

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



La Universidad de Manizales, comprometida con la seguridad y salud en el trabajo de todo el personal y las partes interesadas, durante el primer semestre de 2025 mejorando continuamente su Sistema de Gestión en seguridad y Salud en el Trabajo, dando cumplimiento a los requisitos establecidos en el Decreto 1072 de 2015 y resolución 0312 de 2019 y demás normas que le apliquen.

En el presente informe de revisión por la dirección se determina en qué medida se cumple con la política y los objetivos de seguridad y salud en el trabajo y se controlan los riesgos de conformidad con las modificaciones en los procesos, resultados de las auditorías y demás informes que permitan recopilar información sobre su funcionamiento.

1. Objetivos y metas de la política de sistema de seguridad y salud en el trabajo

Para dar cumplimiento a la política de seguridad y salud en el trabajo, la Universidad de Manizales, estableció los siguientes objetivos para el año 2025 para el primer semestre del 2025 está para aprobación del Consejo Superior.

SG SST:

- Implementar controles orientados a prevenir incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, en el marco de los peligros identificados y riesgos valorados.
- Ejecutar el plan de gestión del riesgo, con el fin de prevenir, reducir, mitigar y responder ante situaciones de Emergencia.
- Promover hábitos y estilo de vida saludables sobre las condiciones de salud identificadas.
- Prevenir y mitigar el consumo de sustancias psicoactivas, aportando al mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la sociedad universitaria.
- Generar espacios para la participación, comunicación y consulta del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Desarrollar estrategias orientadas a la promoción de la cultura de autocuidado.

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



Eje de gestión	cumplimiento I semestre 2025
Universidad sana en la prevención de enfermedades.	100%
Universidad segura y prevención de accidentes	100%
Universidad construyendo conocimiento	100%
Universidad incluyente	100%
Resultado	100% de actividades programadas

2. Plan de Trabajo Anual

Para el primer semestre de 2025 se diseñó el plan de trabajo anual orientado a cumplir con los objetivos establecidos, para lo cual se diseñaron 4 ejes de gestión. A continuación, se relaciona el cumplimiento del periodo.

1. Universidad en la prevención y mantenimiento de la salud:

- Promover hábitos y estilos de vida saludables sobre las condiciones de salud identificadas.

2. Universidad Segura y prevención de accidentes:

- Implementar controles orientados a prevenir incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, en el marco de los peligros identificados y valorados.
- Ejecutar el plan de gestión del riesgo, con el fin de prevenir, reducir, mitigar y responder ante situaciones de emergencia.

3. Construyendo conocimiento: Generar espacios para la participación comunicación y consulta del SG-SST.

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



4. Universidad incluyente:

- Desarrollar estrategias orientadas a la promoción de la cultura de autocuidado.
- Prevenir y mitigar el consumo de sustancias psicoactivas, aportando al mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la sociedad universitaria.

Nombre del eje	Número de actividades programadas	Número de actividades ejecutadas
Universidad en la promoción de la salud y prevención de la enfermedad	22	22
Universidad Segura y prevención de accidentes	115	115
Construyendo conocimiento	7	7
Universidad incluyente	11	11

3. Recursos asignados

Proyecto R0013X010 Seguridad Y Salud En El Trabajo					
Tipo	Rubro	Nombre Rubro	Ppto	Ejec.	Var(%)
1-Ingresos	4205	OTRAS VENTAS	1,809,000	515,900	28.52%
Total 1-Ingresos			1,809,000	515,900	28.52%
2-Egresos	5105	GASTOS DE PERSONAL	-118,628,960	-49,085,405	41.38%
	5109	GASTOS MEDICOS Y MEDICAMENTOS	0	-1,708,200	N/A
	5110	HONORARIOS	-15,000,000	-51,699,000	344.66%
	5111	DOTACION EMPLEADOS	-55,693,000	-30,914,067	55.51%
	5134	SERVICIO DE ASEO	-857,000		0.00%
	5135	SERVICIOS	-15,000,000	-17,756,000	118.37%
	5136	PUBLICIDAD	-2,000,000	-807,209	40.36%
	5145	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	-14,017,000	-1,740,000	12.41%
	5150	ADECUACION E INSTALACION	-2,814,000		0.00%
	5160	DEPRECIACIONES	-2,967,000	-1,326,748	44.72%
	5177	TAXIS Y BUSES	0	-38,000	N/A
	5178	CASINO ,RESTAURANTE	-1,350,000	-213,100	15.79%
	5182	OTROS EGRESOS OPERACIONALES	-12,333,000	-1,717,392	13.93%
Total 2-Egresos			-240,659,960	-157,005,121	65.24%
3-Inversione	1524	MUEBLES, SILLAS, ESCRITORIOS ETC	-7,000,000		0.00%
	1529	EQ. DE REDES, ANTENAS, Y TELEFON	-7,500,000		0.00%
	1532	EQUIPO MEDICO CIENTIFICO	-8,916,000		0.00%
Total 3-Inversiones			-23,416,000		0.00%
Total general			-262,266,960	-156,489,221	59.67%

