

Informe

Rendición de Cuentas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) – Vigencia 2025

1. Introducción

En cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, se presenta el informe ejecutivo de la gestión desarrollada durante la vigencia 2025 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Universidad de Manizales.

El propósito de este informe es presentar a la Alta Dirección los principales resultados obtenidos, el estado del sistema, los indicadores de desempeño, los resultados de auditoría, las oportunidades de mejora y las necesidades identificadas para garantizar el fortalecimiento y sostenibilidad del SG-SST.

2. Estado General del Sistema

Durante la vigencia 2025 el SG-SST mantuvo un adecuado nivel de desempeño, evidenciando cumplimiento de los requisitos legales y de los estándares mínimos aplicables, así como el desarrollo de las actividades programadas en el Plan Anual de Trabajo.

Los resultados muestran un sistema maduro, orientado a la mejora continua y respaldado por el compromiso institucional.

3. Principales Resultados

Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo

Durante la vigencia 2025, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo alcanzó un 85 % de ejecución del Plan Anual de Trabajo, evidenciando un alto nivel de cumplimiento de las actividades programadas. Este resultado permitió desarrollar de manera oportuna acciones orientadas a la prevención de riesgos laborales, la promoción de la salud y el fortalecimiento de las condiciones de trabajo seguras para la comunidad universitaria articulada con la Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cumplimiento Normativo

Se evidenció cumplimiento de la normatividad aplicable al SG-SST, incluyendo:

Decreto 1072 de 2015.

Resolución 0312 de 2019.

Política institucional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Gestión del Riesgo.

Durante el año se fortalecieron las acciones de identificación, valoración e intervención de riesgos mediante:

- ✓ Evaluaciones de puestos de trabajo.
- ✓ Mejoras locativas.
- ✓ Implementación de controles.
- ✓ Participación activa de los colaboradores en las acciones de mejora.

4. Desarrollo de Competencias y Cultura Preventiva

Se fortaleció la cultura institucional de prevención mediante el desarrollo del Plan de Capacitación, registrándose 1.524 participaciones, reflejando una amplia cobertura en actividades de formación.

Las principales acciones incluyeron:

- ✓ Capacitación a estudiantes y docentes de Medicina.
- ✓ Inducción en prácticas seguras.
- ✓ Inducción de contratistas.
- ✓ Formación de Brigada de Emergencias.
- ✓ Capacitación del COPASST.

Campañas permanentes de autocuidado, seguridad vial, prevención de accidentes, pausas activas y gestión del riesgo.

Estas actividades contribuyeron significativamente al fortalecimiento de la cultura preventiva en la comunidad universitaria.

5. Promoción y Mantenimiento de la Salud

Durante la vigencia se desarrollaron diversas jornadas orientadas a la promoción de estilos de vida saludables y prevención de enfermedades, entre ellas:

- ✓ Salud sexual y reproductiva.
- ✓ Donación de sangre.
- ✓ Vacunación.
- ✓ Bienestar laboral.
- ✓ Lactancia materna.
- ✓ Prevención de enfermedades cardiovasculares.
- ✓ Detección temprana de cáncer de próstata.

Asimismo, se realizaron las valoraciones médicas ocupacionales requeridas para garantizar el seguimiento a la salud de los trabajadores.

6. Resultados de los Indicadores

Ausentismo

Durante 2025 se registraron:

566 incapacidades.

1.640 días perdidos.

Comparado con el año anterior:

Las incapacidades aumentaron un 125,5 %.

Los días perdidos disminuyeron un 5,5 %, pasando de 1.735 a 1.640 días.

Aunque aumentó el número de eventos de incapacidad, la reducción en los días perdidos evidencia incapacidades de menor duración y un mejor comportamiento frente a la severidad del ausentismo.

Accidentalidad

Se presentaron 11 accidentes de trabajo, frente a 5 registrados en 2024.

No obstante:

- La frecuencia de accidentalidad se mantuvo en 0,13, por debajo de la meta institucional (0,30).
- La severidad fue de 1,00, concentrándose principalmente en el mes de abril.
- La mayoría de los accidentes fueron de baja gravedad.
- Estos resultados indican que, aunque aumentó el número de eventos, el comportamiento general continúa siendo controlado.

Enfermedad Laboral

Los indicadores de prevalencia e incidencia finalizaron en:

0 % de prevalencia.

0 % de incidencia.

No se registraron enfermedades laborales nuevas ni casos activos durante el período evaluado, evidenciando la efectividad de las estrategias de prevención implementadas.

