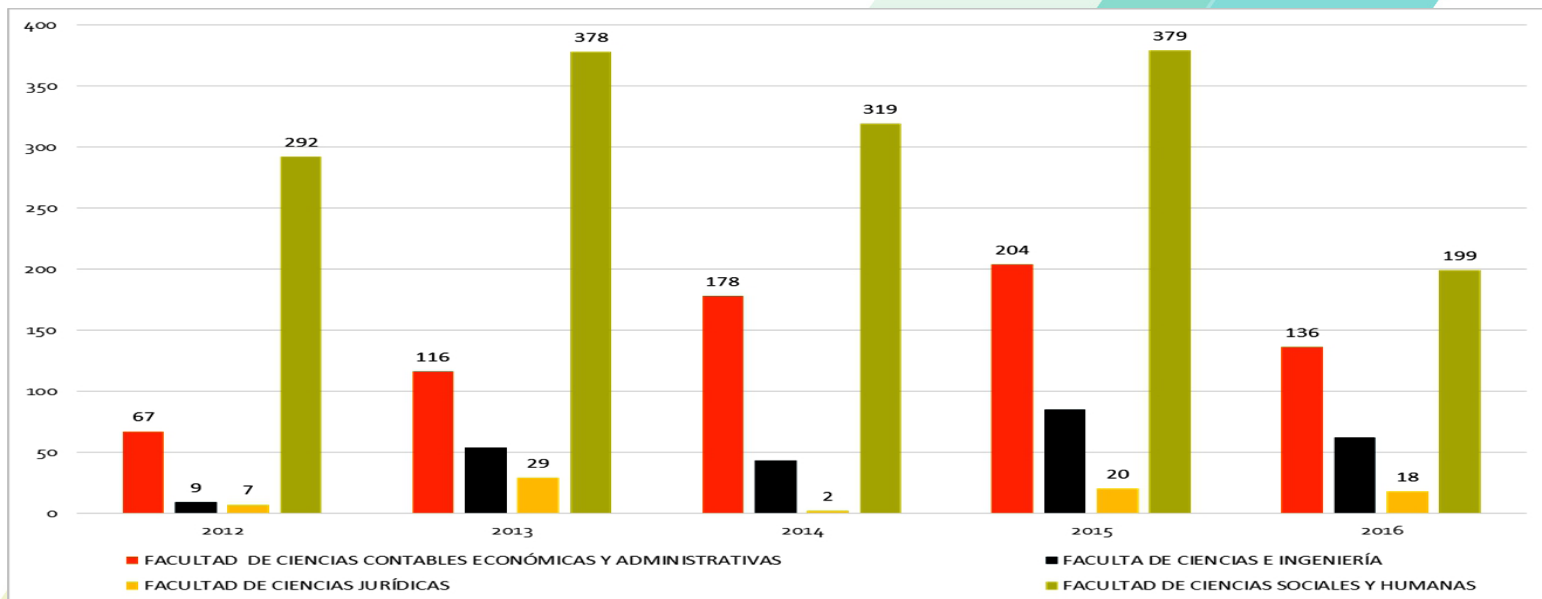


Gráfica 12. Graduados Pregrado 2012 - 2016

8.2.4. Graduados Posgrado 2012 – 2016

Tabla 34. Graduados Posgrado 2012 - 2016

POSGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL PROGRAMA
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	67	116	178	204	136	701
FACULTA DE CIENCIAS E INGENIERÍA	9	54	43	85	62	253
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	7	29	2	20	18	76
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	292	378	319	379	199	1578
TOTAL GRADUADOS DE POSGRADOS	375	577	542	688	415	2608



Gráfica 13. Graduados Posgrado 2012 - 2016



8.3 Prácticas Estudiantiles

Las prácticas constituyen una actividad de naturaleza formativa realizada por los estudiantes, la cual es asesorada y supervisada, cuyo objeto es permitir a los mismos aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su formación académica, favoreciendo la adquisición de competencias que los preparen para el ejercicio de actividades profesionales, faciliten su empleabilidad y fomenten su capacidad de emprendimiento, y con ello no sólo contribuir a resolver problemas específicos, sino a producir nuevos conocimientos.

Procesos

Gestión empresarial e institucional
Acompañamiento de asesores – tutores
Proceso de Pre-practica

Modalidades

Emprendimiento o empresarismo
Empresarial
Laboral
Investigativa

8.3.1. Prácticas Institucionales 2016

Tabla 35. Prácticas institucionales 2016

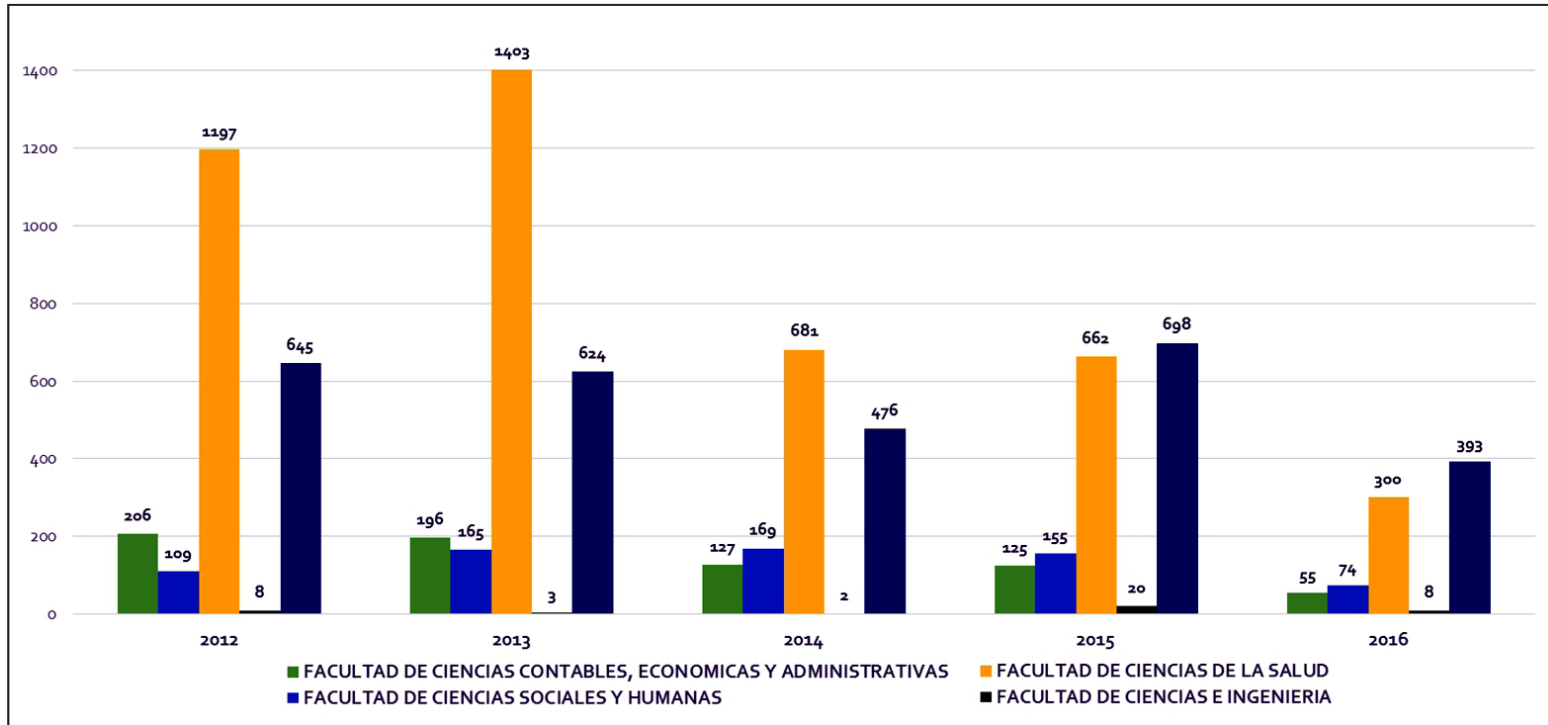
FACULTAD	2016
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	55
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	74
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	300
FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERIA	8
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS	393
TOTAL PRÁCTICAS INSTITUCIONALES	830

8.3.2. Consolidado prácticas institucionales 2012 – 2016

Tabla 36. Consolidado prácticas institucionales 2012 - 2016.

FACULTAD	2012	2013	2014	2015	2016
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	206	196	127	125	55
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	109	165	169	155	74
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	1197	1403	681	662	300
FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERIA	8	3	2	20	8
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS	645	624	476	698	393
TOTAL PRÁCTICAS INSTITUCIONALES	2165	2391	1455	1660	830

Informe de Gestión - 2012 - 2016



Gráfica 14. Consolidado prácticas institucionales 2012 - 2016

9. Unidad de Emprendimiento y Empresarismo

Emprendimiento: Permite la creación de estrategias encaminadas a llevar a los estudiantes y público en general, a tener el convencimiento de que mediante la creación de unidades productivas se pueden lograr las metas personales y de desarrollo socioeconómico, creando planes de negocios que conlleven la creación de nuevas empresas.

Empresarismo: creación de empresas que conlleven al crecimiento y calidad de puestos de trabajo y fortalecimiento de empresas existentes.



Gráfica 15. Emprendimiento. Empresarismo

9.1. Programas

Tabla 37. Programas Emprendimiento - Empresarismo

2012	2013	2014	2015	2016
Convenios de articulación interinstitucional suscritos entre la universidad de Manizales y colegios: Crear la articulación entre las instituciones con el fin de contribuir a la apuesta en funcionamiento del programa de EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO. Participación de 1.587 estudiantes				
Red Regional de Emprendimiento por Caldas: Articular las acciones de emprendimiento en el Departamento desde las organizaciones público privadas y académicas. Participan 20 instituciones públicas y privadas Se han reconocido 240 emprendedores Se han formado 160 profesores				
REUNE: Generar un espacio de articulación e interacción en procesos de formación, financiación, investigación y acompañamiento, de tal forma que se promueva la cultura emprendedora, empresarial, innovadora y la aceleración de emprendimientos que contribuyan a la transformación económica y social sostenible del país. Participan 120 instituciones públicas y privadas				



2012	2013	2014	2015	2016
		<p>AddVenture Más: Fortalecer empresas en crecimiento mediante un programa intensivo experiencial de aceleración de empresas por medio de la metodología pensamiento emprendedor acción.</p> <p>Se han acelerado 48 empresas</p> <p>Se han fortalecido 48 empresas con marcas</p>		
		<p>Start Up Más: Contar con un programa de Manizales Más, a través de la Alianza Suma que busca encontrar y fortalecer nuevas iniciativas empresariales.</p> <p>Se cuenta con 20 asesores</p> <p>Mentores asignados al programa 10</p> <p>Emprendedores y empresas participantes 612</p> <p>Emprendedores certificados 111</p>		
		<p>Innova Teams: Identificar tecnologías y su potencial de mercado de profesores investigadores de la Universidad de Manizales, con el apoyo de estudiantes investigadores de diferentes programas para determinar si dichas tecnologías pueden convertirse en patentes, licencias o explotación directa. Busca potencializar las Spin Off de la Universidad de Manizales.</p> <p>Patente en proceso 1</p> <p>Equipo interdisciplinario en Spin Off 1</p> <p>Inventarios tecnológicos realizados 4</p> <p>Estudiantes que conforman el programa en Umanizales 20</p>		
		<p>Emprende UM: Fomentar la cultura emprendedora de la ciudad y Posicionar la Unidad de Emprendimiento de la Universidad de Manizales como referente en acompañamiento y consultoría por medio de un programa radial en UM Radio 101.2</p>		
		<p>Ruta del emprendimiento: Fortalecer el sistema de movilidad de las Universidades pertenecientes a SUMA por medio de un Programa de formación orientado al fortalecimiento y desarrollo de competencias en emprendimiento, que permiten pensar y actuar de manera emprendedora.</p> <p>Materias creadas 6</p> <p>Se ha creado 1 diplomado en emprendimiento SUMA</p>		
		<p>Profesores de alto potencial PAPS: Fortalecer un programa de identificación de las capacidades emprendedoras y empresariales de los profesores que tienen alto potencial en las universidades del convenio SUMA, que contribuyan a la proyección de Manizales como la ciudad líder en emprendimiento en Latinoamérica.</p> <p>Docentes SUMA fortalecidos 11 de estos 4 son de Umanizales.</p>		

Informe de Gestión - 2012 - 2016

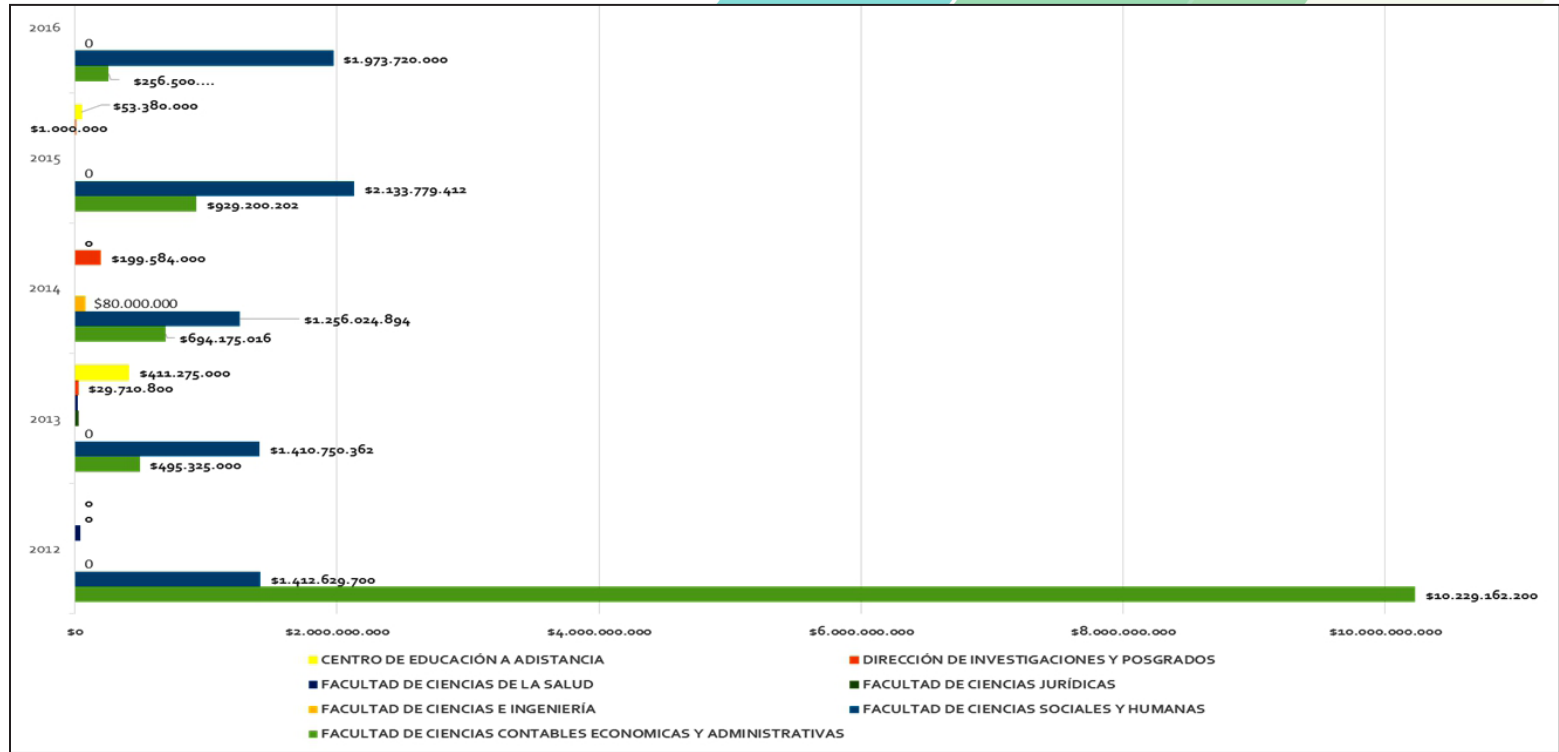


2012	2013	2014	2015	2016
		<p>Affiliates: Fortalecer las capacidades emprendedoras de las universidades de SUMA por medio de inmersiones al Babson College, como principal Universidad de Emprendimiento en el mundo. Profesores Affiliates 5 de estos 2 son de Umanizales</p> <p>Manizales Más: Fortalecer el ecosistema de emprendimiento de la Ciudad de Manizales por medio de una alianza público privada y académica. Crecimiento promedio de empresas de alto potencial 56% Mentores 38 Inversión de \$4.200 millones Empresas exportadoras primera vez 5 Empresas de alto potencial entrenadas 40 Nuevos empleos 620 Nuevos clientes 1.009</p>		

9.2. Asesoría y Consultoría 2016

Tabla 38. Histórico, Asesoría y Consultoría 2012 - 2016

DEPENDENCIAS	2012	2013	2014	2015	2016
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	\$10.229.162.200	\$495.325.000	\$694.175.016	\$929.200.202	\$256.500.000
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	\$1.412.629.700	\$1.410.750.362	\$1.256.024.894	\$2.133.779.412	\$1.973.720.000
FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERÍA			\$80.000.000		
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS		\$30.000.000			
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	\$40.000.000	\$22.423.883			
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y POSGRADOS		\$29.710.800	\$199.584.000	\$1.000.000	
CENTRO DE EDUCACIÓN AADISTANCIA		\$411.275.000		\$53.380.000	
TOTAL ASESORÍA Y CONSULTORIA	\$11.681.791.900	\$2.399.485.045	\$2.229.783.910	\$3.117.359.614	\$2.230.220.000



Gráfica 16. Histórico, Datos de interés Asesoría y Consultoría 2012 - 2016

Dentro de los proceso de asesoría y consultoría se destacan 3 programas que están siendo desarrollados por la Universidad dada sus condiciones de generar impacto social y económico en la región.