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025



4. Capacidad del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

Se evaluó la capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para dar respuesta a las necesidades globales de la organización, evidenciando que el sistema cuenta con recursos humanos, técnicos, financieros y tecnológicos suficientes para garantizar el cumplimiento de los objetivos establecidos y la gestión efectiva de los riesgos identificados. El SG-SST asegura la cobertura en todas las áreas y procesos de la empresa, incluyendo la gestión integral de contratistas y proveedores, quienes son evaluados bajo criterios seguridad y salud en el trabajo y por el área de compras, garantizando así el cumplimiento de los requisitos legales y normativos vigentes. Se dispone de planes de trabajo anual, presupuesto asignado, así como un programa de capacitación enfocado en los riesgos prioritarios. Así mismo, el sistema ha demostrado capacidad de respuesta frente a eventos internos y externos cumpliendo con los estándares definidos, así como, también se han llevado a cabo los planes de respuesta ante emergencia, plan de ayuda mutua, formación y entrenamiento a brigadas y simulacros anuales, asegurando la continuidad del negocio y la protección de los trabajadores. La empresa mantiene un seguimiento constante a los indicadores de desempeño, resultados de auditorías y reportes de inspecciones, lo que permite una toma de decisiones basada en evidencias y un proceso de mejora continua, fortaleciendo así la capacidad del SG-SST para satisfacer de manera integral las necesidades presentes y futuras.

Como parte del compromiso con la mejora continua, la institución ha asumido el reto de avanzar hacia la certificación en la norma ISO 45001:2018, alineando el SG-SST con estándares internacionales de seguridad y salud en el trabajo.

5. Cambios al sistema de gestión

Se estableció la actualización de la política de SST para reforzar el compromiso de la alta dirección con el bienestar de los trabajadores. Así mismo, se definió la revisión de los objetivos estratégicos, alineándolos con el plan de trabajo anual y las nuevas exigencias normativas, a la fecha se encuentra en revisión por el consejo superior,

6. Eficacia de las medidas de seguimiento

De los compromisos adquiridos de la revisión del año 2024 se continua con la implementación del estándar ISO 45001:2018 se espera que para el año 2026 contemos con la certificación;

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



asimismo se continua con la articulación de los procesos con el área ambiental. Se sigue fortaleciendo la participación de partes interesadas al interior de la institución con la gestión de contratistas y proveedores y se ha logrado alcanzar alrededor del 95% de la inducción del sistema a la población trabajadora.

7. Resultado de indicadores y auditorias del sistema

La frecuencia y la severidad de los accidentes se distribuyó de la siguiente manera:

MES	N° AT	N° TRABAJADORES	FRECUENCIA	DIAS PERDIDOS POR AT	SEVERIDAD
Enero	0	472	0.00	0	0.00
Febrero	0	832	0.00	0	0.00
Marzo	2	828	0.24	14	1.69
Abril	2	868	0.23	40	4.61
Mayo	1	638	0.16	17	2.66
Junio	2	566	0.35	0	0.00

	META	RESULTADO
FRECUENCIA	1.5	0.16
SEVERIDAD	3.0	1.49

En el primer semestre del año 2025 se presentaron 7 accidentes de trabajo de los cuales dos son de mantenimiento 1 deportivo y 4 de proyectos especiales.