7. Gestión Presupuestal

Durante la vigencia 2025 la ejecución presupuestal alcanzó el 156,47 %, superando el presupuesto inicialmente aprobado.

Esta situación evidencia una mayor inversión institucional en Seguridad y Salud en el Trabajo para atender necesidades emergentes y fortalecer las acciones preventivas.

8. Resultados de Auditoría interna

La auditoría interna concluyó que el SG-SST es:

- Adecuado.
 - Conveniente.
 - Efectivo.
-
- ✓ No se registraron hallazgos de no conformidad.
 - ✓ Se identificaron oportunidades de mejora relacionadas con:
 - ✓ Evaluación de la eficacia de las capacitaciones.
 - ✓ Divulgación de requisitos legales.
 - ✓ Documentación de las mediciones de iluminación.
 - ✓ Integración con el Sistema de Gestión Ambiental.

Auditoría de Revisoría Fiscal

No se identificaron hallazgos.

Las recomendaciones estuvieron orientadas a:

- ✓ Evaluar la eficacia de las capacitaciones.
- ✓ Priorizar las mediciones ambientales.
- ✓ Actualizar procedimientos relacionados con vigilancia médica y atención de emergencias.

9. Capacidad del SG-SST

- ✓ El sistema demuestra capacidad para:
- ✓ Gestionar los riesgos laborales.
- ✓ Implementar controles preventivos.
- ✓ Desarrollar programas de promoción y prevención.
- ✓ Investigar accidentes e incidentes.
- ✓ Capacitar a trabajadores, estudiantes y contratistas.
- ✓ Preparar y responder ante emergencias.
- ✓ Realizar seguimiento mediante indicadores de gestión.
- ✓ Contar con el respaldo de la Alta Dirección para el cumplimiento de sus objetivos.



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®

10. Oportunidades de Mejora

- ✓ Integrar el Sistema de Gestión Ambiental con el SG-SST.
- ✓ Fortalecer los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con los riesgos prioritarios.
- ✓ Incrementar la participación de trabajadores y estudiantes en las actividades de promoción y prevención.
- ✓ Reforzar la gestión de contratistas y el seguimiento al cumplimiento de los controles establecidos.
- ✓ Mantener actualizada la documentación del sistema.
- ✓ Fortalecer el uso de herramientas tecnológicas para mejorar la trazabilidad y el seguimiento de los procesos.

11. Necesidades Estratégicas del Sistema

Con el fin de garantizar la sostenibilidad y mejora continua del SG-SST, se identifican las siguientes necesidades prioritarias:

- ✓ Implementar un software especializado para la administración del SG-SST que permita centralizar la información, automatizar procesos, realizar seguimiento oportuno a planes de acción, indicadores, requisitos legales, inspecciones, capacitaciones, vigilancia epidemiológica y generación de reportes para la toma de decisiones.
- ✓ Fortalecer los incentivos para la Brigada de Emergencias con el propósito de mantener el compromiso y la disponibilidad del personal que integra este equipo estratégico.
- ✓ Mejorar la articulación entre las diferentes dependencias institucionales para garantizar respuestas oportunas a los requerimientos del SG-SST y facilitar el cumplimiento de las acciones preventivas y correctivas.

12. Conclusiones

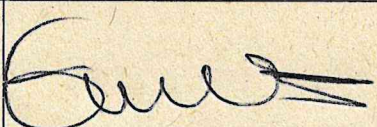
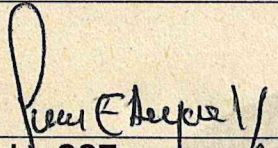
- ✓ Los resultados obtenidos durante la vigencia 2025 evidencian que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo mantiene un desempeño satisfactorio y un adecuado nivel de cumplimiento de los requisitos legales y organizacionales.
- ✓ La ausencia de hallazgos en las auditorías, el control de los indicadores de accidentalidad y enfermedad laboral, el fortalecimiento de la cultura



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®

preventiva y el compromiso institucional constituyen fortalezas importantes del sistema.

- ✓ La implementación de un software especializado para el SG-SST permitirá fortalecer la gestión del sistema mediante la centralización de la información, la automatización de procesos y el seguimiento oportuno de indicadores, planes de acción, inspecciones, capacitaciones, requisitos legales y sistemas de vigilancia epidemiológica. Esto contribuirá a mejorar la trazabilidad de la información, optimizar el control de las actividades, reducir tiempos administrativos y proporcionar información confiable y en tiempo real para apoyar la toma de decisiones estratégicas por parte de la Alta Dirección y promover la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Aprobado	Aprobado	Realizado
		
Rector.	Dirección Humana.	Líder SST.