Biotechnología Reproductiva animal: Modelo de producción de animales de alta genética mediante el uso

de biotecnologías en reproducción bovina competitiva para la región.

- Aspiración folicular
- Fertilización in vitro
- Colecta convencional

Riesgos Laborales: Comprende las actividades relacionadas en el marco del concepto moderno de seguridad y salud en el trabajo. Entre los principales proyectos figuran:

- Formación y certificación en actividades calificadas como de alto riesgo (Trabajo seguro en alturas).
- Formación en la implementación del sistema de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (Diplomados- cursos).
- Gestión en riesgo psicosocial (Identificación, valoración e intervención).
- Aplicación de pruebas en procesos de selección.
- Asesoría en los procesos de Gestión humana desde el componente psicosocial.

Observatorio psicosocial para la gestión del riesgo de desastres: El Observatorio psicosocial para la gestión del riesgo de desastres de la Universidad de Manizales, tiene como propósito fundamental adelantar

procesos de investigación, docencia y proyección social que permitan fortalecer y desarrollar capacidades sociales, institucionales y comunitarias en materia de conocimiento y reducción del riesgo.

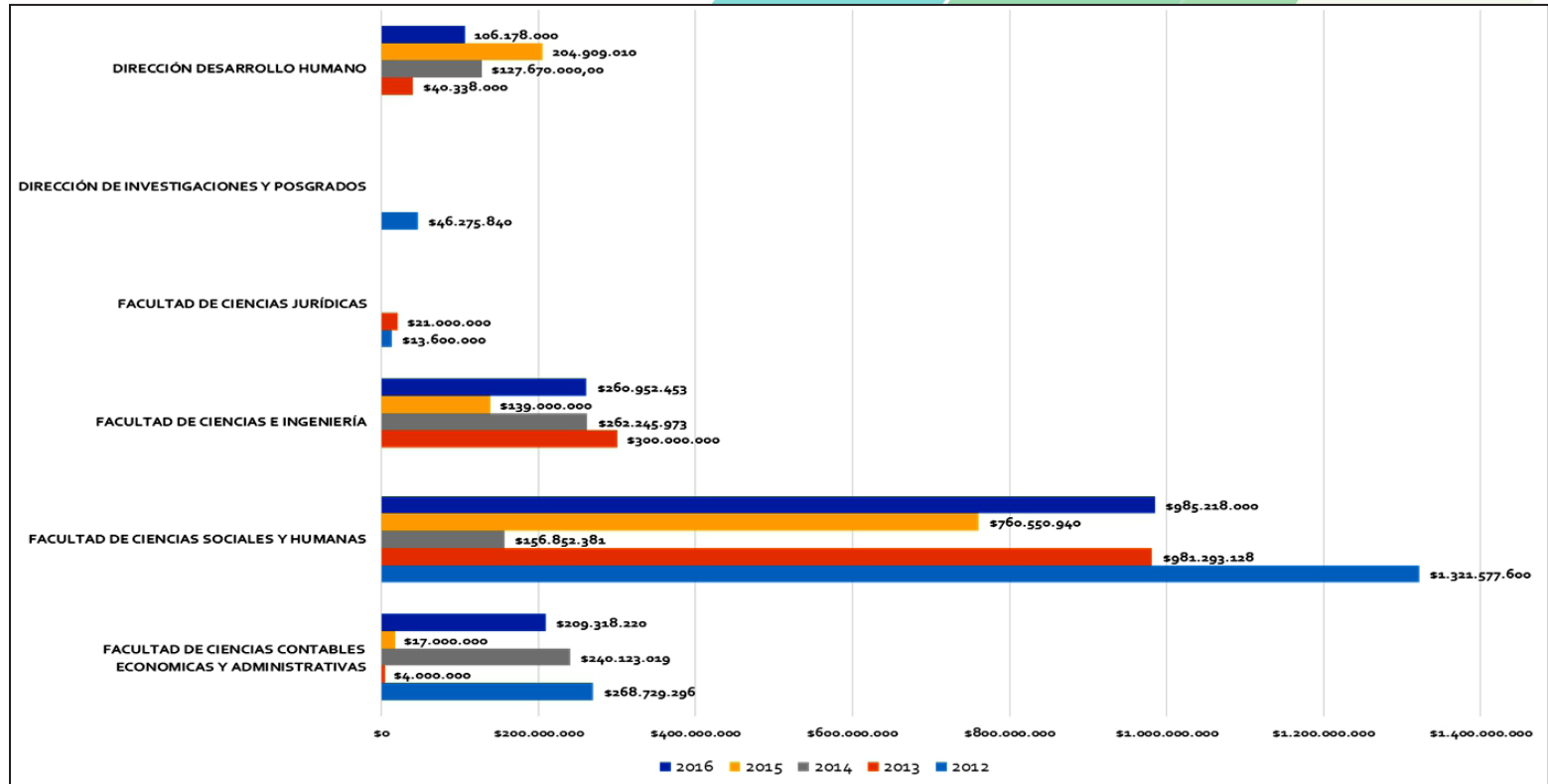
Para ello 1) hace presencia en estamentos nacionales y locales donde se contribuye al fortalecimiento, complemento y ejecución de la política nacional en gestión del riesgo, 2) realiza actuaciones psicosociales a nivel comunitario en el ámbito local y asesora proyectos a nivel nacional y 3) establece alianzas internacionales para promover acciones en ciencia, tecnología e innovación.

9.3. Formación Continuada

Se constituye una forma de interacción con el entorno, útil para atraer y mantener los vínculos con los egresados, profesionales y comunidad en general, a través de cursos cortos, diplomados, talleres y seminarios.

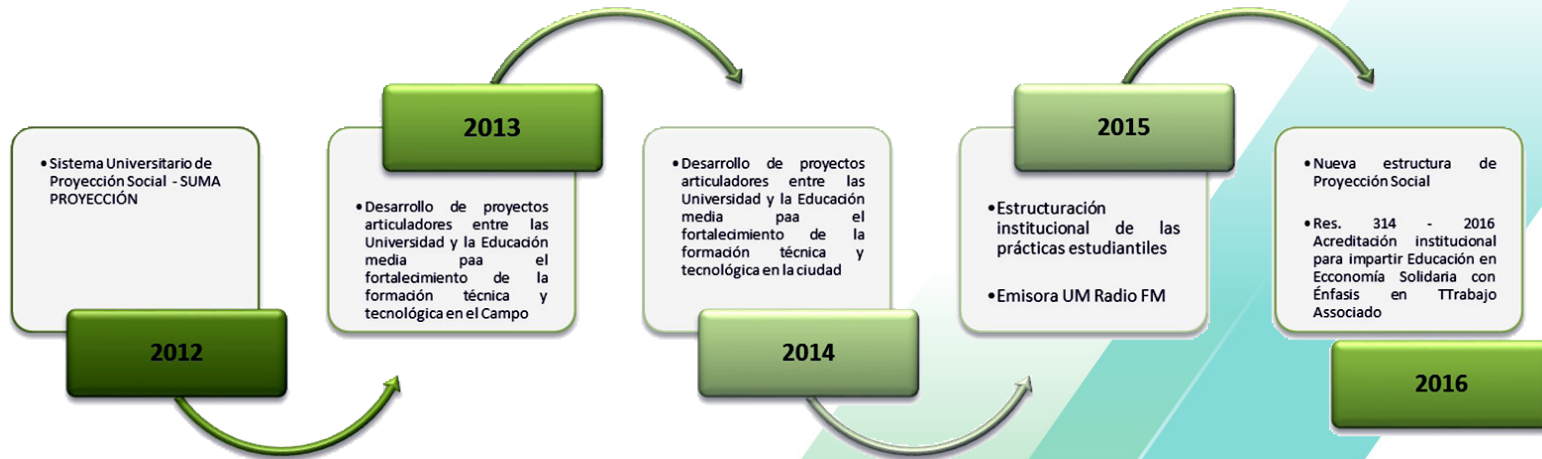
Tabla 39. Histórico Formación Continuada 2012 - 2016

DEPENDENCIAS	2012	2013	2014	2015	2016
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	\$268.729.296	\$4.000.000	\$240.123.019	\$17.000.000	\$209.318.220
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	\$1.321.577.600	\$981.293.128	\$156.852.381	\$760.550.940	\$985.218.000
FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERÍA		\$300.000.000	\$262.245.973	\$139.000.000	\$260.952.453
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	\$13.600.000	\$21.000.000			
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y POSGRADOS	\$46.275.840				
DIRECCIÓN DESARROLLO HUMANO		\$40.338.000	\$127.670.000,00	204.909.010	106.178.000
TOTAL EDUCACIÓN CONTINUADA	\$1.650.182.736	\$1.306.293.128	\$532.991.373	\$910.866.940	\$1.356.100.673



Gráfica 17. Histórico Formación Continuada 2012 - 2016

9.4. Hitos destacados Proyección Social 2012 - 2016



Gráfica 18. Hitos destacados Proyección Social 2012 - 2016

9.5. Evolución de la Proyección en la Universidad en esta administración

Entre los años 2012-2016 la Universidad ha logrado avanzar de forma importante en la estructuración del área de proyección social como función sustantiva que transversaliza la relación de la universidad con el entorno desde el quehacer disciplinar de cada facultad. Logrando con ello un crecimiento significativo en los resultados de impacto social y económico a través de la ejecución de programas y proyecto a nivel local, regional, nacional e internacional.

Se crea la unidad de emprendimiento y empresarismo, como estrategia que vincula a los estudiantes y comunidad en general a la dinámica empresarial de generación de nuevas ideas de negocio, lo que ha contribuido de forma significativa con el desarrollo del tejido empresarial de nuestra región.

Con la conformación del observatorio de graduados la Universidad ha podido estrechar aún más las relaciones con sus graduados, lo que ha permitido propiciar espacios de retroalimentación a los procesos curriculares,



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES

Informe de Gestión - 2012 - 2016

facilitar la inserción laboral y contribuir con una oferta acertada de formación posgradual.

Se ha consolidado la dirección de proyección social, como gestor institucional para la educación continuada, asesoría y consultoría, proyectos de desarrollo social, prácticas empresariales y observatorio de graduados. Componentes que permiten la unificación

de procesos, manejo de información más eficaz y oportuna, mejoramiento en la toma de decisiones y eficiencia en la formulación de proyectos. Por último, se cuenta con una nueva infraestructura física que conlleva a un mayor acercamiento del público de interés a los servicios prestados por el área a través de su portafolio de servicios.



10. Biblioteca

10.1 Presentación

La biblioteca de la Universidad ha mantenido un desarrollo equilibrado tanto en su infraestructura física, tecnológica y humana, como en sus contenidos bibliográficos: el espacio físico se distribuye en salas de trabajo colectivo y puestos de estudio individual equipados con las conexiones eléctricas y de red requeridas. Su plataforma de sistemas tecnológicos se compone de hardware y el software de última generación; entre los que se destacan el sistema integrado de gestión bibliográfica, el sistema de validación única para el acceso remoto a los recursos electrónicos, el sistema de monitoreo real del uso de estos recursos, el Repositorio Digital Institucional y el Portal de Revistas Institucionales. El equipo humano lo conforman profesionales en diversas áreas del conocimiento: ingenieros de sistemas, bibliotecólogo, tecnólogos, técnicos y/o estudiantes de pregrado lo que le permite avanzar y mejorar en forma permanente los procesos de gestión de contenidos y de servicios. Selecciona y adquiere recursos de información con la participación del estamento docente, en los que se incluyen tanto información en formato impreso como electrónica; el proceso de indexación de información lo realiza siguiendo las normas y estándares internacionales con énfasis en la gestión de contenidos y soportado en las necesidades de los

usuarios. Mantiene relaciones inter-institucionales con bibliotecas pares y centros de documentación especializados de la ciudad, la región y el país, lo que le permite ampliar su oferta de acceso a los contenidos de información.

10.2 Servicios

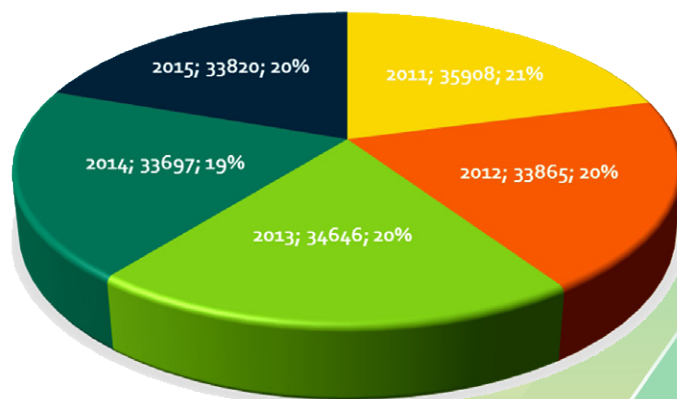
Los servicios se mejoran de manera regular de acuerdo con los indicadores de uso, las necesidades expectativas de los usuarios y el avance de la tecnología.

10.3 Inventario de libros

El desarrollo del fondo bibliográfico es dinámico e incluye los contenidos de información que sustentan el quehacer académico-científico de la Universidad tanto impreso como digital. La colección impresa de libros considera la literatura clásica por cada área del conocimiento contemplada en la Universidad, la literatura que desarrolla y le da soporte a este conocimiento y la literatura que lo actualiza. En estos términos, esta colección es evaluada de manera regular en función de su vigencia, de su pertinencia, de su aplicabilidad y de su uso. Lo anterior, conlleva tanto la adquisición permanente de unidades bibliográficas, como el descarte o la depuración de las mismas.

Tabla 40. Servicios Biblioteca

SERVICIO	DESCRIPCIÓN
Préstamo, renovación, reserva de unidades bibliográficas	(2009) Se adopta el SIGB (PMB) en reemplazo del SCIB, se mejora la interacción con el usuario mediante el envío de correos electrónicos por cada transacción de préstamo...
Orientación al usuario	
Formación de usuarios	2012 Se dicta en la asignatura Contexto. Se amplía la oferta y demanda de formación hacia los posgrados.
Preparación de bibliografías	(2010) Se re-denomina Estado del Arte Bibliográfico, se amplía su cobertura a fuentes externas a la biblioteca, se ofrece en línea.
Consulta bases de dato	(2005) Se aumenta el # de recursos. (2010) Se mejora el acceso remoto mediante una licencia EZProxy. (2013) Se mejora el registro de estadísticas de uso mediante una licencia del sistema especializado Elogim. (2016) Se mejora la búsqueda en las bases de datos mediante un metabuscador o sistema de descubrimiento, al cual se denomina Búsqueda Ampliada.
Consulta Repositorio Digital Institucional	(2016) Se integra 100% con el SNAAC (Sistema Nacional de Acceso Abierto al conocimiento) y con la Referencia (Red Federada de Repositorios Institucionales de Publicaciones Científicas de América Latina.
Reserva salas de estudio y préstamo portátiles	2014



Gráfica 19. Inventario de libros por año

10.4. Bases de Datos

Las bases de datos de información científica disponibles en la biblioteca se encuentran clasificadas entre las más reconocidas en el ámbito internacional. Bases de datos de la casa editorial Elsevier entre las que se destacan Science Direct y Scopus; el sistema Ebsco host con 13 bases de datos especializadas y multidisciplinarias; Jstor, Ovid, Legis, Leyex.info, Ambientalex, también hacen parte de los contenidos suscritos por la biblioteca y cubren la totalidad de los programas académicos. Estos sistemas se evalúan en forma constante a partir del uso real que hacen los usuarios, lo que permite tomar decisiones objetivas de renovación o supresión de la suscripción. Se integran también sistemas de libre uso ofrecidos por el medio académico y científico para ampliar el conjunto de contenidos disponibles.



Tabla 41. Bases de Datos suscritas por Título 2015-2016

TÍTULO
Academic Search Premier
Ambientalex
Business Source Premier
Communication & Mass Media Complete
Compendex
Embase
English Language Learner
Fuente Académica
GreenFILE
Jstor
legacy (ebooks)
Legal Collection
Legiscomex
Leyex.info
Library, Information Science & Technology Abstracts
Master File Elite
MedicLatina
Multilegis
Ovid
Primal pictures
Professional Development Collection
Psychology and Behavioral Sciences Collection
Reaxys
Regional Business News
Saludleyex.info
Sciencie Direct
Scopus

10.5 Revistas Electrónicas

Las revistas o *journals* electrónicos disponibles en la colección de la biblioteca representan una cantidad muy importante de títulos en las diferentes áreas del conocimiento, este número garantiza que los procesos académicos de la universidad cuentan con un soporte exhaustivo de información científica de actualidad para la elaboración de estados del arte y marcos teóricos de calidad.