24 accidente de estudiantes decreto 055 de los cuales 2 de caídas a nivel 1 golpe o contusión y 21 de riesgo biológico por punción con aguja.

El 100% de los accidentes de administrativos fueron investigados con sus planes de acción, para el decreto 055 el 100% de accidentes fueron investigados por la ARL.

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



Ausentismo por enfermedad general

Dias perdidos	META	RESULTADO PRIMER SEMESTRE
1.351	1.5%	1.6%

Incidencia y prevalencia de la enfermedad

Durante el primer semestre no se han reportado presuntas enfermedades laborales.

Auditorias del sistema de gestión

Durante el año 2024 se realizó auditoría interna del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de manera general, con relación al cumplimiento de los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a si mismo con la norma técnica ISO 45001 se continua en el año 2025 con la ejecución del programa de auditoria conforme a lo establecido en la resolución 0312 de 2022 y el Decreto 1072 de 2015, ISO 45001 con resultados que soporten la mejora continua del SG SST.

Se tiene planeada la auditoria que corresponde al año 2025 en el mes de noviembre.

Cantidad Hallazgos	Estado Hallazgo		
	Abiertos	Cerrados	En proceso
5	0	5	0
	0%	100%	0%

8. Nuevas prioridades y objetivos estratégicos

Durante el primer semestre del año 2025 se continua con la preparación para la certificación de la ISO 45001.

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



9. Medidas preventivas y de control de los peligros

Se han definido diferentes mecanismos para evaluación de la eficacia de los controles frente a los peligros entre estos están:

- ✓ Evaluación de puestos de trabajo.
- ✓ Inspecciones de seguridad.
- ✓ Acciones de mejora.
- ✓ Capacitaciones.
- ✓ Planes de acción derivados de los accidentes laborales.
- ✓ Seguimiento a los casos de salud.
- ✓ Atender requerimientos de las áreas

10. Intercambiar información con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño

Le universidad ha implementado mecanismo de participación con los trabajadores para garantizar que los resultados del sistema de gestión sean conocidos en todos los niveles.

- ✓ Piezas de promoción y prevención,
- ✓ socialización de resultados mediante informe de rendición de cuentas,
- ✓ Copasst donde se socializan los avances del sistema y se abordan solicitudes y sugerencias de los trabajadores.
- ✓ Buzón de sugerencias.
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Reinducciones e inducciones

11. Adopción de decisiones que tengan por objeto mejorar la identificación de peligros el control de riesgos y la gestión de seguridad y salud en el trabajo.

- ✓ Actualización de matriz de peligros.
- ✓ Actualización de la matriz legal.
- ✓ Actualización de registros y documentos.
- ✓ Intervención de riesgo prioritarios.

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



✓ Inspección y vigilancia de actividades críticas de trabajadores propios y contratistas.

12. Participación de los trabajadores

Se realizaron diferentes capacitaciones a los trabajadores y Brigada de Emergencia en los siguientes temas.

MES	TEMA	ASISTENCIA DE TRABAJADORES
Febrero	Manejo de Elementos de Protección Personal	40
	Manejo de posturas y cargas	40
	Prevención de caídas a nivel y cuidado de la voz	16
	Riesgo biológico, medidas preventivas (EPP) y normas de bioseguridad	49
	Normas de bioseguridad en riesgo biológico.	19
	Normas de bioseguridad en riesgo biológico.	40
	Riesgo público.	17
Enero- Junio	Inducciones	745

MES	TEMA	ASISTENCIA DE TRABAJADORES
Enero	Roles y responsabilidades de la brigada de emergencia.	13
Abril	Manejo de lesiones osteomusculares (esguinces, luxaciones, fracturas, inmovilización cervical)	8
Junio	Enfermedades de aparición súbita.	3

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



MES	TEMA	ASISTENCIA DE TRABAJADORES
Marzo	Rendición de cuentas	8
Octubre	Roles y responsabilidades del COPASST	11

MES	PLAN DE AYUDA MUTUA	NÚMERO DE ASISTENTES
Febrero	Socialización plan de trabajo ayuda mutua	23
Marzo	Pautas para prestar los primeros auxilios psicológicos	43
Enero – Junio	Reuniones ordinarias (3)	

13. Normatividad vigente en riesgos laborales

Cumplimiento de estándares mínimos.
Actualización de requisitos legales
Cumplimiento de las normas que aplican al sistema de gestión.