Tabla 42. Revistas electrónicas contenidas en las bases de datos suscritas 2015 - 2016

REVISTAS ELECTRÓNICAS CONTENIDAS EN LAS BASES DE DATOS SUSCRITAS 2015-2016	??????
Agricultura y agroindustria	371
Anatomía y psicología	117
Antropología	112
Arquitectura	57
Arte dramático y teatro	35
Artes visuales	149
Artes y entretenimiento	100
Astronomía y astrofísica	79
Biblioteconomía y documentación	241
Biografía	7
Biología	1032
Biotecnología	94
Botánica	132

Informe de Gestión - 2012 - 2016



Ciencia	245
Ciencias ambientales	327
Ciencias aplicadas	163
Ciencias de la Tierra y atmosféricas	272
Ciencias de la vida	409
Ciencias políticas	209
Ciencias sociales y humanidades	1060
Cine	43
Comercio y administración	2047
Comunicación y medios de comunicación masiva	598
Construcción	84
Danza	6
Deportes y ocio	110
Derecho	822
Diplomacia y relaciones internacionales	175
Economía	665
Educación	1024
Electricidad y energía	87
Enfermería y campos de la salud afines	250
Estudios de la mujer y feminismo	56
Estudios étnicos y culturales	472
Farmacia y farmacología	272
Fisioterapia y terapia ocupacional	28
Física	396
Geografía y cartografía	116
Geología	85
Historia	718
Historia y ciencia militares	65

Idioma y lingüística	377
Informática	384
Ingeniería	601
Literatura y redacción	592
Matemática	555
Medicina complementaria y alternativa	46
Medicina deportiva	16
Medicina veterinaria	76
Medicina y salud	3637
Mercadotecnia	185
Minería y recursos minerales	27
Música	96
Nutrición y dietética	93
Oceanografía	95
Odontología	93
Política y gobierno	921
Psicología	569
Química	610
Religión y filosofía	770
Salud del consumidor	29
Salud pública	215
Silvicultura	43
Sociología	397
Tecnología	906
Tecnología de la información	239
Trabajo social	32
Zoología	240
TOTAL	25174



10.6. Presupuesto

El presupuesto global asignado al funcionamiento de la biblioteca corresponde al 3,58% del presupuesto total de la Universidad, de este el 57,9% se destina a gastos de funcionamiento y el 42,1% es para inversiones, de lo cual el 90,3% se destina a la adquisición bibliográfica. El presupuesto muestra un equilibrio en su crecimiento anual, con tendencia a aumentar debido al incremento de los recursos en formato digital y a las fluctuaciones del valor del dólar.

Tabla 43. Asignación 2014 - 2016

ASIGNACIÓN	2014	2015	2016
Libros	\$ 30.000.000	\$ 70.000.000	\$ 74.000.000
Bases datos, libros digitales	\$ 333.583.160	\$ 277.800.000	\$ 544.000.000
Revistas, periódicos	\$ 15.583.500	\$ 26.000.000	\$ 35.000.000
TOTAL	\$ 379.166.660	\$ 373.800.000	\$ 653.000.000
Crecimiento	-2,3%	-1,4%	74,7%

10.7 Sistema de consulta

La consulta bibliográfica se realiza en ambiente web, a través de tres sistemas:

PMB: Sistema Integrado de Gestión de Bibliotecas (http://biblioteca.umanizales.edu.co/ils/opac_css/index.php). Software francés de acceso abierto, adoptado e instalado por la biblioteca en septiembre de 2010, el cual dispone de las siguientes utilidades: Opac (Online Public Acces Catalog), préstamos, catalogación, administración, publicaciones periódicas, autoridades, informes, reservas, solicitudes, adquisiciones. Integra tanto unidades bibliográficas físicas como digitales publicadas en el repositorio, en el portal de revistas y en fuentes externas. OPAC, es la interfaz con el usuario, permite realizar búsquedas simples y avanzadas; brinda acceso y describe cada una de los sistemas de bases de datos científicas suscritos y/o de acceso abierto seleccionados por la biblioteca, mediante la sección Estanterías Virtuales; permite la conexión directa con el Repositorio

Tabla 44. Ejecución presupuesto por rubro 2014 - 2016.

RUBRO	2014	2015	2016
Libros	15.799.485,00	31.154.033,00	3.730.240,00
Bases datos	337.622.360,94	371.672.928,77	548.213.934,19
Revistas, periódicos	12.623.632,67	18.545.659,77	-
TOTAL	366.045.478,61	421.372.621,54	551.944.174,19
Indice de ejecución	0,97	1,13	0,85

Digital Institucional -RIDUM-, y con el OPAC del Centro de Documentación Especializado en Niñez y Juventud. Facilita el acceso, sin necesidad de utilizar el módulo de búsquedas, a cada una de las facetas o agrupación temática de la colección bibliográfica, a través del ícono denominado Margarita del conocimiento.

Finalmente, muestra los registros bibliográficos recientemente agregados al sistema, lo cual hace parte del servicio de alerta bibliográfica.

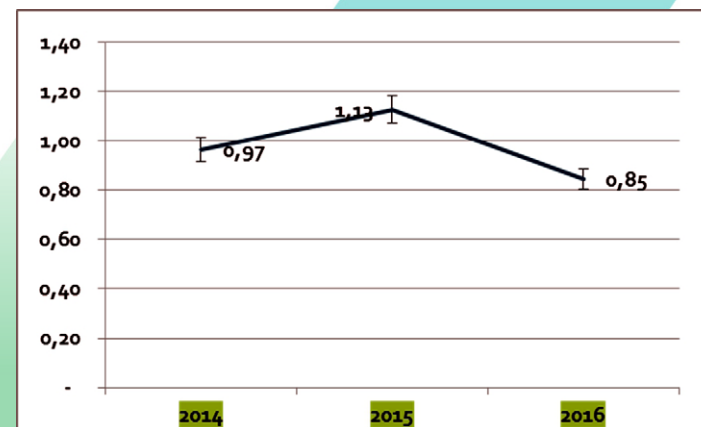
La cuenta del usuario, posibilita la interacción de manera remota con la biblioteca para constatar los préstamos y reservas realizadas, revisar las suscripciones al servicio DSI, hacer sugerencias de adquisición bibliográfica y solicitudes de acompañamiento en la búsqueda de información bibliográfica con fines investigativos. También, trabajar con la biblioteca en la evaluación del contenido bibliográfico, comentando, valorando la pertinencia y sugiriendo palabras clave para los registros de las unidades bibliográficas.

RIDUM (<http://ridum.umanizales.edu.co:8080/xmlui/>) Repositorio Digital Institucional, es una plataforma de acceso abierto, a través de la cual se ofrece acceso a contenidos científicos y técnicos creados, mantenidos y acreditados por la Universidad de Manizales. Hace parte del Repositorio Digital Colombiano -SNAC-, y de la Referencia (Red Federada de Repositorios Institucionales de Publicaciones Científicas) de la red CLARA.

PORTAL DE REVISTAS: (<http://revistasum.umanizales.edu.co/ojs/>) Hace parte del RIDUM, aunque funciona en una plataforma diferente especializada para

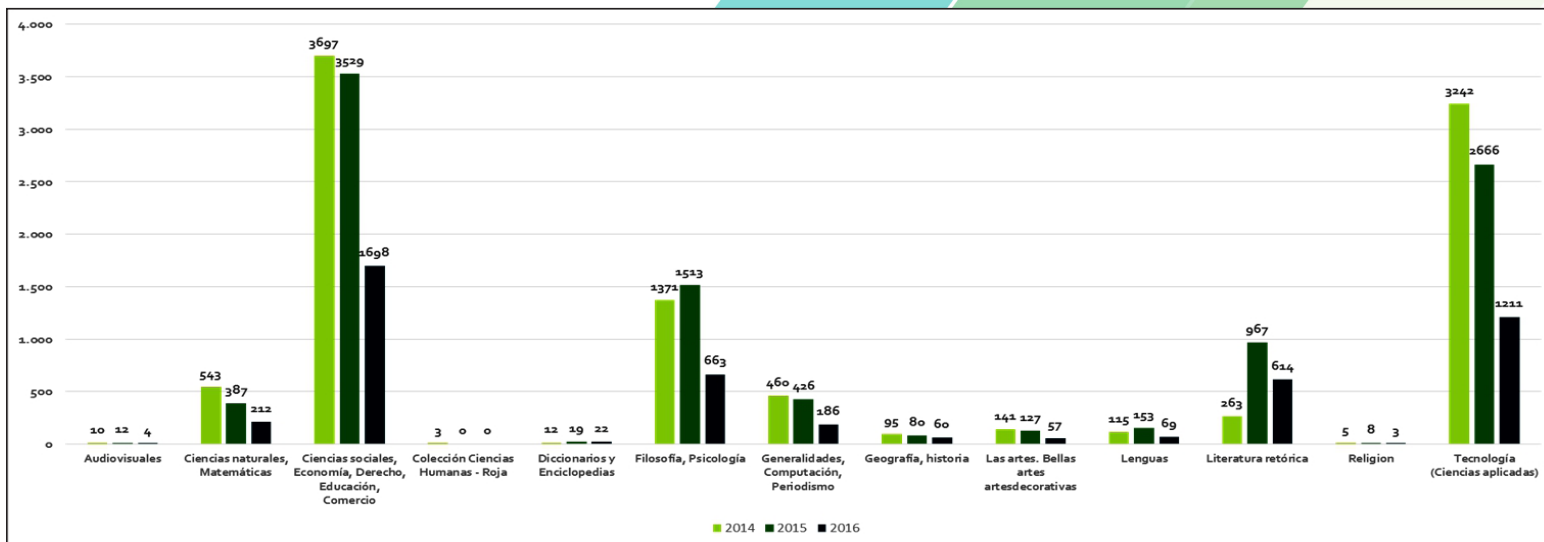
la administración de revistas. Contiene las revistas institucionales de la Universidad de Manizales.

DISCOVERY SERVICE -EDS-: El sistema de descubrimiento, es un metabuscador en proceso de adquisición, que unifica las búsquedas de información, amplía el rango de respuestas encontradas, potencializa el uso de los sistemas y optimiza el tiempo invertido en el proceso.

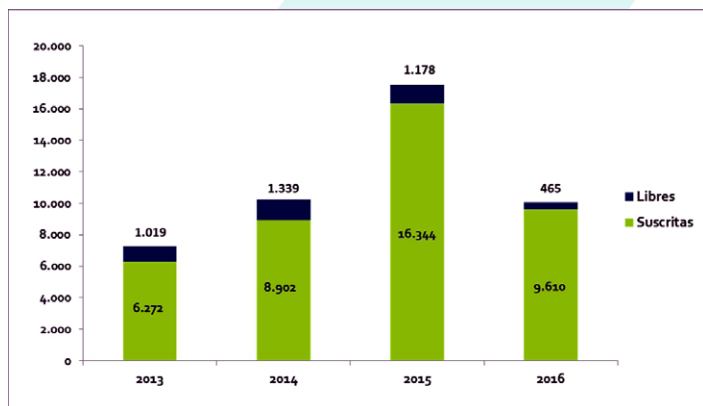


Gráfica 20. Índice de ejecución 2014 - 2016

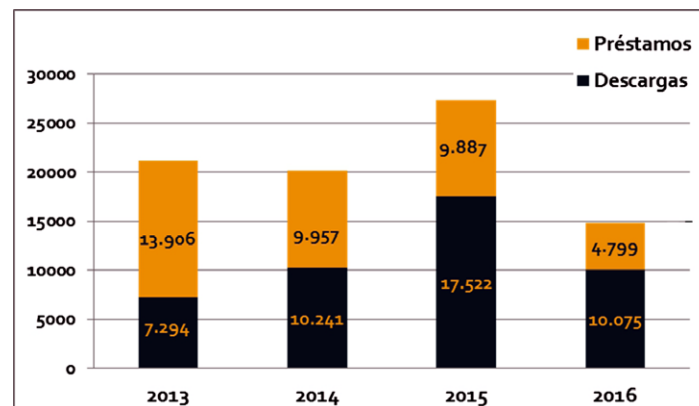
ACCESO Y CONSULTA: estos sistemas se accede mediante un protocolo EZProxy que canaliza la conexión remota 24x7x365, a través de un identificador único por cada usuario. Facilita de esta manera monitorear, mediante un sistema centinela (Elogim), el uso real que hacen los usuarios de los contenidos en función de las búsquedas de información.



Gráfica 21. Préstamos libros por colecciones 2014 - 2016



Gráfica 22. Comparativo descarga de documentos bases de datos suscritas vs libres 2013 - 2016



Gráfica 23. Comparativo descarga documentos BD vs préstamos

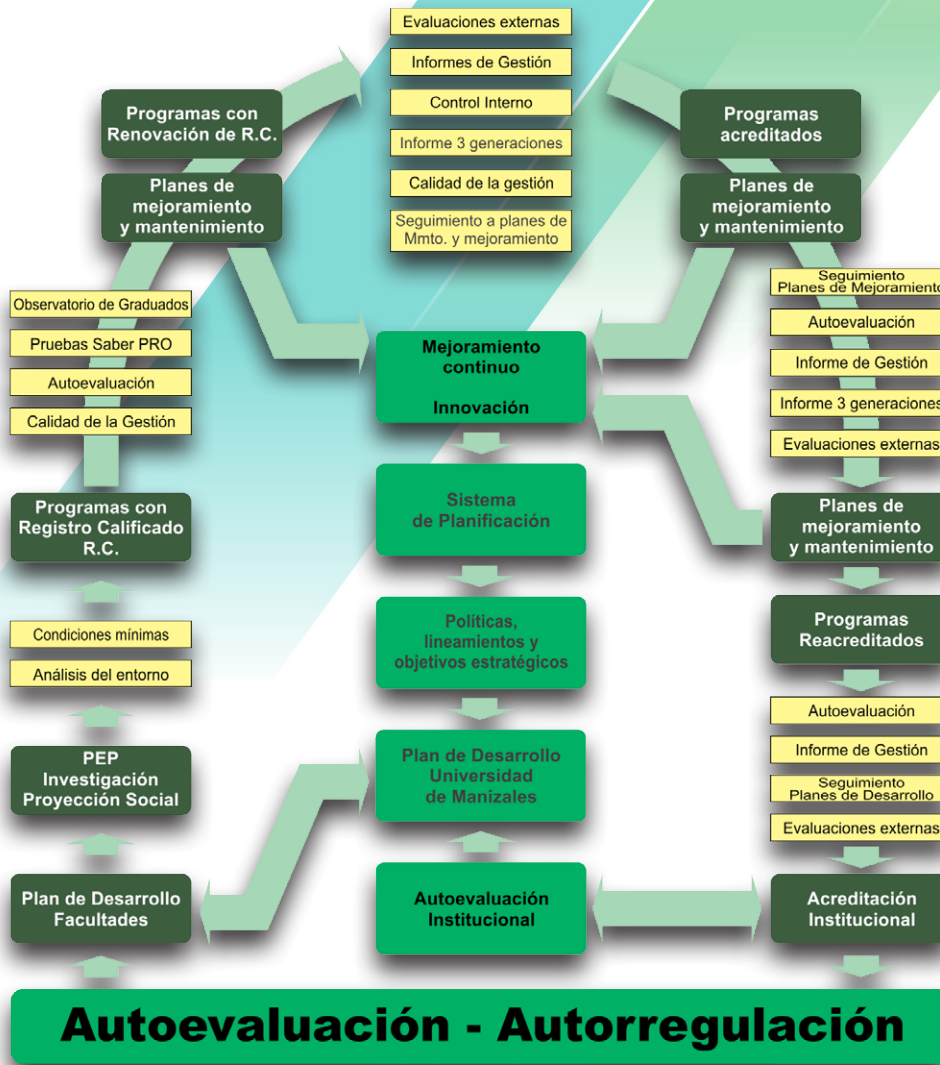
10.8 Estadísticas

Tabla 45. Préstamos libros por colecciones 2014 – 2016

PRÉSTAMOS LIBROS POR COLECCIONES	2014	2015	2016	TOTAL
Audiovisuales	10	12	4	26
Ciencias naturales, Matemáticas	543	387	212	1142
Ciencias sociales, Economía, Derecho, Educación, Comercio	3697	3529	1698	8924
Colección Ciencias Humanas - Roja	3	0	0	3
Diccionarios y Enciclopedias	12	19	22	53
Filosofía, Psicología	1371	1513	663	3547
Generalidades, Computación, Periodismo	460	426	186	1072
Geografía, historia	95	80	60	235
Las artes. Bellas artes artesdecorativas	141	127	57	325
Lenguas	115	153	69	337
Literatura retórica	263	967	614	1844
Religion	5	8	3	16
Tecnología (Ciencias aplicadas)	3242	2666	1211	7119
Totales préstamos por año	9957	9887	4799	24643



Informe de Gestión - 2012 - 2016



11. Autoevaluación, Autorregulación

Dentro del Sistema de Planificación, el Plan de Desarrollo de Autoevaluación y Autorregulación contiene el contexto histórico, las políticas y los objetivos que guían los procesos de autoevaluación y autorregulación, cómo la Universidad evalúa sus comportamientos respecto de variables precisadas y estándares establecidos.

Como proceso, la autoevaluación es la base del sistema de planificación de la Universidad en tanto recoge las dinámicas, los hechos y eventos presentados, las fortalezas y oportunidades de mejoramiento detectadas por la administración y en especial, por la sociedad universitaria, que, con su participación, reordena permanentemente las acciones y procesos en procura del mejoramiento continuo.

La autoevaluación como metodología precisa los ordenamientos indispensables y cursos de evaluación adecuados para obtener resultados que permitan el mejoramiento del sistema de toma de decisiones de la institución.

El núcleo central de la autoevaluación es la participación de los estamentos de la Universidad en comités, equipos, órganos de dirección y control, convocatorias, reuniones y evaluaciones de salida, entre otros. La participación es a la autoevaluación como ésta lo es de la autorregulación.

Mediante la autoevaluación y sus resultados, la institución identifica problemáticas, planes de acción y, en especial, los juicios de cumplimiento de la calidad y de contraste con las dinámicas de su entorno. Se trata de la mirada perma-

nente que efectúa la Universidad del conjunto de factores, componentes, procesos, para efectos de la planeación que le debe ser propia de acuerdo con sus características, el entorno y contexto que le acompaña. Mediante los procesos de autoevaluación, se construye el conjunto de reglas, normativas y acuerdos, que le permiten a la institución el establecimiento de comportamientos y canales de comunicación para su desarrollo sostenible.

Un asunto de importancia derivada de la autoevaluación se manifiesta en el sistema de relaciones y decisiones. De hecho, se trata de la construcción de señales e indicadores para facilitar y potenciar la calidad de las decisiones.

Por la vía de la autoevaluación se fortalecen los órganos de gobierno y de operación de la Universidad, sin duda en constante relación con la suficiente y pertinente información estructurada.

Mediante la autoevaluación, la institución se inserta en las tendencias de calificación de la calidad, nacional e internacional, clarificando permanentemente las concepciones respecto de las eficiencias y eficacias propias del sistema universitario, calificando los procesos, reconociendo atributos y fortalezas.

Un adecuado sistema de autoevaluación permite que la Universidad pueda acceder de mejor manera a las estipulaciones que le demande el entorno, facilitando su inserción al medio y al reconocimiento social de sus procesos.



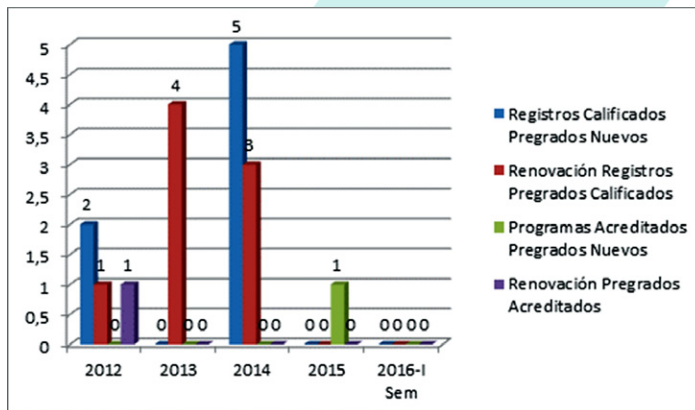
11.1. Autoevaluación de Programas

Tabla 46. Autoevaluación de Programas 2012 - 2016-1

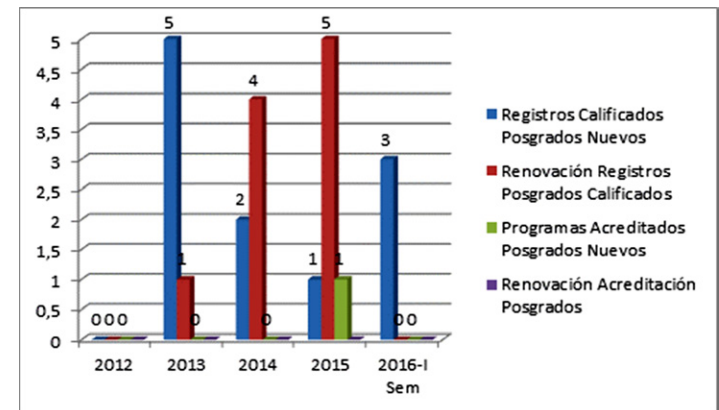
UNIVERSIDAD	2012	2013	2014	2015	2016 I	TOTAL
Registros Calificados Nuevos	2	5	7	1	3	18
Renovación Registros Calificados	1	5	7	5	0	18
Programas Acreditados Nuevos	0	0	0	2	0	2
Renovación Acreditados	1	0	0	0	0	1

Tabla 47. Autoevaluación Pregrado 2012 - 2016-1

PREGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016 I	TOTAL
Registros Calificados Pregrados Nuevos	2	0	5	0	0	7
Renovación Registros Pregrados Calificados	1	4	3	0	0	8
Programas Acreditados Pregrados Nuevos	0	0	0	1	0	1
Renovación Pregrados Acreditados	1	0	0	0	0	1



Gráfica 25. Autoevaluación de Programas 2012 - 2016-1



Gráfica 26. Autoevaluación Pregrado 2012 - 2016-1

Tabla 48. Autoevaluación Posgrados 2012 - 2016-1

POSGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Registros Calificados Posgrados Nuevos	0	5	2	1	3	11
Renovación Registros Posgrados Calificados	0	1	4	5	0	10
Programas Acreditados Posgrados Nuevos	0	0	0	1	0	1
Renovación Acreditación Posgrados	0	0	0	0	0	0

Tabla 50. Posgrados Facultad Ciencias Sociales y Humanas 2012 - 2016-1

POSGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Registros Calificados Posgrados Nuevos					1	1
Renovación Registros Posgrados Calificados			2	2		4
Programas Acreditados Posgrados Nuevos				1		1
Renovación Posgrados Nuevos						0

11.2. Autoevaluación por Facultades

11.2.1. Facultad Ciencias Sociales y Humanas

Tabla 49. Pregrados Facultad Ciencias Sociales y Humanas 2012 – 2016-1

PREGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Registros Calificados Pregrados Nuevos						0
Renovación Registros Pregrados Calificados		2				2
Programas Acreditados Pregrados Nuevos						0
Renovación Pregrados Acreditados						0

11.2.2. Facultad Ciencias e Ingeniería

Tabla 51. Autoevaluación Pregrado Facultad Ciencias e Ingeniería

PREGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Registros Calificados Pregrados Nuevos						0
Renovación Registros Pregrados Calificados						0
Programas Acreditados Pregrados Nuevos						0
Renovación Pregrados Acreditados						0



**Tabla 52. Autoevaluación Posgrados
Facultad Ciencias e Ingeniería**

POSGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016 I	TOTAL
Registros Calificados Posgrados Nuevos		1				1
Renovación Registros Posgrados Calificados		1	1			2
Programas Acreditados Posgrados Nuevos						0
Renovación Posgrados Nuevos						0

**Tabla 54. Autoevaluación Posgrados
Facultad de Ciencias Jurídicas**

POSGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016 I	TOTAL
Registros Calificados Posgrados Nuevos				1		1
Renovación Registros Posgrados Calificados			1	1		2
Programas Acreditados Posgrados Nuevos						0
Renovación Acreditación Posgrados						0

11.2.3. Facultad Ciencias Jurídicas

Tabla 53. Autoevaluación Facultad Ciencias Jurídicas

PREGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016 I	TOTAL
Registros Calificados Pregrados Nuevos						0
Renovación Registros Pregrados Calificados		1				1
Programas Acreditados Pregrados Nuevos						0
Renovación Pregrados Acreditados	1					1

11.2.4. Facultad Ciencias de la Salud

**Tabla 55. Autoevaluación Pregrado
Facultad Ciencias de la Salud**

PREGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016 I	TOTAL
Registros Calificados Pregrados Nuevos						0
Renovación Registros Pregrados Calificados			1			1
Programas Acreditados Pregrados Nuevos						0
Renovación Pregrados Acreditados						0

Tabla 56. Autoevaluación Posgrados Facultad Ciencias de la Salud

POSGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Registros Calificados Posgrados Nuevos					1	1
Renovación Registros Posgrados Calificados						0
Programas Acreditados Posgrados Nuevos						0
Renovación Acreditación Posgrados						0

Tabla 58. Facultad Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

POSGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Registros Calificados Posgrados Nuevos		4	2		1	7
Renovación Registros Posgrados Calificados				2		2
Programas Acreditados Posgrados Nuevos						0
Renovación Acreditación Posgrados						0

11.2.5. Facultad Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

Tabla 57. Facultad Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

PREGRADOS	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Registros Calificados Pregrados Nuevos	2		5			7
Renovación Registros Pregrados Calificados	1	1	2			4
Programas Acreditados Pregrados Nuevos				1		1
Renovación Pregrados Acreditados						0





UNIVERSIDAD DE
MANIZALES

Informe de Gestión - 2012 - 2016

Acreditación Institucional de Alta Calidad

Resolución 6879 del 15 de mayo de 2015

CÓDIGO SNIES	RESOLUCIÓN	ALTA CALIDAD FECHA DE EXPEDICIÓN	VIGENCIA
1722	6879	15/05/2015	4 Años




Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia

Otorga la Acreditación Institucional de Alta Calidad de la Educación Superior
a la:

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Por el término de cuatro (4) años
MEDIANTE RESOLUCIÓN NÚMERO 6978 DEL 15 DE MAYO DE 2015

Gina Parody
GINA PARODY D'ECHEONA
Ministra de Educación Nacional



12. Desarrollo Humano



12.1 Estructura

A partir del año 2011 y mediante el Acuerdo No 010 de julio 26, se adopta la nueva estructura orgánica para la Universidad de Manizales; tomando como referentes los lineamientos contenidos en los estatutos generales, el proyecto institucional, los lineamientos curriculares, el sistema de planificación y los planteamientos del gobierno universitarios.

En esta nueva estructura aparece la División de Desarrollo Humano, la cual integra las acciones de las áreas anteriores de Gestión Humana y Bien Ser Bienestar. Los ejes fundamentales de la División son el desarrollo de los potenciales humanos y la calidad de vida de la comunidad educativa.

La División de Desarrollo Humano se constituye en un campo de reflexión y acción que planea, ejecuta, teniendo como referentes diversas perspectivas del desarrollo humano, expresado en políticas, planes, programas y proyectos. Tiene la responsabilidad de construir argumentos que orienten las prácticas formativas y laborales de la comunidad universitaria; diseñar planes y programas para acompañar y cualificar el desempeño de los estudiantes y los empleados de la universidad.

La estructura actual comprende las áreas de: apoyo estudiantil, acompañamiento estudiantil (PRAE), capellanía, extensión cultural, deportes, servicio médico, como también observatorio de egresados, contratación y nómina, psicología organizacional y bienestar laboral.

12.1.2. Políticas

Para la estructura actual de la División de Desarrollo Humano se definen las siguientes políticas:

- En el marco de los referentes misionales de la Institución, la División de Desarrollo Humano facilita procesos y construye escenarios para la promoción de la calidad de vida y de los potenciales humanos con los actores de la sociedad universitaria entre los que se encuentran estudiantes, graduados, profesores, administrativos, pensionados y sus familias.
- Nuestro quehacer considera las diversas dimensiones de lo humano, entre ellas la esfera ecológica, biológica, psicológica, social y trascendente. Lo anterior, fundamentados en una concepción del sujeto como ser multidimensional, de carácter social, de naturaleza inacabada y en consecuencia perfectible, que busca la confianza a la vez que está inmerso en el conflicto y que se orienta a ideales de formación integral.
- En coherencia con la apuesta de una universidad moderna, que se considera incluyente, integral y articuladora, la División de Desarrollo Humano se fundamenta en una propuesta teórica multiparadigmática en la que tienen cabida diversas perspectivas, entre otras, la humanista, axiológica, de necesidades básicas, de libertad, de derechos y de seguridad humana.



12.2 Áreas y Servicios de Desarrollo Humano-Estudiantes

Desde esta área se orientan los programas de Inducción, reinducción de estudiantes, programa de adjudicación de becas, becas por compensación (alimentación) participación en el proceso de selección de Monitorías e incentivos académicos; coordinación de la póliza de accidentes personales, elaboración de proyectos sociales, asesoría y atención de público en general.

12.3 Becas, Incentivos, Beneficios y Reconocimientos

El sistema de estímulos y créditos tiene como fin contribuir a la formación integral de las personas que hacen parte de la comunidad universitaria por medio de programas que estimulan el bienestar, bajo una concepción de ser humano en sus dimensiones sociales, psicológicas y biológicas, en un contexto participativo y pluralista.

12.3.1 Reconocimientos y estímulos:

La Universidad de Manizales cuenta actualmente con una reglamentación para auxilios educativos estipulados en el Estatuto General y Estudiantil: artículos: 95, 96, 101, 102, 103 y 104. Estos reconocimientos y estímulos hacen referencia a las siguientes modalidades:

- Beca por situación económica
- Beca para deportistas
- Beca cultural

Beca por situación económica:

Consiste en el reconocimiento del 50% del valor de la matrícula. Tiene una duración de un semestre académico. Cada semestre, se realiza la solicitud durante los primeros 15 días hábiles posteriores a la matrícula.

Los requisitos, en general que se establecen para la solicitud de este beneficio son: tener un promedio igual o superior a 4.0; estar matriculado en segundo semestre; no haber recibido sanciones disciplinarias; no haber reprobado ni repetido ninguna asignatura; no disfrutar de pagos u otros reconocimientos de la institución; presentar solicitud por escrito a la oficina de Apoyo Estudiantil, y tener una situación socioeconómica que amerite la adjudicación del beneficio.

Para este proceso, se le realiza un estudio socioeconómico a cada estudiante, se elabora un informe que es presentado inicialmente al Comité de becas conformado por el Secretario general, el Director de la División Financiera, el Vicerrector y el Director de Apoyo Estudiantil; se presenta un acta que posteriormente es dirigida al Consejo Académico.

12.3.2 Otros beneficios

Beca para Comunidades Indígenas y Afrocolombianas:

La universidad otorga un (1) cupo y beca por valor del 25% del valor de la matrícula durante el proceso formativo, en programas de pregrado y posgrado.

(Acuerdo No 023, 30 de noviembre de 2.010).

Incentivo para Representantes Estudiantiles:

Se otorga este incentivo para los estudiantes representantes a los diferentes consejos, correspondiente al 100% del valor de la matrícula a los representantes al Consejo Superior, 70% al Académico, 40% al Consejo de Facultad y 20% a los comités de programa; durante el periodo para el cual fueron elegidos. (Acuerdo No 021 de noviembre 30 de 2.010).

Beca Deportiva:

La institución reconoce a sus estudiantes que en representación de la Universidad a nivel de deportes individuales o de conjunto obtengan posiciones destacadas; obtendrán desde el 20% al 100% del valor de la matrícula. (Acuerdo 05 agosto 20 de 1.996).

De igual manera para estudiantes de alto rendimiento deportivo; se otorga becas de estudio que ingresen a realizar estudios de pregrado, por 50% de descuento en el valor de la matrícula. Acuerdo No. 09 del 27 de noviembre de 2013

Beca Cultural

Se otorgan 6 becas al año correspondientes al 50% del valor de la matrícula como reconocimiento a los estudiantes que forman parte de los grupos institucionales. (Acuerdo 05 agosto 20 de 1.996).

Durante el año 2.014, se aprobó otorgar becas de estudio a los estudiantes que se desempeñen en actividades escénicas o dramáticas, instrumentistas y de canto; para ingresar a la Universidad en esta modalidad

y obtener un beneficio del 50% del valor de la matrícula. Acuerdo No. 003 del 19 de junio de 2014

Matrícula de honor

Se otorga a (1) estudiante el 100% del valor de la matrícula por programa académico, correspondiente al mayor promedio. Reglamento Estudiantil artículo 98.

Monitorias

La institución reconoce a los estudiantes que cumplen funciones de monitor administrativo el 70% del valor de la matrícula por 20 horas a la semana y el 35% a monitores académicos por 10 horas a la semana. (Acuerdo 02, 3 de febrero de 1.999 y acuerdo 01, 22 de enero de 1.998).

Exoneración para núcleo familiar

Se exonera del 5% del valor de la matrícula para cada uno de los integrantes del mismo grupo familiar (hijos, conyugue, compañero(a) permanente, padres y hermanos). (Acuerdo No 018, 24 de noviembre de 2.010).

Becas 40 años Universidad de Manizales

El Consejo Superior aprueba el otorgamiento de 110 becas para estudiantes de estratos 1,2, y 3 procedentes de los municipios de Caldas por el 50% del valor de la matrícula durante todo su proceso de formación (Acuerdo No. 14 del 29 de Nov.2011) sólo por el año 2012. Para los programas de Ingeniería de Sistemas, Administración de Empresas, Economía, Mercadeo, Contaduría Pública y Licenciatura en Educación con énfasis en inglés.



Becas Colegios

Acuerdo No. 01 del 29 de febrero de 2012. El consejo superior aprobó el otorgamiento de una beca por cada Facultad, del 50% del valor de la matrícula para toda la carrera, para los alumnos del Colegio San Luis Gonzaga.

Beneficio Alimentación

La Universidad otorga 50 beneficios de alimentación para estudiantes; ofreciéndoles el servicio de alimentación gratuito durante todo su periodo académico de lunes a viernes o sábados para estudiantes de la licenciatura.

Beneficio del 10% para egresados

Los egresados que cursen estudios en la Universidad de Manizales obtendrán un beneficio del 10% en estudios de pregrado o posgrado (Resolución No. 023 del año 1999).

Beneficios por convención colectiva

- Beneficio del 50% para empleados:
- Los docentes y Administrativos tendrán un beneficio del 50% para estudiar programas de pregrado y posgrados en la universidad.
- Beneficio del 50% para hijos y conyugues de empleados:
- Que cursen sus estudios dentro de la universidad de Manizales
- Beneficio del 20% para catedráticos:

- Para catedráticos e hijos que cursen estudios en la Universidad de Manizales.
- Servicio médico:
- ✓ El Servicio Médico de la Universidad de Manizales ofrece consulta médica general: programada y prioritaria a todos los miembros de la comunidad universitaria. Realiza diferentes actividades de Promoción de la Salud y Prevención de la enfermedad mediante La Educación dirigida al individuo y a la comunidad y la realización de actividades específicas:
- ✓ Actividades para la atención de la salud sexual y reproductiva: Orientada al asesoramiento en anticoncepción y prevención de enfermedades de transmisión sexual (ETS). Fomento de autoexamen clínico de seno y de testículo.
- ✓ Actividades para la detección de cáncer de seno: Educación sobre autoexamen de seno. Realización de examen clínico de mama y solicitud de mamografía anual en las pacientes que lo ameritan.
- ✓ Actividades para la detección de cáncer de próstata: Realización de examen físico de próstata. Solicitud de antígeno prostático específico.
- ✓ Actividades para la prevención de las enfermedades cardiovasculares: Detección de riesgos cardiovasculares en la consulta médica, educación y manejo de los mismos.

En el Servicio Médico se realizan actividades de enfermería como: nebulizaciones, inyectología, afinamientos

de tensión arterial, curaciones, etc. Se cuenta con diferentes convenios con especialistas.

12.5 Deportes – Gimnasio

Esta área se trabaja desde cuatro frentes de acción: deporte formativo, deporte recreativo, deporte competitivo, salud y mejoramiento de la capacidad física.

Para las actividades deportivas, la universidad cuenta con un gimnasio, el cual posee maquinaria básica para el trabajo de segmentos corporales, para el entrenamiento de los grupos deportivos institucionales; para los estudiantes que cursan deporte formativo y para quienes realizan prácticas deportivas como pesas, aerobicos; también se ofrece sauna y turco.

Se cuenta con un polideportivo en cemento, que permite la práctica de voleibol, baloncesto y futbol-sala.

Desde el año 2.010 se construyó un nuevo campus deportivo; el cual tiene una cancha en grama sintética para la práctica de futbol y otra polifuncional en plastigoma o flexipintura; que permiten los encuentros deportivos a nivel de diferentes disciplinas deportivas, como futbol, baloncesto y voleibol. De igual manera para este campus deportivo se mejoró la iluminación de las cancha, se construyó vestier y duchas; al igual que se contrató el encerramiento del mismo campus.

12.4 Extensión Cultural

Apoya la construcción del conocimiento y el desarrollo de la sensibilidad del ser humano a través de las artes y la cultura contribuyendo decididamente a la formación integral de la comunidad universitaria.

Generando espacios de lúdica, recreación, reflexión y sensibilización, subrayando los valores que son los referentes necesarios para formar ciudadanos con profundo sentido humano. Así mismo, facilita el encuentro entre sujetos, realidad y disciplina bajo el horizonte académico artístico y cultural.

Se tiene en Extensión Cultural Grupos institucionales representados en el Vocal Instrumental: Coro; Blus y Balada Pop, Rock; Música andina, Música Latinoamericana, teatro y danzas; Talleres de Expresión Oral, Técnica Vocal, Guitarra y Teatro como instrumento pedagógico al igual que los semilleros de canto, danzas, teatro y música. Desde la perspectiva de la cultura recreativa se realizan: conciertos, peñas culturales, conversatorios, foros y concursos.

12.6 Asesoría espiritual

Se encarga de coordinar procesos de espiritualización con toda la comunidad universitaria. Los servicios que se ofrecen a la comunidad son:

- Preparación previa y administración de sacramentos (primeras comuniones, confirmaciones, bautizos, matrimonios).
- Ministerio de reconciliación



- Celebraciones eucarísticas
- Talleres de crecimiento personal
- Retiros espirituales y convivencias
- Asesoría

12.7 Servicio odontológico

El servicio de odontología se ofrece a través de un convenio con la IPS ODONTOMAS quien está encargada de brindar consulta de odontología general, control de placa bacteriana, limpieza general, fluorización, prevención de enfermedad oral durante el embarazo, control de prótesis fija y removible. Brigadas de higiene oral para los hijos de empleados, consultas con especialistas, actividades educativas.

12.8 Acompañamiento estudiantil

El programa de Acompañamiento Estudiantil facilita la integración del estudiante a la vida universitaria. Dentro de las propuestas planteadas en el proyecto se encuentra la encuesta de caracterización del estudiante universitario, la prevención de la deserción, definición de estrategias para la retención de la población estudiantil y la realización de alianzas estratégicas intra e interinstitucionales que posibilitan la permanencia del estudiante.

Desde esta área se realiza valoración a estudiantes que buscan apoyo y acompañamiento en lo relacionado con la vida académica y social; cursos en hábitos y técnicas de estudio, en resolución de conflictos y en desarrollo de habilidades sociales entre otros.

12.9 Presupuesto asignado a Bienestar

Desde la perspectiva financiera, ha sido una gran fortaleza institucional el aporte económico que la Universidad asigna para el bienestar institucional.

Tabla 59. Presupuesto Desarrollo Humano 2010 - 2016

AÑO	PRESUPUESTO UM	PRESUPUESTO BIENESTAR	%
2010	\$30.187.112	1.857.875	6.15%
2011	29.949.458	1.614.994	5.39%
2012	33.681.000	2.191.863	6.51%
2013	35.781.600	2.743.187	7,67%
2014	39.584.469	3.067.701	7,75%
2015	45.608.194	3.398.673	7,45%
2016	48.005.225	3.987.356	8.31%

Como se observa en el cuadro la Universidad de Manizales excede ampliamente el porcentaje asignado para el sistema de Bien Ser Bien Estar.

Estadísticas

Tabla 60. Acompañamiento Estudiantil por Programas

PERÍODOS	ACOMPANAMIENTO PSICOLÓGICO Y PSICOTERAPÉUTICO - HABILIDADES SOCIALES Y ACADÉMICAS	ACOMPANAMIENTO PEDAGÓGICO – HÁBITOS DE ESTUDIO Y APRENDIZAJE AUTÓNOMO	ACOMPANAMIENTO PSICOPEDAGÓGICO
	PSICOLÓGICO Y PSICOTERAPÉUTICO - HABILIDADES SOCIALES Y ACADÉMICAS		
Medicina	25	2	103
Administración	2	4	123
Economía	0	0	0
Contaduría	0	1	86
Psicología	48	12	103
Derecho	23	33	45
Educación	0	0	18
Mercadeo	5	2	80
Comunicación	22	5	66
Tecnología Informática	2	0	0
Ingeniería	10	0	101
Maestría desde la Diversidad	1	0	0
Total Participación Estudiantil	138	59	725

Tabla 61. Proceso de gestión i semestre 2016 acompañamiento estudiantil

ACTIVIDADES	ACCIONES	Nº PARTICIPANTES
Inducción Estudiantes de primer semestre 2016. Jornada Diurna y Nocturna	Cafés de conocimiento	850
Apoyo a las acciones de Mercadeo Institucional	Conferencia a padres de Familia (3 Instituciones)	210
	Conectado o Desconectado	
Celebración del día del Género	Mural	70



ACTIVIDADES	ACCIONES	Nº PARTICIPANTES
Caracterización estudiantes	Análisis de las condiciones de los estudiantes del programa "Ser Pilo Paga".	43
Caracterización de estudiantes	Aplicación de la Encuesta de caracterización a todos los estudiantes de primer semestre de los diferentes programas.	850
Proceso de Admisiones	Coordinación de las entrevistas a los aspirantes	930
Practicas programa de Psicología	Acompañamiento a los estudiantes en sus procesos de practica en los diferentes niveles	15
Apoyo al programa de "La U en el Colegio"	Entrevistas iniciales	230
	inducción	
	Caracterización de los estudiantes	
Visitas Domiciliarias a estudiantes en condición de vulnerabilidad	Reunión de Padres de Familia	2
	Reconocimiento de las condiciones familiares, de las necesidades y posibilidades del entorno familiar	

Tabla 62. Actividades Zonas de Orientación – 2016-1

ACTIVIDADES	EQUIPO ZOOM	TALLER MUTUA AYUDA	PARTICIPACIÓN JUVENIL UNIVERSITARIA	ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA
Medicina	2	0	3	9
Administración	0	0	1	1
Economía	0	0	0	0
Contaduría	1	0	0	0
Psicología	3	4	2	8
Derecho	0	0	11	3
Educación	0	0	0	0
Mercadeo	0	0	0	0
Comunicación	1	0	4	4
Tecnología Informática	0	0	0	0
Ingeniería	1	16	5	4
Premédico	1	0	0	1
Total Participación Estudiantil por Programas	9	20	26	30

Tabla 63. Becas Socio-económicas

PROGRAMAS	2016-1
Educación	1
Psicología	5
Economía	0
Adm. Empresas	0
Ing. Sistemas	0
Contaduría P.	3
Medicina	0
Mercadeo	0
Derecho	8
Comunicación Social	3
Tecnología Informática	0
Becas Socioeconómicas - Año 2016	20
Programas	2016-1

Tabla 64. Becas de alimentación

BECAS DE ALIMENTACIÓN	2016-1
Contaduría Pública.	0
Psicología	14
Economía	0
Administración de Empresas	0
Ingeniería de Sistemas	13
Educación	0
Medicina	17
Mercadeo Nacional e Internacional	0
Derecho	4
Comunicación Social y Periodismo	25
Tecnología en Informática	0
Total Becas Alimentación	73

Tabla 65. Becas Bien

PROGRAMAS	2016-1
Economía	0
Medicina	58
Administración de Empresas	170
Contaduría Pública	113
Psicología	76
Derecho	181
Mercadeo Nacional e Internacional	102
Comunicación Social y Periodismo	46
Ingeniería De Sistemas y Telecomunicaciones	119
Tecnología Informática	0
Licenciatura En Educación Básica Con Énfasis En Inglés	27
Finanzas y Negocios Internacionales	28
Total Matriculados	920

Tabla 66. Monitorias Académicas y Administrativas

PROGRAMAS	ADMÓN.	ACADÉ. 2016-1	TOTAL
Medicina	10	5	15
Administración	2	0	2
Contaduría	1	0	1
Psicología	9	7	16
Derecho	15	0	15
Mercadeo	5	0	5
Comunicación	9	9	18
Ingeniería	5	0	5
Total	56	21	77



Tabla 67

BECAS Y BENEFICIOS A JUNIO 2016	NO. ESTUD.	VALOR
Acuerdo de Contraprestación entre la UM y Estudiante (100%)	3	16.120.000
Acuerdo de Contraprestación entre la UM y Estudiante (50%)	6	14.831.000
Auxilio de la Universidad a un estudiante (100%)	1	3.749.000
Beca Alto Rendimiento Deportivo (100%)	1	3.526.000
Beca Alto Rendimiento Deportivo (50%)	23	49.179.000
Beca Alto Rendimiento Deportivo (70%)	1	5.739.000
Beca Cultural (25%)	5	6.306.000
Beca Cultural (50%)	11	24.351.000
Beca para Comunidades Indígenas, Afrocolombianas y Gitanos (25%)	7	10.151.000
Beca por situación económica (50%)	20	41.288.000
Becas 40 años Universidad de Manizales (50%)	39	72.292.000
Becas San Luis Gonzaga (50%)	10	27.231.000
Beneficio Academico (70%)	1	2.951.000
Beneficio Administrativos (100%)	11	8.800.000
Beneficio Beca BIEN	1403	3.237.573.000
Beneficio Direccion Docencia (20%)	1	624.000
Beneficio Docentes (100%)	8	6.400.000
Beneficio para hijos y conyugues de empleados (50%)	82	183.897.000
Beneficio para catedráticos (30%)	19	28.568.000
Beneficio para empleados (50%)	3	5.490.000
Consejero Academico (70%)	4	14.920.000
Consejero Comite de programa (20%)	21	20.048.000
Consejero de Facultad (40%)	15	32.019.000
Consejero Superior (100%)	5	22.420.000
Contrato de Beca (30%)	1	1.140.000
Contrato de Beca (53%)	0	0
Contrato de Beca (60%)	1	5.585.000
Contrato de Beca (80%)	7	38.200.000
Convenio Banco Agrario (10%)	21	2.848.000
Convenio Canal Regional TELECAFE (100%)	1	3.235.000
Convenio Clínica de la Presentación (40%)	2	4.498.000

Informe de Gestión - 2012 - 2016



BECAS Y BENEFICIOS A JUNIO 2016	NO. ESTUD.	VALOR
Convenio con CENICAFE (100%)	2	8.994.000
convenio con Fiscalía y Carabineros - Derecho (45.10%)	99	196.619.000
Convenio Confamiliares IPS (50%)	1	1.901.000
Convenio COOFES (100%)	1	4.136.000
Convenio COOFES (80%)	4	13.478.000
Convenio de intercambio Internacional (100%)	2	19.910.000
Convenio Docente Asistencial (30%)	2	2.081.000
Convenio Docente Asistencial (40%)	1	3.279.000
Convenio Docente Asistencial (75%)	1	2.873.000
Convenio Hospital Departamental Felipe Suarez - Salamina (20%)	1	230.000
Convenio ICBF - ASCUN (20%)	5	3.734.800
Convenio ICBF - ASCUN (50%)	2	3.831.000
Convenio IGAC (100%)	2	9.938.000
Convenio Marco - Colegio Colombiano de Psicólogos - UM (5%)	1	234.000
Convenio Marco No. 00265 Universidad de Caldas - Universidad de Manizales (50%)	4	8.931.000
Convenio Parques Nacionales Naturales de Colombia (10%)	1	450.000
Convenio S.E.S Hospital del Caldas (50%)	1	656.000
Convenio Secretaria de Educación (34.02%)	48	29.279.979
Egresados UAutonoma - UCatolica - UCaldas - Maestria en Bioinformatica y Biología Computacional (10%)	2	1.104.000
Egresados UCaldas - Maestria en Bioinformatica y Biología Computacional -10% Egresados-10% Votacion (20%)	2	2.206.000
Escuela de Carabineros y Fiscalía (100%)	1	5.529.000
Escuela de Carabineros y Fiscalía (50%)	2	4.965.000
Estudiante de intercambio Nacional (100%)	1	4.216.000
Incentivo Deportivo (20%)	9	9.575.000
Monitorias Académicas y Administrativas (35%)	2	4.190.600
	1930	4.236.320.379



Tabla 68. Comparativo por años:

AÑO	INVERSIÓN EN BENEFICIOS ECONÓMICOS
2.013	1.455.716.529
2.014	1.819.575.000
2.015	2.042.081.000
2.016	998.747.379

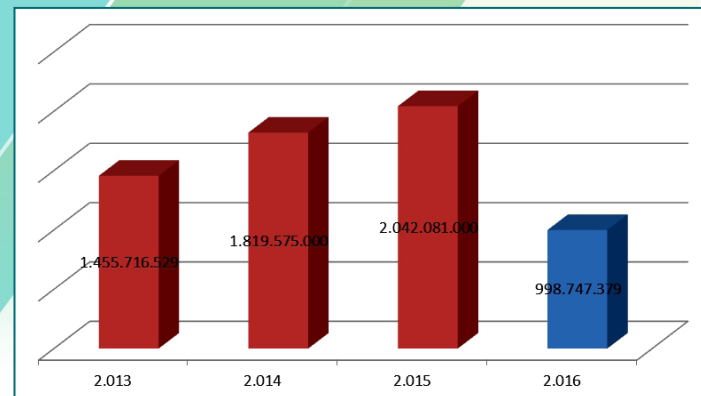
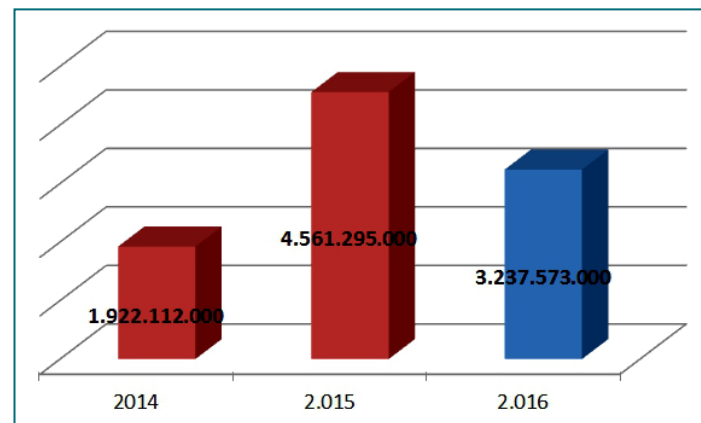


Tabla 69. Becas BIEN

2014	1.922.112.000
2.015	4.561.295.000
2.016	3.237.573.000



13. Tecnologías de la Información

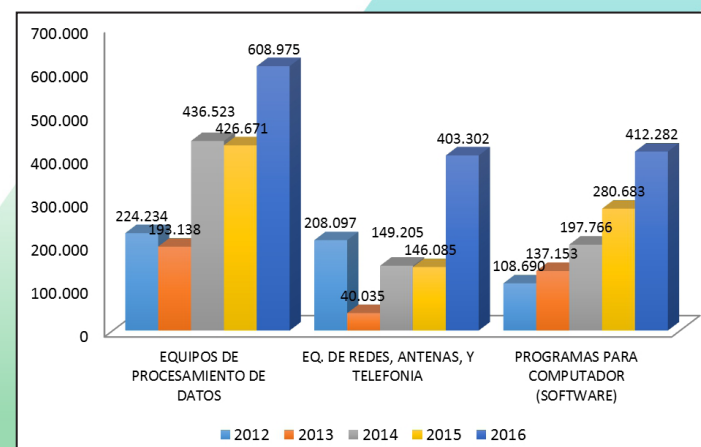
Contar con una infraestructura tecnológica moderna es uno de los objetivos que tiene la Universidad de Manizales, es por eso en los últimos cuatro años se han invertido partidas importantes de dinero para lograr dicha meta. Entre los años 2012-2016 se han invertido aproximadamente \$ 4.000 millones de pesos agrupados en tres conceptos:

- Equipos de procesamiento de datos
- Equipos de redes, antenas, y telefonía
- Programas para computador (software)

Estos conceptos se pueden apreciar año tras año en la tabla 61.

El efecto de la variación en los últimos cuatro años del dólar se ve reflejado en las inversiones debidas a que las cotizaciones de software y hardware son presentados en esta moneda. Finalizando el año de 2012 la tasa de cambio era \$ 1,768.23, en el 2013 de

\$1.926,83, en el 2014 de \$ 2,392.46, en el 2015 de \$ 3,149.47; se presentan crecimientos de la tasa entre el 9% y 32% entre años y una diferencia del 2012 al 2016 del 78%.



Gráfica 31. Tecnologías de la Información 2012 - 2016

Tabla 70. Tecnologías de la Información 2012 - 2016

CONCEPTO	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
EQUIPOS DE PROCESAMIENTO DE DATOS	224,234	193,138	436,523	426,671	608,975	1,889,541
EQ. DE REDES, ANTENAS, Y TELEFONIA	208,097	40,035	149,205	146,085	403,302	946,724
PROGRAMAS PARA COMPUTADOR (SOFTWARE)	108,690	137,153	197,766	280,683	412,282	1,136,574
Total	541,022	370,326	783,494	853,438	1,424,559	3,972,838



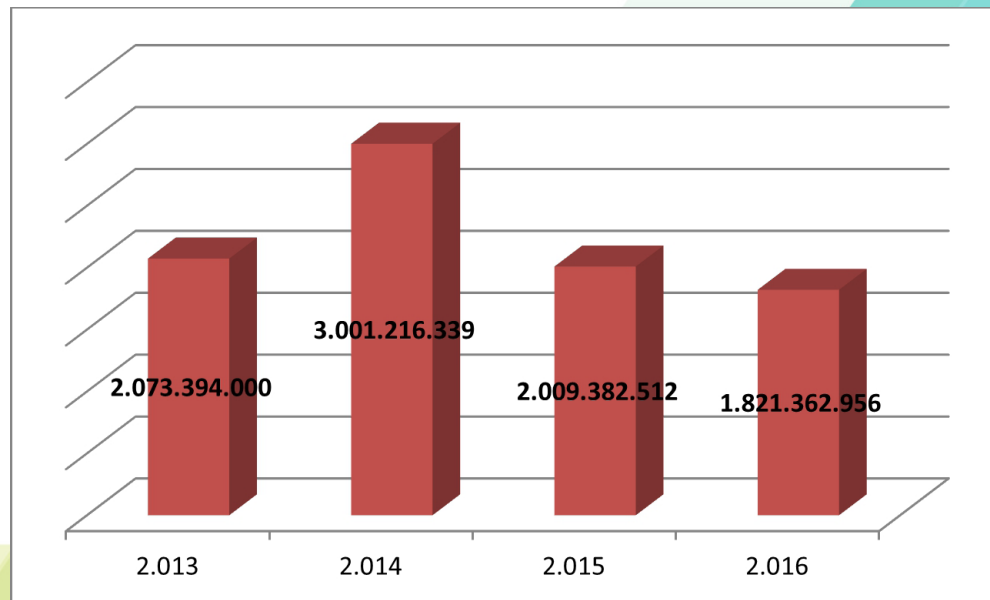
Logros de los últimos años

- Compra de una planta telefónica ip AVAYA que utiliza el cableado estructurado de la Universidad.
- Pasar de un 50% de obsolescencia tecnológica en equipos de cómputo (escritorio y portátiles) a un 3%, equipos con un procesador Intel Core i3 o superior (segundo semestre de 2016). Se plantea una renovación tecnológica entre 3 y 5 años, buscando la estandarización en configuración del hardware y de marcas. En los últimos cuatro años se han comprado aproximadamente 600 equipos.
- Pasamos de una conectividad a través de RENATA de 55Mbps a 150 Mbps.
- No se tenía el canal de backup de conectividad en el 2012 y pasamos a un canal de 30 Mbps en el 2014 a uno de 120 Mbps en el 2016. Canal con reuso de 1 a 3.
- Se adquirieron servidores de última generación con redundancia y alta disponibilidad. Capacidad en disco duro de 12 Tb y 192 GB de RAM.
- Actualización de los switches de core con redundancia y alta disponibilidad.
- Recuperación tecnológica de los switches para conectividad de equipos.
- Se conectaron todos los centros de datos mediante fibra óptica.
- Cambio del cableado estructurado a categoría 6A y 7A.
- Reubicación de los centros de datos que estaban en oficinas a sitios independientes que permiten una adecuada administración.
- Cambio de la canaleta Metálica por cablofill. Mejoramiento de la estética del cableado (peinado).
- Ampliación de la red inalámbrica en la Universidad para lo cual se tienen aproximadamente 65 Aps.
- Se instalaron cámaras de vigilancia para mejorar la seguridad, se tienen aproximadamente 70 cámaras, 40 con infrarojo.
- Se cambió la impresión de tinta a impresión láser, centralizando las impresoras por área (impresoras multifuncionales).
- Se instalaron pantallas de comunicación, se mejora la conectividad y la interfaz para la publicación del contenido.
- Se legalizó a totalidad del software de la Universidad.
- Reestructuración del sistema de información de la Universidad Manizales – SIGUM.
- Adecuación de todos los salones con video proyector, computador y sonido.
- Sistema biométrico para el acceso a salones de clase.

14. Planta Física

Tabla 71. Inversiones Mantenimiento de Planta Física

PLANTA FÍSICA			
2013	2014	2015	2016
2.073.394.000	3.001.216.339	2.009.382.512	1.821.362.956





UNIVERSIDAD DE
MANIZALES

Informe de Gestión - 2012 - 2016

14.2 Torre Emblemática



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES

Contrato de Consultoría No 0001-2015
Interventoría Técnica de la Construcción de la Torre Emblemática
Multifuncional



RESUMEN DE INTERVENTORÍA
30 DE JUNIO DE 2016

INTERVENTOR
INGENIERO ROBERTO ARIAS ARISTIZABAL
RESUMEN DE INTERVENTORÍA

TORRE EMBLEMÁTICA MULTIFUNCIONAL

Informe de Gestión - 2012 - 2016



Demolición estructura existente

Contratista: Formalco S.A.S.
 Fecha de inicio: 13 de marzo de 2015
 Fecha de finalización: 14 de Abril de 2015
 Valor Total: 43'191.892

DEMOLICION	
1,191.50	M3 RETIRADOS
150.00	VIAJES
94.00	HORAS RETRO
81.50	HORAS MARTILLO



Movimiento de tierra

Contratista: Rental Excavaciones S.A.S.
 Fecha de inicio: 9 de Abril de 2015
 Fecha de finalización: 14 de Abril de 2015
 Valor Total: 609'294.304

Durante la ejecución del proyecto se ha realizado la excavación, cargue y retiro del material necesario para llegar a los niveles establecidos por el diseño, el principal movimiento se ejecutó con la empresa Rental Excavaciones S.A.S.

Al 30 de junio de 2016 se han retirado 44.459,36 metros cúbicos de tierra en las diferentes etapas del proyecto.

MOVIMIENTO DE TIERRAS			
ETAPA	M3 SUELTO	M3 BANCO (APROX)	HORAS RETRO
1	21,952.50	16,886.54	273.80
2	15,523.50	11,941.15	335.00
3	3,151.35	2,424.12	65.00
4	984.00	756.92	21.50
5	2,848.00	2,190.77	
TOTAL	44,459.35	34,199.50	695.30

Talud costado norte

Se realizó la excavación y adecuación del talud del costado norte de la Torre Emblemática Multifuncional:



Obras de estabilización

Contratista: Construcciones viales y geotécnicas S.A.S. (Conviales)
 Fecha de inicio: 27 de Abril de 2015
 Fecha de finalización: 30 de Noviembre de 2015
 Valor Total: 1.168'876.760



TORRE EMBLEMÁTICA MULTIFUNCIONAL

TORRE EMBLEMÁTICA MULTIFUNCIONAL



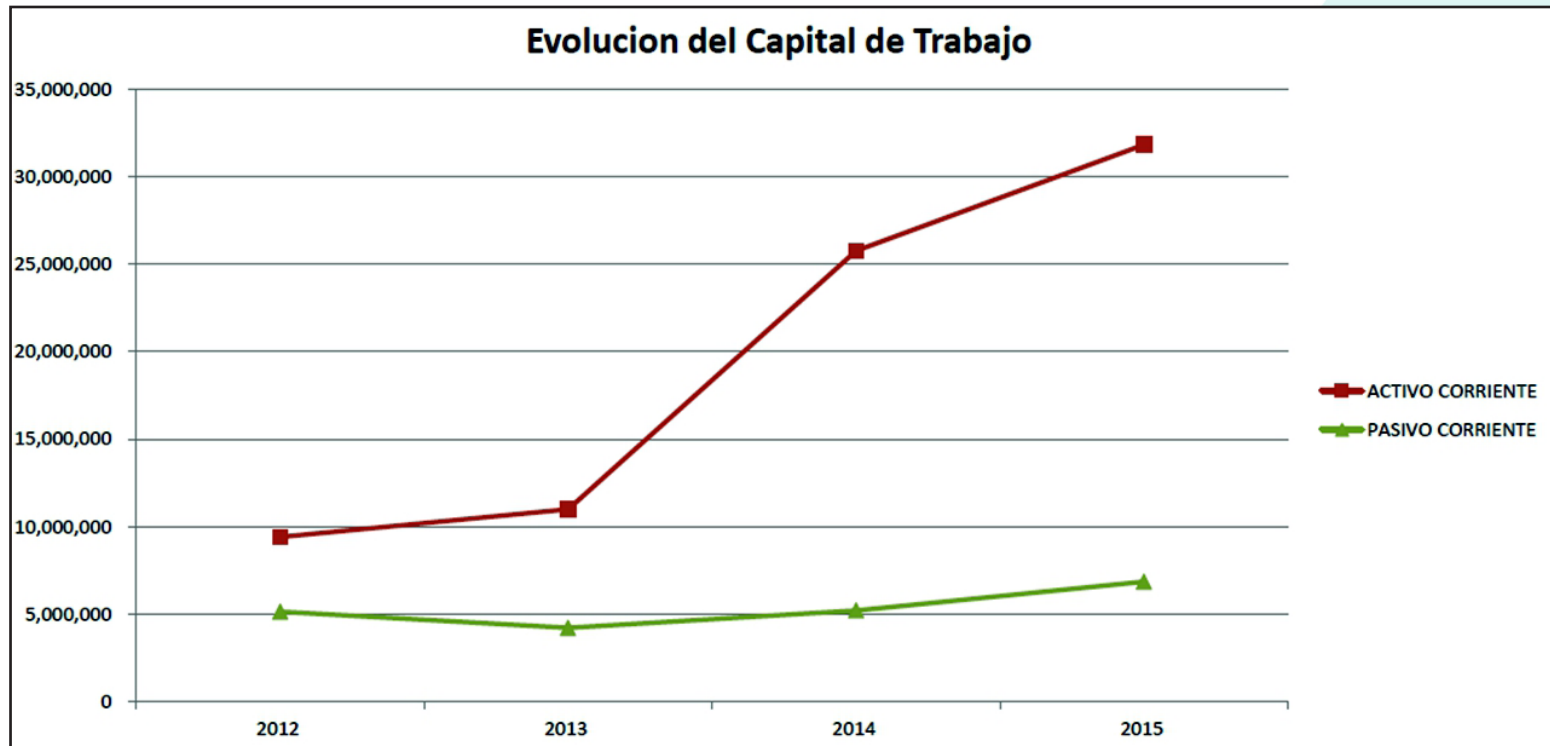
UNIVERSIDAD DE
MANIZALES

Informe de Gestión - 2012 - 2016

Director de Obra: Ingeniero Ernesto Echeverri Calle
Director de Interventoría: Ingeniero Roberto Arias Aristizabal
Inicio adecuaciones preliminares: 13 de enero de 2015
Inicio excavación de caissons: 3 de junio de 2015
Total acero de refuerzo instalado a 30 de junio de 2016: 491,32 toneladas
Concreto vaciado a 30 de junio de 2016: 5266 metros cúbicos
Total trabajadores a 30 de junio de 2016: 131 personas
Avance de estructura a 30 de junio de 2016: 77%
Ejecución presupuestal de la estructura a 30 de junio de 2016: 9.826´018.173



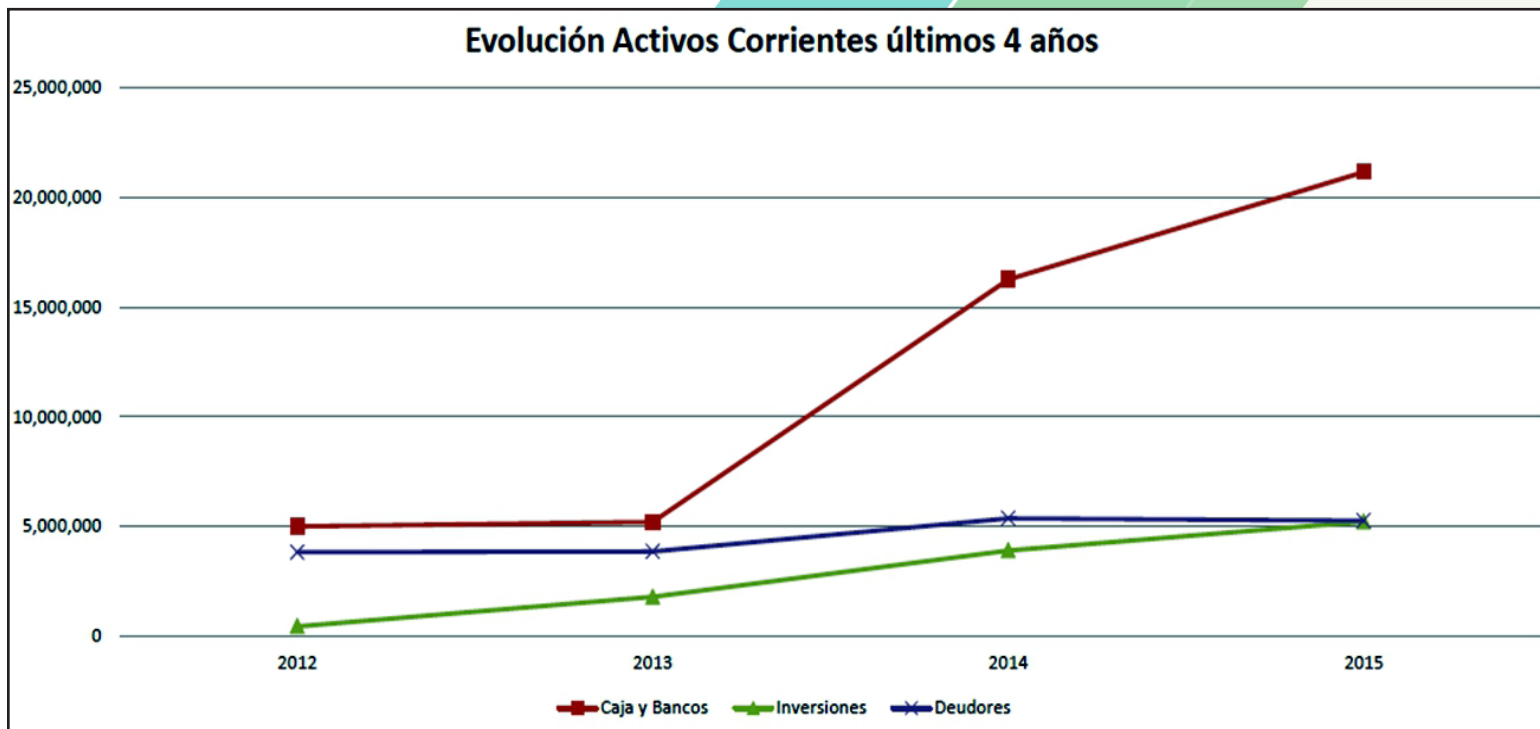
16. Gestión Financiera



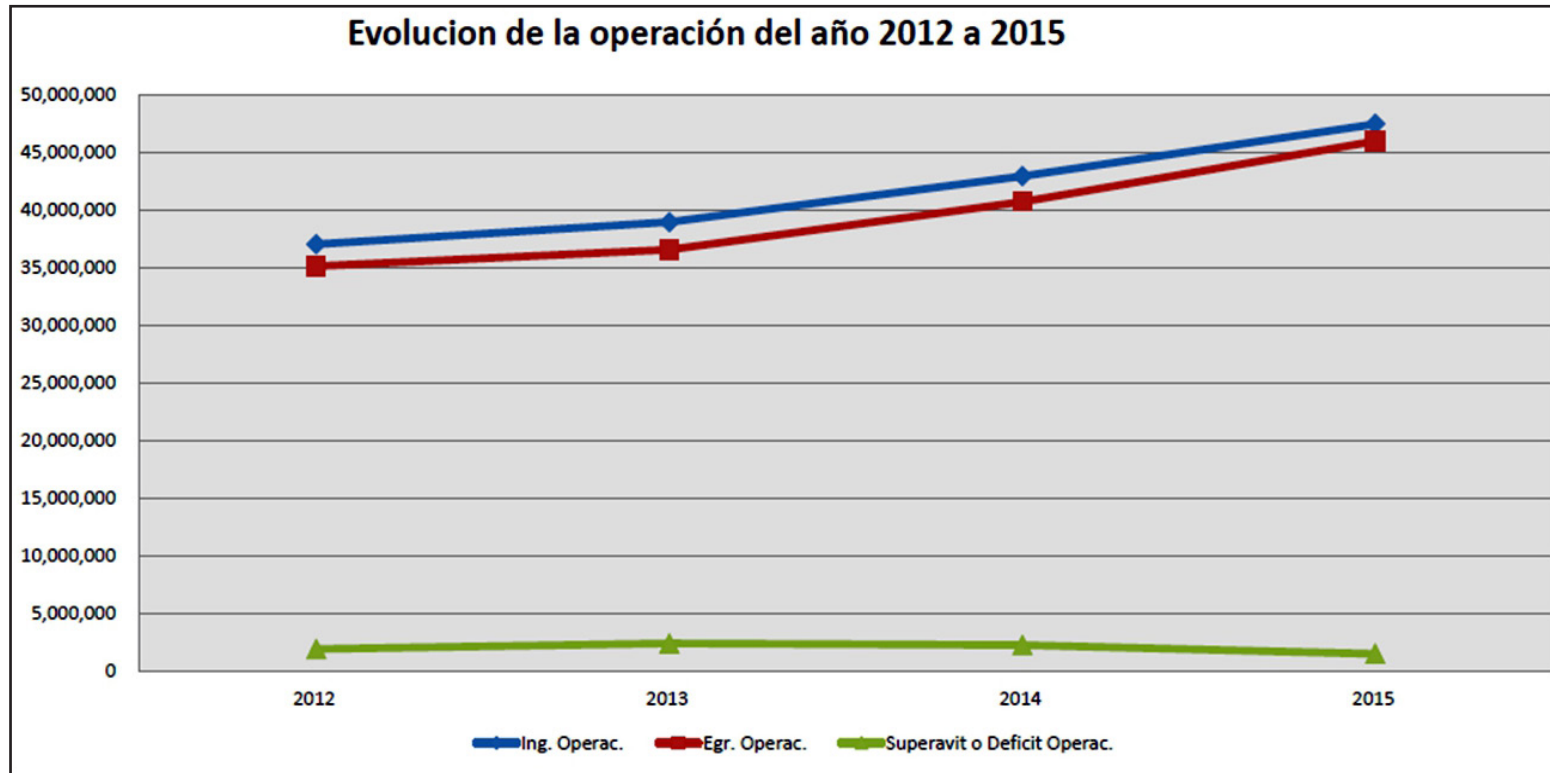
AÑO	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
ACTIVO CORRIENTE	9,405,930	10,990,093	25,769,854	31,856,446	28,333,930
PASIVO CORRIENTE	5,130,566	4,204,592	5,195,788	6,802,177	6,616,812
NETO CORRIENTE	4,275,364	6,785,501	20,574,066	25,054,269	21,717,118



Evolución Activos Corrientes últimos 4 años



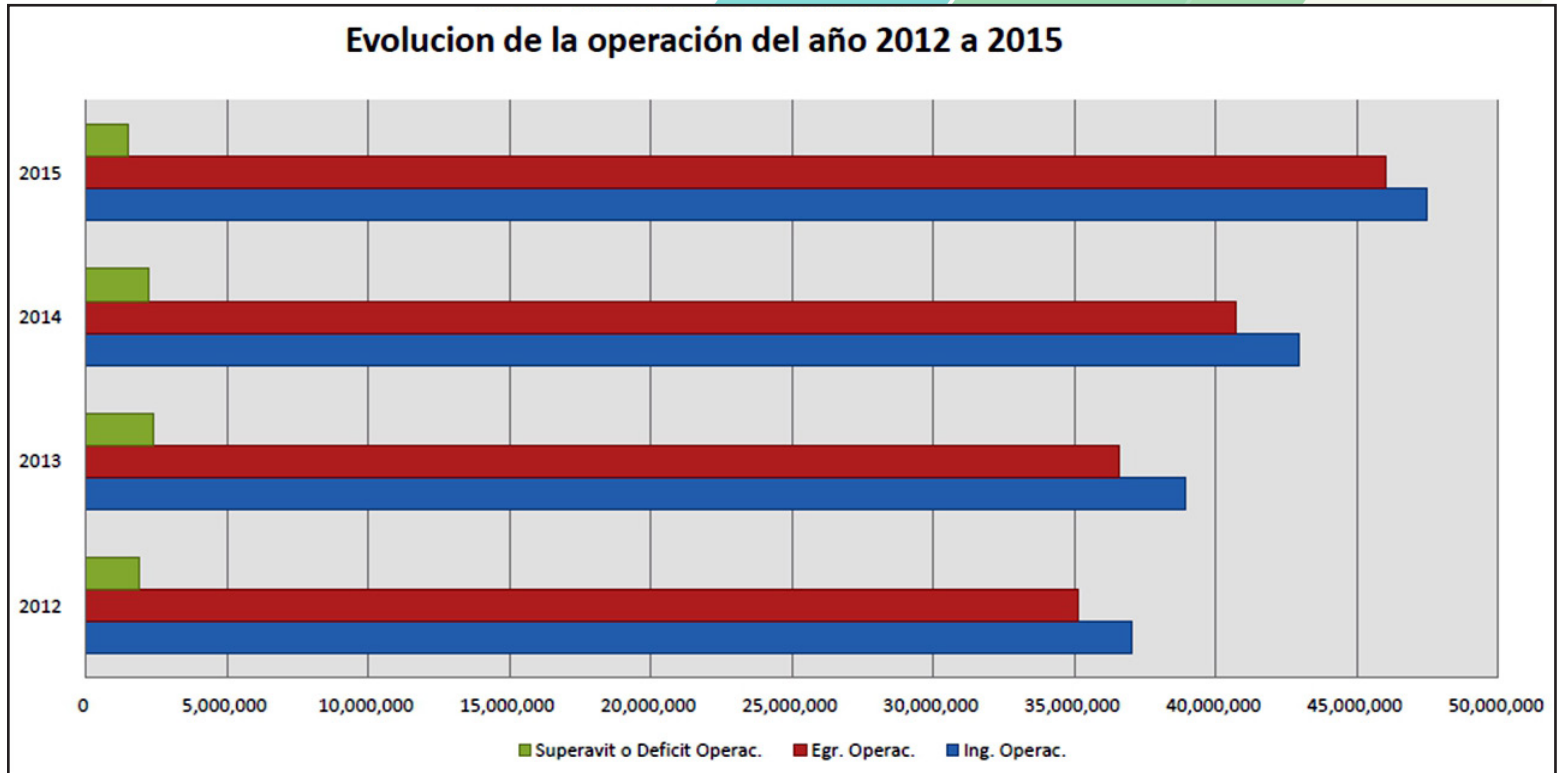
AÑO	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Caja y Bancos	4,992,302	5,210,253	16,270,965	21,171,611	7.341.653
Inversiones	436,834	1,787,511	3,901,634	5,219,292	14.971.620
Deudores	3,816,934	3,850,153	5,368,381	5,256,879	5.846.334
Diferidos	159,860	142,176	228,874	139,952	72,841
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	9,405,930	10,990,093	25,769,854	31,787,734	28,232,448



	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Ing. Operac.	37,032,429	38,950,070	42,951,108	47,471,537	24,246,321
Egr. Operac.	35,137,791	36,569,236	40,717,422	45,940,433	23,724,603
Superavit o Deficit Operac.	1,894,638	2,380,834	2,233,686	1,531,104	521,718

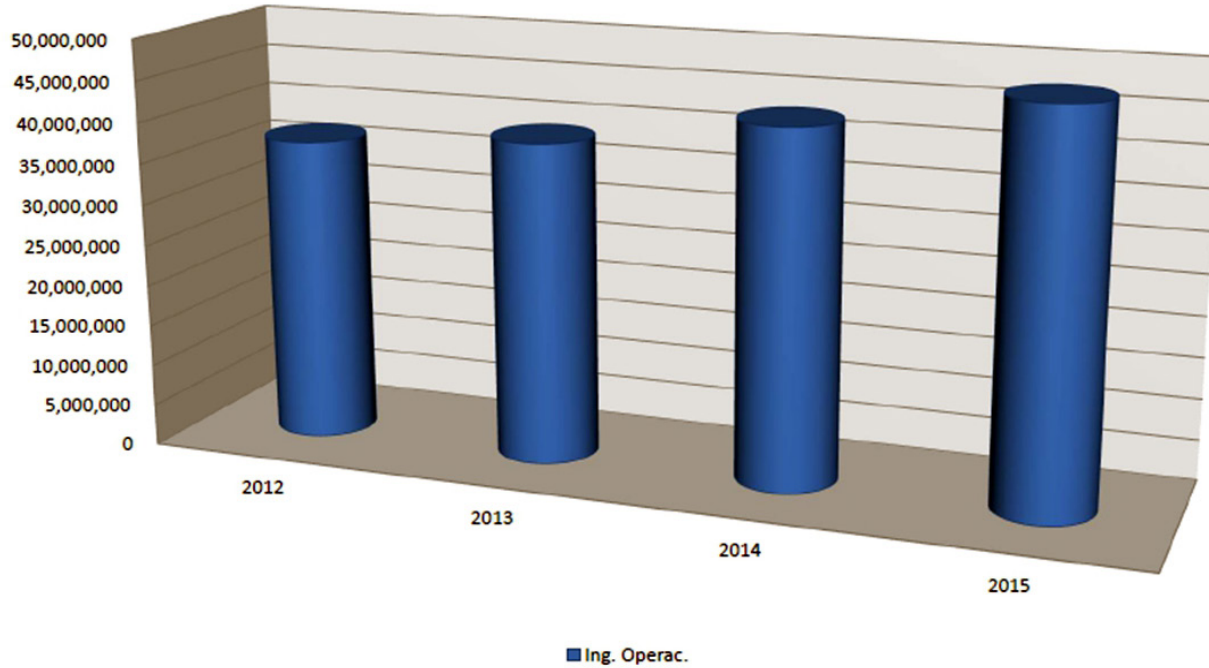


Evolucion de la operación del año 2012 a 2015



	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Ing. Operac.	37,032,429	38,950,070	42,951,108	47,471,537	24,246,321
Egr. Operac.	35,137,791	36,569,236	40,717,422	45,940,433	23,724,603
Superavit o Deficit Operac.	1,894,638	2,380,834	2,233,686	1,531,104	521,718

Evolution Ingresos operacionales por los años 2012 a 2015

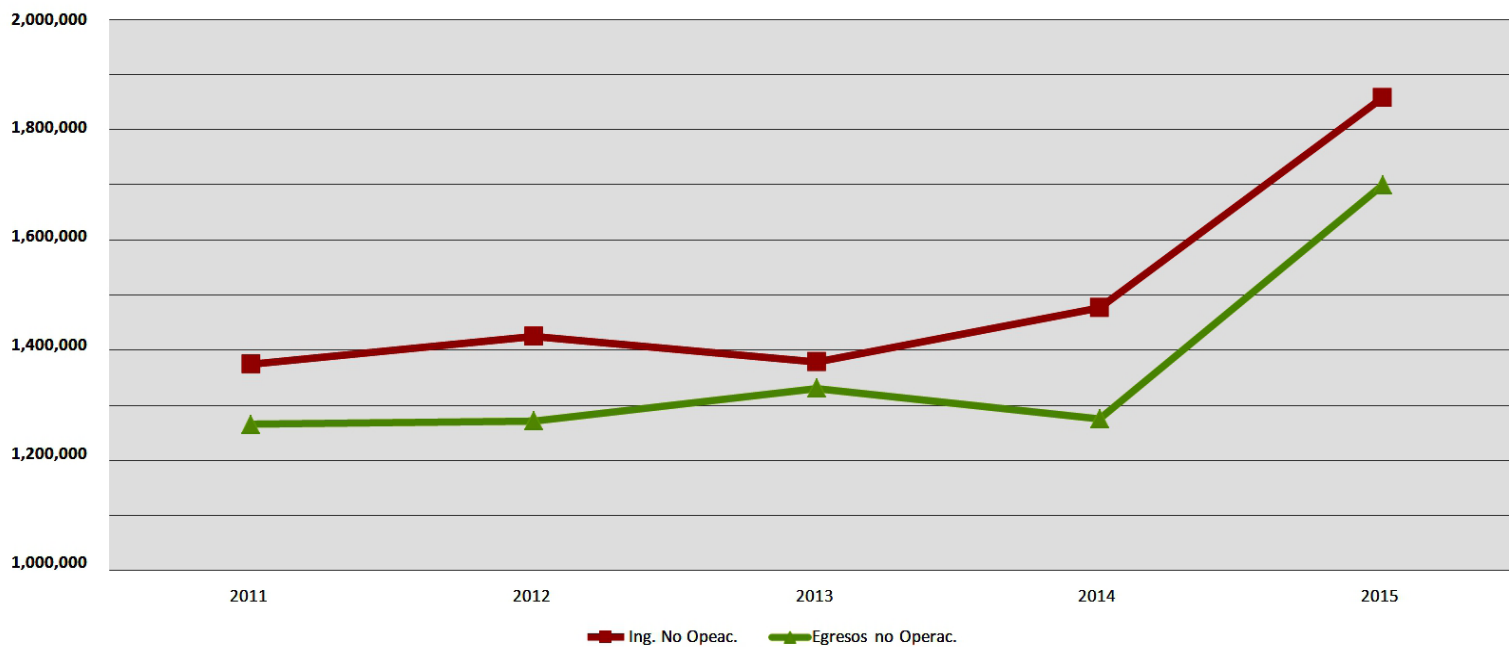


AÑO	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Ing. No Opeac.	37,032,429	38,950,070	42,951,108	47,471,097	24,246,321

2012 2013 2014 2015

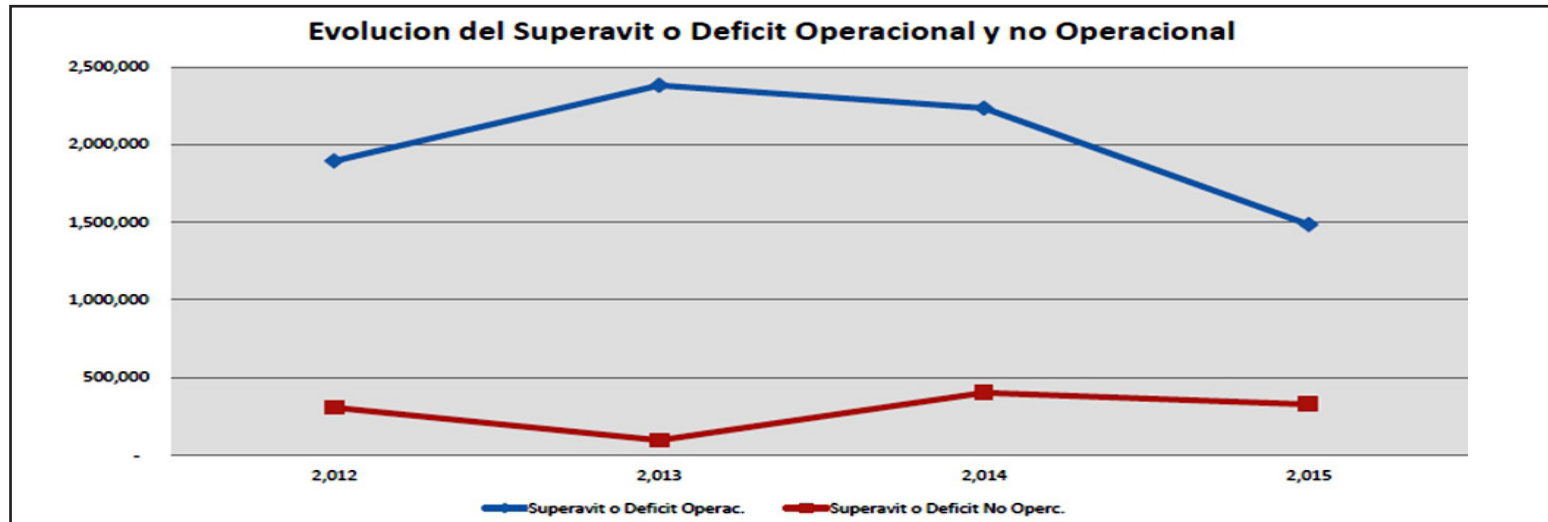


Evolución Ingresos y Egresos No Operacionales 2011 a 2015

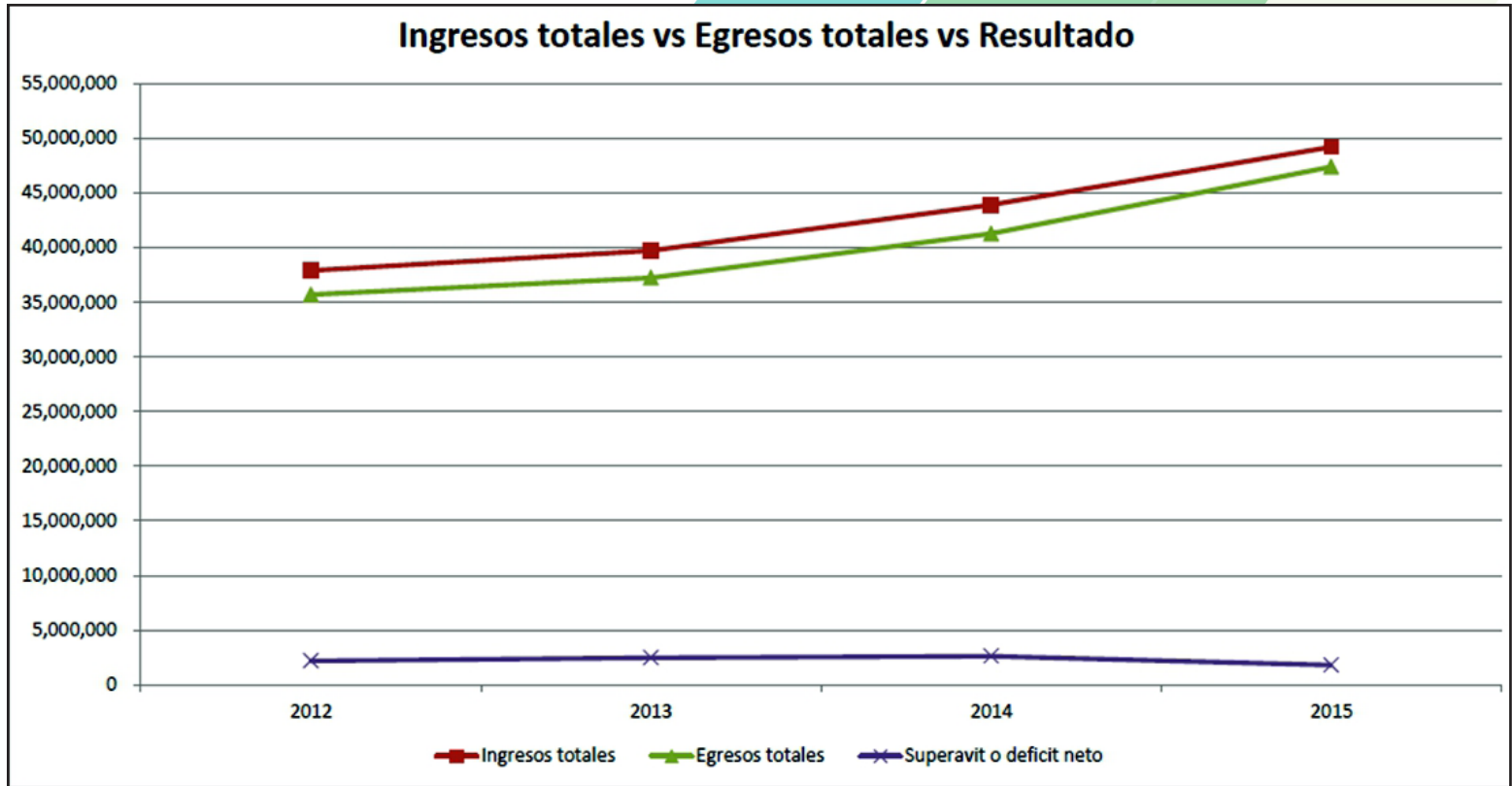


AÑO	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Ing. No Opeac.	850,142	757,545	953,688	1,716,150	1,048,116
Egresos no Operac.	542,704	660,889	550,220	1,398,443	632,116
Utilidad por inflación	0	0	0	0	0
SUPERAVIT O DEFICIT NO OPERC.	307,438	96,656	403,468	317,707	416,000

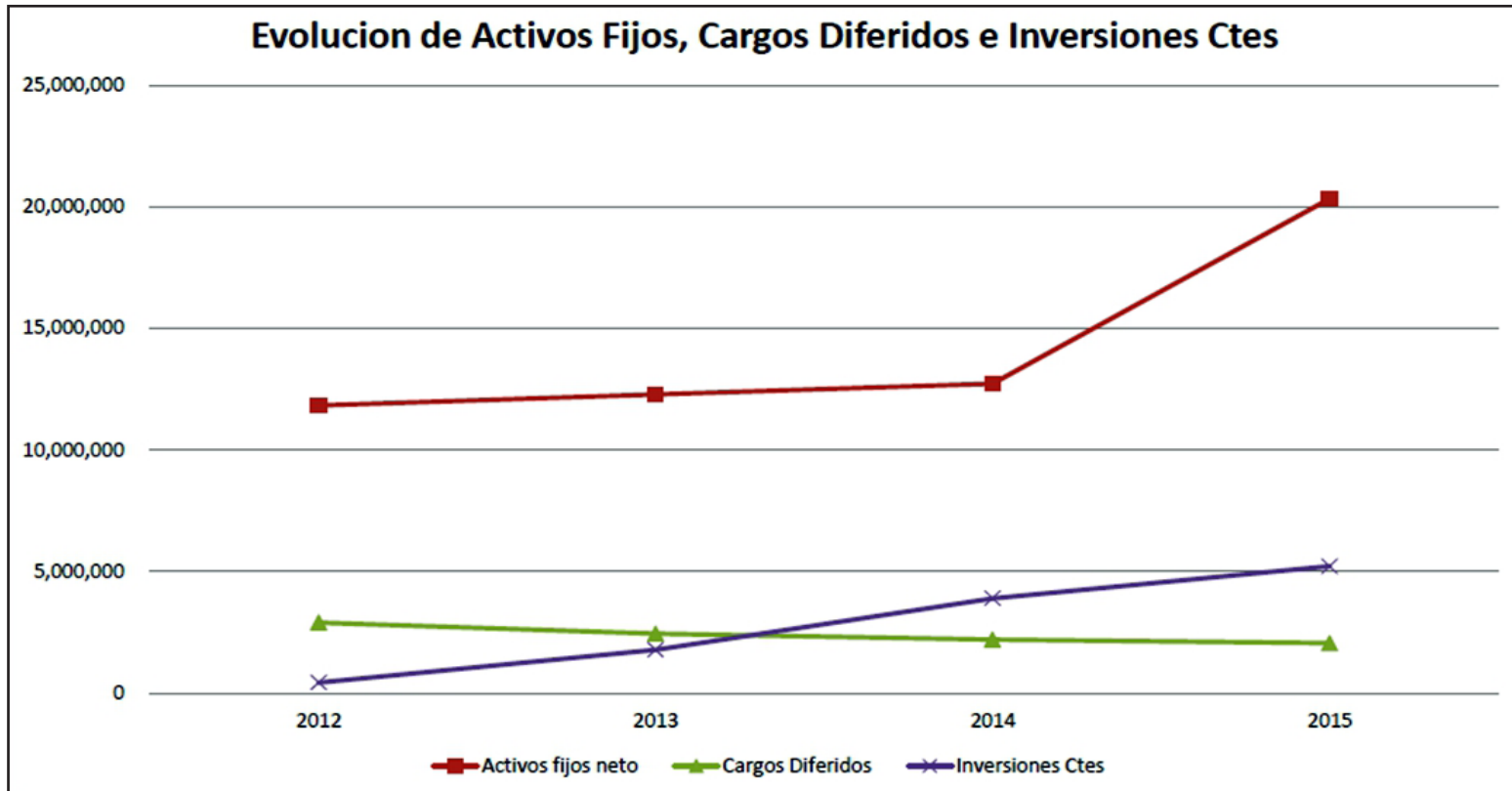
Informe de Gestión - 2012 - 2016



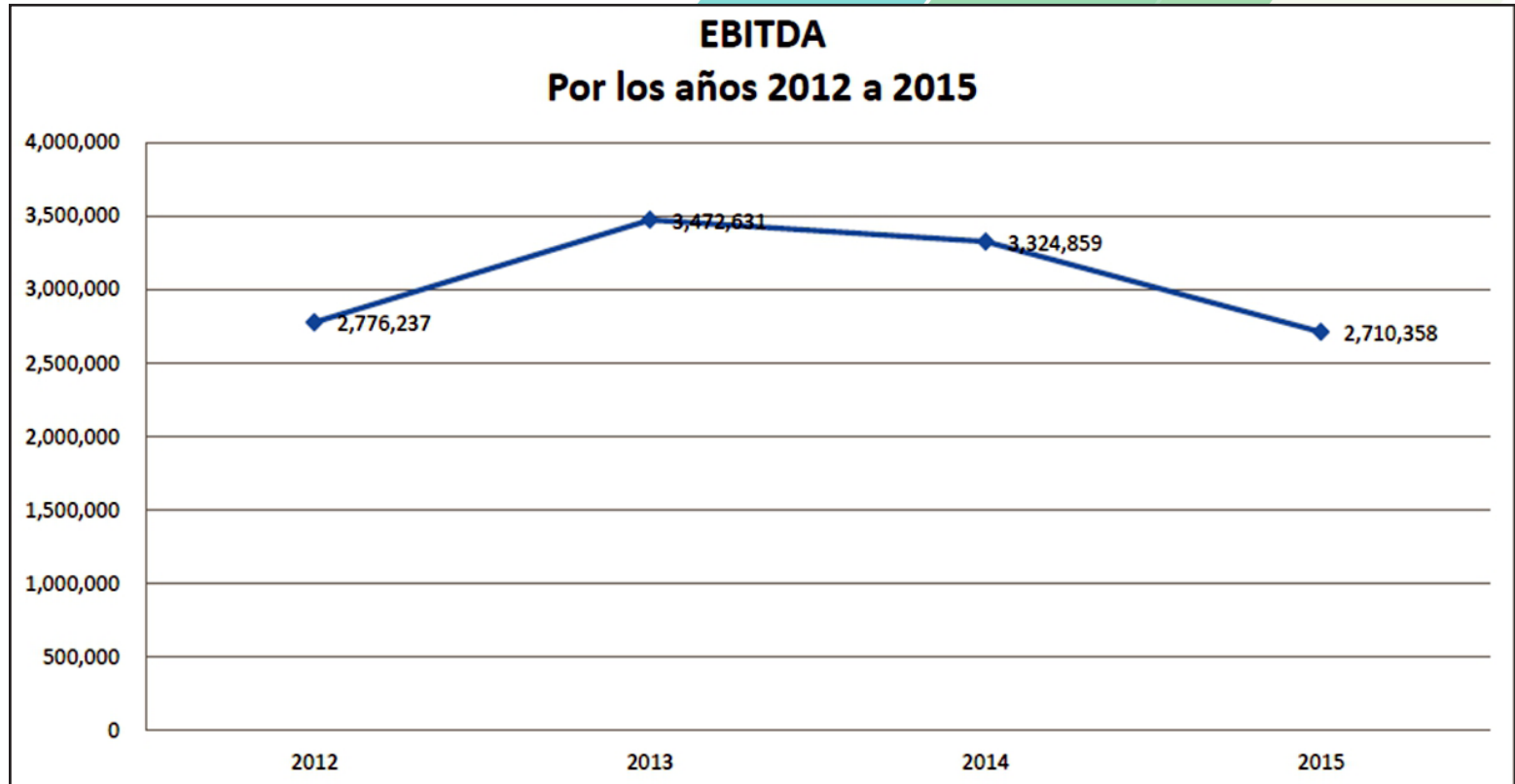
OPERACIONALES	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Ing. Operac.	37,032,429	38,950,070	42,951,108	47,471,537	24,246,321
Egr. Operac.	35,137,791	36,569,236	40,717,422	45,940,433	23,724,603
Superavit o Deficit Operac.	1,894,638	2,380,834	2,233,686	1,531,104	521,718
NO OPERACIONALES	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Ing. No Opeac.	850,142	757,545	953,688	1,716,150	1,048,116
Egresos no Operac.	542,704	660,889	550,220	1,398,443	632,116
Utilidad por inflación	-	-	-	-	-
Superavit o Deficit No Operc.	307,438	96,656	403,468	317,707	416,000
SUPERAVIT O DEFICIT NETO	2,202,076	2,477,490	2,637,154	1,848,811	937,718
Superavit o Deficit Operac.	1,894,638	2,380,834	2,233,686	1,531,104	521,718
Superavit o Deficit No Operc.	307,438	96,656	403,468	317,707	416,000
SUPERAVIT O DEFICIT NETO	2,202,076	2,477,490	2,637,154	1,848,811	937,718



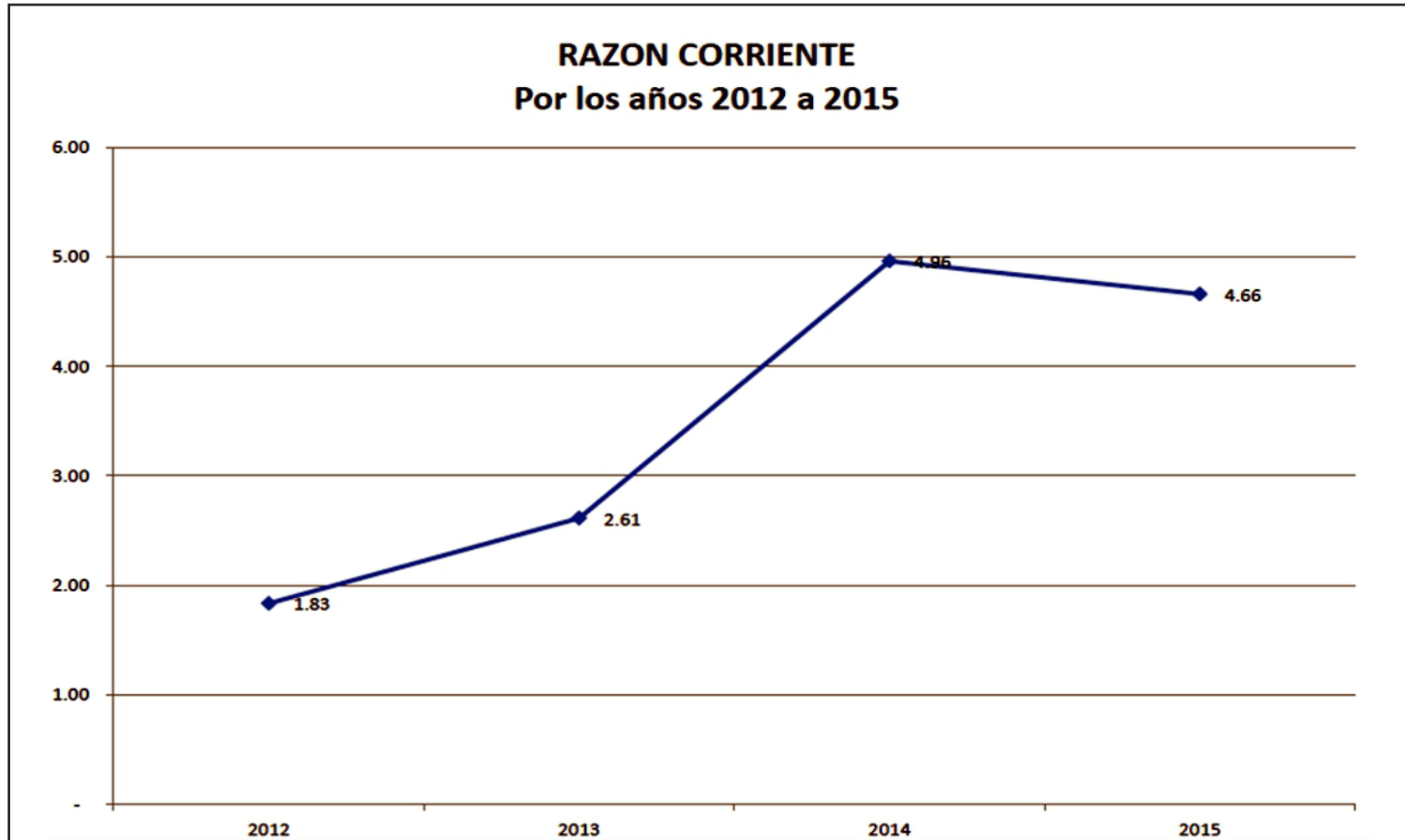
AÑO	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Ingresos totales	37,882,571	39,707,615	43,904,796	49,187,687	25,294,437
Egresos totales	35,680,495	37,230,125	41,267,642	47,338,876	24,356,719
SUPERAVIT O DEFICIT NETO	2,202,076	2,477,490	2,637,154	1,848,811	937,718



AÑO	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Activos fijos neto	11,826,595	12,282,257	12,723,662	20,322,764	24,960,419
Cargos Diferidos	2,904,839	2,451,109	2,206,859	2,061,831	2,340,471
Inversiones Ctes	436,834	1,787,511	3,901,634	5,219,292	14,971,620



AÑO	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Ebitda	2,776,237	3,472,631	3,324,859	2,756,884	1,117,320



AÑO	2012	2013	2014	2015	A JUNIO 2016
Ebitda	1.83	2.61	4.96	4.66	4.28