14. Mejora continua

Para el primer semestre del 2025 con planta física y tecnologías de la información se han venido adelantando los cierres de hallazgos Derivado de inscripciones locativas con un cierre de:

AREA DE APOYO	TOTAL DE HALLAZGOS	ABIERTOS	CERRADOS
Planta física	210	100	110
Tecnologías de la información	224	1	223

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



15. Cumplimiento de planes, metas y objetivos

OBJETIVOS	META I SEMESTRE	RESULTADO I SEMESTRE
Cumplimiento del plan de trabajo	95%	100%
Frecuencia de la accidentalidad	1.5%	0.16%
Frecuencia de la accidentes por eventos deportivos	0.2%	0,03%
Severidad de accidentalidad	3.0%	1.49%
Proporción de accidentes de trabajo mortales	0%	0%
Ausentismo por causa médica	1,5%	1,6%
Incidencia de la enfermedad laboral	0%	0%
Prevalencia de la enfermedad laboral	0%	0%
Cumplimiento de las actividades del plan de gestión del riesgo	95%	100%
Cumplimiento de las actividades de los grupos de apoyo	95%	100%
Cumplimiento del 100% requisitos legales	100%	100%

16. Inspección de puestos de trabajo, maquinas e instalaciones.

Para el primer semestre del 2025 se realizaron 19 evaluaciones de puestos de trabajo donde se gestionaron y se realizó la respectiva entrega de:

17. Vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores

TIPO DE EXAMEN	CANTIDAD
Ingreso	529
Egreso	9
Post incapacidad	10
Especial	7
Alturas	6

18. Actualización de matriz de peligros.

Se actualiza de acuerdo a la GTC-45 versión 2012 dando cumplimiento al decreto 1072 y la resolución 0312.

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**



Se realizaron las siguientes modificaciones:

- ✓ En los controles del peligro biológico al dar por finalizada la pandemia COVID 19, Se actualizan los controles existentes.
- ✓ Se elimina el peligro químico para los cargos administrativos que no se encuentran expuestos.
- ✓ Se cambia el nivel de deficiencia y de exposición del peligro Psicosocial nivel de riesgo bajo.
- ✓ Se realizar correcciones a algunos controles en general.

19. Ausentismo laboral

Se han presentado ausencias por enfermedad de origen común donde predomina diagnósticos como:

- ✓ Rinofaringitis aguda
- ✓ Infecciones virales
- ✓ Cefalea postraumática

Para mitigación de estas patologías se realizaron capacitaciones de promoción y prevención como:

- ✓ Capacitación en riesgo biológico
- ✓ Pausas activas

20. Identificación de perdidas como daños a la propiedad máquinas y equipos

Durante el primer semestre no se presentaron daños a la propiedad.

21. Deficiencias en la gestión de la seguridad y salud

- Fortalecer la participación de la brigada de emergencia
- Lograr la participación del proceso de inducción al 100% de la población trabajadora.

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO 2025**

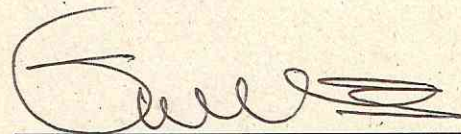


22. Análisis de las necesidades y propuestas de cambios al sistema

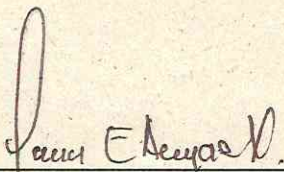
- Mayor participación de los brigadistas en las capacitaciones.
- Aumento de número de trabajadores en la brigada de emergencia.
- Mejor participación de docentes como primeros respondientes.
Incentivos para la brigada de emergencia.
- Agilidad en la respuesta de solicitudes de SST a otras áreas contribuyendo al mejoramiento continuo del sistema.



Duván Emilo Ramírez Ospina
Rector



Sandra Constanza Cañón Buitrago
Directora División de Desarrollo Humano



Luz Estela Arroyave Villegas
Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo