UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Informe de Gestión 2014

La Universidad en cifras

Nuestra apuesta es por el Respeto

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Informe de Gestión - 2014
La Universidad en cifras

Centro de Publicaciones
Manizales, Marzo de 2015

Corrección de Estilo
Luis Enrique García R.

Diseño y Diagramación:
Gonzalo Gallego González

Fotografía:
Gonzalo Gallego González
Oficina de Comunicaciones y Prensa

Impresión:
XPRESS Estudio Gráfico y Digital
Bogotá

Miembros del Consejo Superior

Daniel Tabares Peralta
Presidente
Representante de Docentes
Período 29 de abril de 2014 – 28 de abril 2016

Representantes Decanos
Período 22 de septiembre de 2014 – 21 de septiembre 2016

Nestor Jaime Castaño Pérez
Principal

Antonio Duque Quintero
Suplente

Duván Emilio Ramírez Ospina
Principal

Representantes Docentes
Período 29 de abril de 2014 – 28 de abril 2016

Alejandro Londoño Valencia
Principal

Luís Carlos Correa Ortiz
Suplente

José Ricardo Álvarez Puerto
Suplente

Representante Egresados
Periodo 27 de noviembre 2013 – 26 de noviembre 2015

Leonardo Orozco Osorio
Principal

Álvaro Montoya Naranjo
Suplente

Representantes Estudiantes
Periodo 29 de abril del 2014 – al 28 de abril 2016

Juan Uribe Rojas
Principal

Cristian Camilo Zuluaga López
Suplente

Juan David Jiménez Gutiérrez
Principal

Juan David Arias Marín
Suplente

Miembros del Consejo Académico

Guillermo Orlando Sierra Sierra
Rector - Presidente

Jorge Iván Jurado Salgado
Vice Rector

Édgar Gracia López
Asesor de Rectoría en Planeación

Representantes Docentes
Período: Julio 31 de 2013 - Julio 30 de 2015

Richard Millán Torres
Principal

José Fernando Mejía Correa
Suplente

Luís Guillermo Valencia Osorio
Principal

Rocío del Socorro Tabares Hoyoz
Suplente

Representante Egresados
Período: Abril 15 de 2013 - Abril 14 de 2015

José Iván Zuluaga Quintero
Principal

Juan Camilo Serna López
Suplente

Representantes Estudiantes
Período: Noviembre 04 de 2014 - Noviembre 03 de 2016

Óscar Andrés Gómez Botero
Principal

Camilo Arturo Aluma Marín
Suplente

Carolina Giraldo
Principal

María Antonia Duque Salazar
Suplente

Directivos

Guillermo Orlando Sierra Sierra
Rector

Jorge Iván Jurado Salgado
Vicerrector

César Augusto Sepúlveda Ortiz
Secretario General

Édgar Gracia López
Asesor de Rectoría en Planeación

Guillermo Arias Ostos
Jefe de Planeación Académica

Gloria Stella Arango Giraldo
Directora División Desarrollo Humano

Duván Emilio Ramírez Ospina
Decano Facultad Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

Luis González López
Decano Facultad Ciencias Sociales y Humanas

Néstor Jaime Castaño Pérez
Decano Facultad Ciencias e Ingeniería

Antonio Duque Quintero
Decano Facultad Ciencias de la Salud

María Teresa Carreño Bustamante
Decano Facultad de Ciencias Jurídicas

Gregorio Calderón Hernández
Director Investigaciones y Posgrados

José Fernando Barahona Vinasco
Director Proyección Social

Jhon Jairo Madrid
Director Dirección Administrativa y Financiera

María Piedad Marín
Dirección Docencia

Erika García Valencia
Dirección de Comunicaciones

Julio César Castellanos Ll.
Dirección de Mercadeo Institucional

Contenido

Miembros del Consejo Superior 3
Miembros del Consejo Académico 4
Directivos 5
Contenido 6
Nuestra apuesta es por el Respeto 8
Estructura orgánica de la Universidad 10
Presentación 11
Pensamiento de Universidad 12
Misión, Visión y Principios 14
- Misión 14
- Visión 14
- Racionalidad 14
- Razonabilidad 14

Oferta académica 17
- Información legal de programas 18
- Oferta de programas 21

Estudiantes 23
- Graduados 27

Docentes 29
- Profesores: forma de contratación 30

Investigación posgrados y producción escrita 33
- Grupos de investigación reconocidos por Colciencias 34
- Revistas de investigación por facultades 37
- Capítulos de libros publicados 38
- Libros publicados en el 2014, sello Universidad de Manizales 38
- Artículos publicados 39

Proyección social 41

Asesoría y consultoria....42
Principales impactos....42
Emprendimiento....43
Internacionalización....43
Pasantías....44
Movilidad pregrado....44
Docentes formándose en el exterior....45
Docentes invitados....45
Documentación y biblioteca....47
Presupuesto para la adquisición de bibliografía....48
Servicios....50
Convenios de cooperación....51
Desarrollo humano....53
El desarrollo humano en la Universidad de Manizales....54
Escalafón docente....55
Tiempo de servicio....55
Nivel de formación personal administrativo....56
Modalidad de contratación personal administrativo....56
Tiempo de vinculación....57
Beneficios económicos empleados....58
Otros beneficios a empleados....59
Becas de Inclusión Educativa Nocturna - BIEN....60
Beneficios económicos para los estudiantes....61
Estados financieros....63
Inversiones significativas año 2014....64
Autoevaluación y autoregulacion....79
Modelo de aseguramiento de la calidad....80
Programas acreditados de alta calidad....81
Juicio explícito y preciso sobre la calidad global de la institución....82
Concepto general de calidad CNA....84

Nuestra apuesta es por el Respeto

La palabra Respeto proviene del latín *respectus* y significa atención o consideración. Según el Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española (RAE), *"el Respeto está enlazado con la admiración o la deferencia que se hace a alguien. El Respeto incluye atención, aprecio y amabilidad".*

*E*s un valor que faculta al hombre para que pueda identificar y estimar la naturaleza y rasgos de los demás y sus derechos. El Respeto es el reconocimiento de mi valor personal y de los derechos de las personas y de la humanidad en su conjunto.

No sólo se expresa hacia la conducta de un individuo o hacia las leyes. También se refleja hacia un poder superior, como sucede con los estudiantes y sus profesores, los hijos y sus padres o los empleados y sus jefes.

El Respeto impulsa la paz en la sociedad, y un adecuado entendimiento basado en leyes y organizaciones. Conlleva reconocer a sí mismo y a los demás los derechos y los deberes, por eso suele resumirse en la premisa No hagas a los demás lo que no quieres que los demás te hagan a ti.

Entendiendo esto, las faltas de respeto voluntarias son una injusticia, por el quebrantamiento de ese deber. En contraste, donde hay respeto prevalece un ambiente acogedor y agradable, característico de la generosidad.

Su ausencia origina violencia y hostilidades. Cuando esta carencia implica la violación de una norma o de una ley, puede llegar a ser sancionada concreta y duramente. Esta pena puede ser un castigo económico o hasta la privación de la libertad.

Abundantes, y de diferente gravedad, son las faltas de respeto que se evidencian en el mundo actual. Así, por ejemplo, están las que se cometen en el medio laboral, como cuando un directivo basa su relación con sus empleados en la tiranía y la opresión. También se identifican al interior de la familia cuando los hijos gritan a sus padres o los tratan con insolencia.

Una educación deficiente, la intolerancia hacia las creencias o formas de vida de los demás, la ausencia de valores, la arrogancia y el egoísmo, son algunos de los factores que con mayor frecuencia producen esas faltas de respeto, cada vez más comunes en entornos como el académico.

Algunas pautas para promover el respeto en nuestra vida son:

- Escuchar y atender las recomendaciones que se dan en nuestros entornos sociales (trabajo, universidad, colegio, equipo deportivo, asociación, etc.).
- Crear un clima emocional que facilite la comunicación entre las personas con quienes nos relacionamos.
- Expresar y compartir los sentimientos sin temor a ser rechazado, para aprender a escuchar las opiniones con las que no estamos de acuerdo.

- Reconocer que todo ser humano, sin excepción, es importante, por lo que debe ser apreciado, querido y valorado como persona.

La Universidad de Manizales está comprometida con el Respeto, valor que hace parte de la Razonabilidad, uno de los principios fundamentales de nuestra Institución, que permite formar profesionales críticos, creativos y comprometidos con el país.

Este año las diferentes facultades y dependencias construyeron su propia definición de Respeto, alineada con la apuesta institucional de promover este valor en cada una de las acciones que realicen estudiantes, administrativos y docentes. Estos fueron los mensajes elaborados:

***Respeto es** autorregularse para actuar en sociedad:* Cedum.

***Respeto es** reconocer la capacidad y el valor de cada persona:* Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.

***Respeto es** aceptar al otro como un igual:* Facultad de Ciencias e Ingeniería.

*Aceptar diferencias promueve el **respeto**:* Admisiones, Registro y Control Académico - Tecnologías de la Información.

***Al respetar** puedo ser respetado:* Celar.

*Espero me brindes lo yo que yo te brindo: **Respeto**:* Servicios Generales.

***Respeto es** aceptar la diferencia, acatando la norma, lo que implica sumisión, obediencia y tolerancia:* Proyección Social.

***Respeto es** entender y respetar que somos diferentes:* Dirección de Mercadeo Institucional.

***Respetar es** ponerme en el lugar del otro:* Dirección de Comunicaciones.

***El Respeto** por las diferencias es el camino:* División de Desarrollo Humano.

***Respeto es** reconocimiento del otro, capacidad de escucharlo, aceptarlo como es, comprenderlo, tratarlo con dignidad:* Centro de Información y Biblioteca.

***Respeto es** reconocimiento del otro:* Facultad de Ciencias de la Salud.

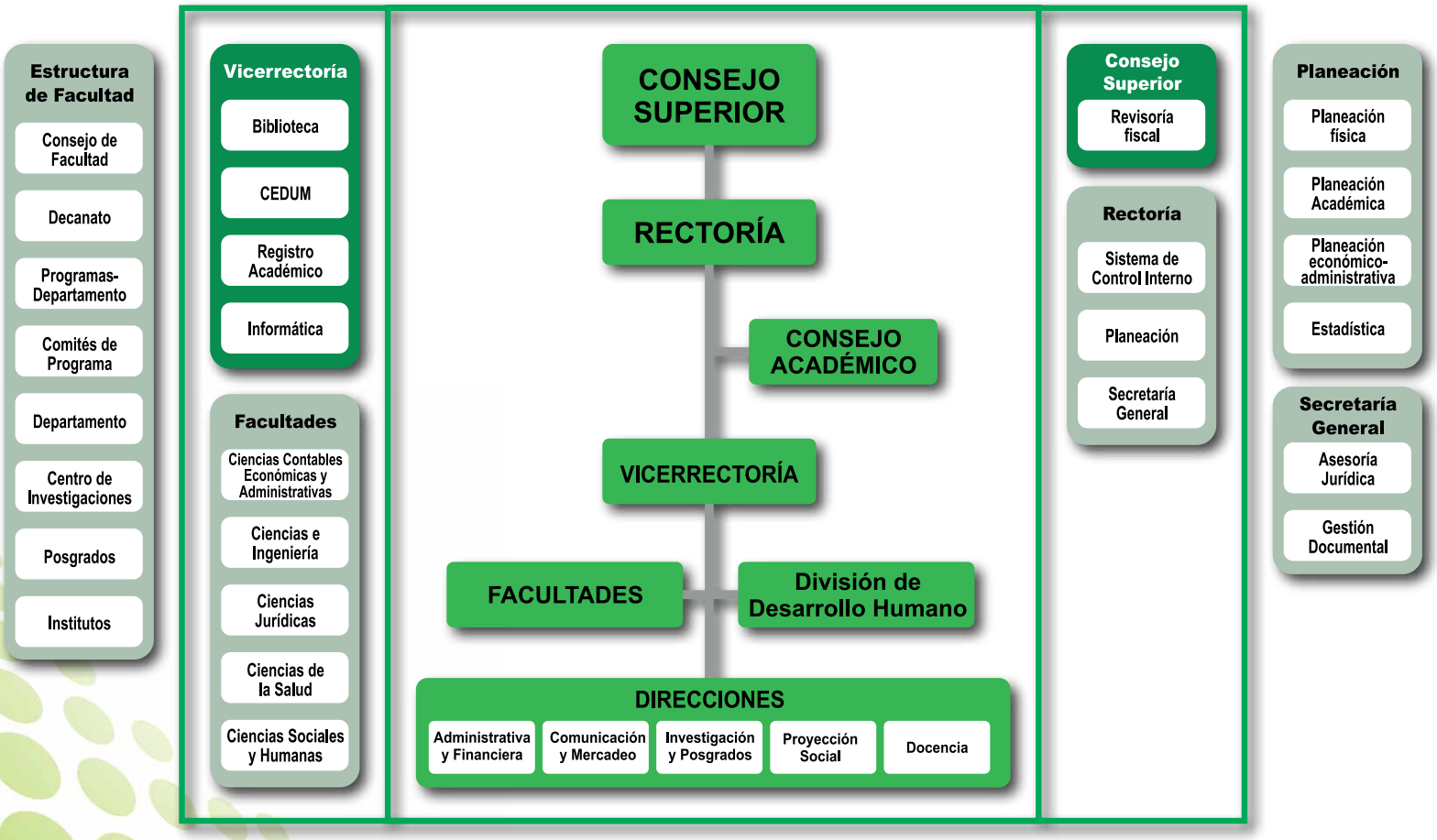
***Respeto es** entender que todos tenemos diferentes puntos de vista:* Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas.

***Respeto es** capacidad para aceptar la diferencia del uno por el otro:* Facultad de Ciencias Jurídicas.

***El respeto** por uno mismo y por los demás es la piedra angular de la justicia:* Directivas.

Como Universidad de Manizales entendemos que las diferencias nos enriquecen y el Respeto nos une.

Estructura Orgánica de la Universidad



Presentación

La esencia universitaria de mantenimiento y producción de cultura, se expresa de manera clara en las actuaciones de la sociedad académica y administrativa de nuestra Universidad de Manizales durante el año 2014.

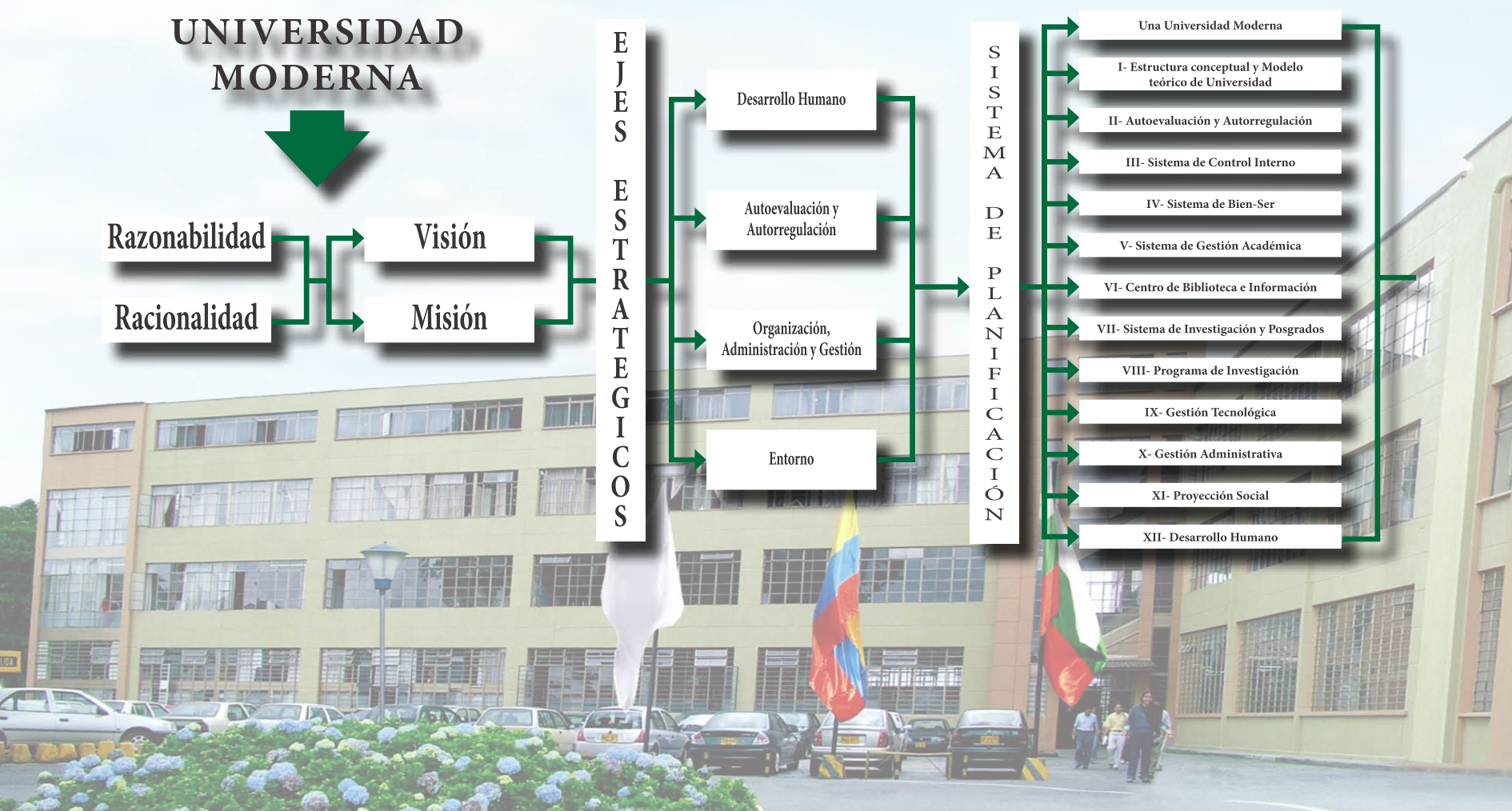
La decisión de los profesores de producir, transmitir, recontextuar y aplicar conocimiento, se refleja como autoría de universidad y sociedad en las actuaciones de los estudiantes y en las actividades públicas de los graduados.

El pensar administrativo, con sus expresiones de acción, ha permitido significar una idea de Universidad Moderna y Modernizada que en contemporaneidad sintetice pasado y futuro.

El 2014 es otro año que permitió expresar la solidaridad, la equidad, la democracia, la moral y la justicia con que hemos construido la Universidad de Manizales en estos 42 años.

Guillermo Orlando Sierra Sierra
Rector

Pensamiento de Universidad



UNIVERSIDAD DE MANIZALES
LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES (DESPLIEGUE)
1. Modernidad y Razonabilidad
2. Productividad y Desarrollo Social
3. Sostenibilidad
4. Modernidad y Modernización curricular
5. Desarrollo Humano
6. Tecnologías de la Información y Comunicación Organizacional
7. Autoevaluación y Autorregulación
PLANES DE DESARROLLO PLANES DE ACCIÓN
SEGUIMIENTO (Verificación)
Evaluación Interna
Evaluación Externa
Acreditación de Programas
Acreditación Institucional
Sistemas de Control
AUTORREGULACIÓN
Planes de Mantenimiento
Planes de Mejoramiento
Planes de Gestión de Riesgo
Innovación

Misión, Visión y Principios

Misión

"La Universidad de Manizales, desde los principios de la solidaridad, la pluralidad, la equidad y la justicia social, despliega su acción educativa y cultural articulando los procesos de formación de profesionales críticos, creativos y comprometidos con el país; construcción de conocimiento válido y pertinente; e interacción con el entorno orientada a la promoción del desarrollo humano y social".

Visión

"La Universidad de Manizales será una comunidad académica de excelencia, reconocida nacional e internacionalmente por su aporte a la cultura y al avance de la ciencia y la tecnología y por el impacto de su quehacer en el fortalecimiento de ciudadanía, la transformación social y la sostenibilidad ambiental".

Racionalidad

La Universidad de Manizales es por naturaleza humanista, concepto que es altamente compatible con la ciencia, la técnica y la innovación, las cuales son medios para alcanzar determinados fines. Se considera que una educación superior universitaria que no posea un pensamiento vigoroso, es una universidad incompleta.

Nuestra historia de 38 años dejó atrás el viejo dilema que plantea que hay dos mundos aislados: en uno, están las ciencias y las disciplinas; y en el otro, las humanidades. La misión de una universidad está en la búsqueda de múltiples enlaces que los unan; y éstos se encuentran en las interdisciplinas y las transdisciplinas.

Razonabilidad

A partir de los procesos integrales de comprensión y explicación del universo, se materializa –al mismo tiempo– la formación moral, es decir, la universidad debe educar para la defensa de los derechos civiles y sociales, de la dignidad de las personas.

La razonabilidad es una virtud básica para que los ciudadanos, que pertenecen a sociedades plurales, puedan convivir en una sociedad en donde la justicia, la equidad y la responsabilidad sean posibles. La razonabilidad es una manera de ser tolerantes de forma solidaria con los Otros y las Otras; esta condición

permite poder escucharlos, reconocer que sólo de manera conjunta –y a partir de elementos disidentes–, se pueden llegar a acuerdos y entendimientos. Un discurso y una actitud razonables determinan los linderos entre lo tolerable y lo que no lo es, y facilitará defender lo público. Un comportamiento razonable es prudente y permite la construcción de una vida democrática.

El término razonable proviene del latín *rationabilis*, que quiere decir justo, conforme a la razón. Y también se puede hablar de raissonable, que significa que se posee razón, esto es, el que piensa u obra de tal manera que lo que hace es mostrar un juicio sano, justo, equitativo en todos los asuntos de las actividades humanas.

Desde una perspectiva jurisprudencial, se puede aseverar que lo razonable es lo que se ajusta a la Constitución, pero más que a la letra misma, a su espíritu; por el contrario, lo irrazonable sería lo inconstitucional. En este sentido, existen dos principios sustantivos que fundamentan la reglamentación de los derechos, deberes y garantías constitucionales: la legalidad; y la razonabilidad.

El concepto de razonabilidad, también puede ser entendido como una fusión de los términos razón y sensibilidad; al igual que en el mismo caben a la vez raciocinio y sentimiento, argumentos lógicos e imaginaciones estéticas.

Finalmente, se trata de entender que en la Universidad de Manizales, el pilar de la razonabilidad abre el espacio de los entendimientos, de los acuerdos, de la búsqueda de fronteras, de las mediaciones…; elementos que son imprescindibles en espacios plurales, multiétnicos, multilingüísticos, multiculturales, propios de una institución de educación superior.

En consecuencia, la Universidad de Manizales no se involucra bajo ningún punto de vista en la resolución de los conflictos por otra vía que no sean las palabras, el discurso mismo. En consecuencia, es relevante pensar racionalmente en las ideas y su uso siempre desde la fuerza argumentativa. De igual manera, trasiegan sus pasillos virtudes como la lealtad, la solidaridad, la hospitalidad, la libertad de expresión, la amistad, el valor civil de decir lo que hay que decir, la honestidad moral e intelectual y la confianza, entre otros. Todos éstos deben ser mirados como valores epistémicos y valores morales.

Oferta académica

Información legal de programas

FACULTAD CIENCIAS CONTABLES, ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS					
Código SNIES	Programas Académicos	Registro Calificado			
		Modalidad	Resolución	Fecha de Expedición	Vigencia
90507	Técnica Profesional en Atención a Usuarios de Salud	Presencial	4005	21/05/2010	7 Años
101519	Técnica Profesional en Producción Pecuaria en convenio – Comité Cafetero	Presencial	180	10/05/2012	7 Años
90506	Tecnología en Gestión Comercial de Servicios de Salud	Presencial	4004	21/05/2010	7 Años
101518	Tecnología en Desarrollo Pecuario	Presencial	179	10/01/2012	7 Años
14190	Administración de Empresas	Presencial	909	24/01/2014	7 Años
1403	Contaduría Pública	Presencial	1719	21/02/2013	7 Años
15192	Economía	Presencial	8089	30/05/2014	7 Años
1402	Mercadeo Nacional e Internacional	Presencial	11499	30/08/2013	7 Años
103215	Administración de Empresas	Virtual	4908	07/04/2014	7 Años
103058	Economía	Virtual	910	24/01/2014	7 Años
103057	Mercadeo	Virtual	908	24/01/2014	7 Años
103059	Finanzas y Negocios Internacionales	Virtual	911	24/01/2014	7 Años
103444	Contaduría Pública	Virtual	10636	09/07/2014	7 Años
7031	Especialización en Mercadeo y Ventas	Presencial	907	24/01/2014	7 Años
101316	Especialización en Comportamiento del Consumidor	Presencial	3987	27/06/2008	7 Años
103056	Especialización en Gestión de Estándares Internacionales de Información Financiera (Nuevo)	Presencial	906	24/01/2014	7 Años
53353	Maestría en Economía	Presencial	539	09/01/2015	7 Años
54688	Maestría en Mercadeo	Presencial	4179	30/06/2009	7 Años
20919	Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	Presencial	8925	13/10/2011	7 Años
53955	Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente (En Proceso la Renovación RC)	Virtual	5648	29/08/2008	7 Años
102244	Maestría en Tributación	Presencial	407	23/01/2013	7 Años
102258	Maestría en Economía Villavicencio (Meta)	Presencial	406	23/01/2013	7 Años
102257	Maestría en Mercadeo Villavicencio (Meta)	Presencial	405	23/01/2013	7 Años
102549	Maestría en Mercadeo	Virtual	6350	23/052013	7 años
102157	Doctorado en Desarrollo Sostenible	Presencial	17162	27/12/2012	7 Años

FACULTAD CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS					
Código SNIES	Programa	Modalidad	Registro Calificado		
			Resolución	Fecha de Expedición	Vigencia
2731	Comunicación Social y Periodismo	Presencial	3296	14/03/2014	7 Años
1399	Psicología	Presencial	12542	13/09/2013	7 Años
90712	Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Inglés	Presencial	6764	06/08/2010	7 Años
90913	Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Inglés	A distancia	10230	22/11/2010	7 Años
6633	Especialización en Gerencia del Talento Humano	Presencial	1559	26/02/2014	7 Años
52709	Especialización en Neuropsicopedagogía	Presencial	3928	20/03/2014	7 Años
53599	Especialización En Psicoterapia y Consultoría Sistémica (En Proceso Renovación RC)	Presencial	1934	11/04/2008	7 Años
13541	Maestría en Gerencia del Talento Humano	Presencial	11284	26/08/2013	7 Años
10552	Maestría en Educación, Docencia	Presencial	5112	24/06/2010	7 Años
54326	Maestría en Educación desde la Diversidad	Presencial	9799	23/12/2008	7 Años
90808	Maestría en Educación desde la Diversidad	A distancia	7927	09/09/2010	7 Años
4551	Maestría en Educación y Desarrollo Humano – Manizales	Presencial	2787	06/04/2011	7 Años
11474	Maestría en Educación y Desarrollo Humano - Sabaneta (Antioquia)	Presencial	4962	16/06/2011	7 Años
10415	Doctorado en Ciencias Sociales. Niñez y Juventud (En procesos Renovación RC)	Presencial	1163	29/02/2008	7 Años

FACULTAD CIENCIAS E INGENIERÍA					
Código SNIES	Programa	Registro Calificado			
		Modalidad	Resolución	Fecha de Expedición	Vigencia
91457	Técnica Profesional en Configuración de Servicios Comerciales Web	Virtual	6504	09/08/2011	7 Años
91458	Tecnología en Sistemas de Información Comerciales para Internet	Virtual	6505	09/08/2011	7 Años
53383	Tecnología Informática (En proceso Renovación RC)	A Distancia	8292	28/12/2007	7 Años
12967	Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones	Presencial	10550	23/12/ 2009	7 Años
52398	Especialización Tecnológica en Redes	Presencial	14495	16/10/2013	7 Años
101273	Especialización en Telecomunicaciones	Presencial	8924	13/10/2011	7 Años
7817	Especialización en Sistemas de Información Geográfica	Presencial	20339	28/11/2014	5 Años
102462	Maestría en Tecnologías de Información Geográfica	Presencial	4849	30/04/2013	7 Años

FACULTAD CIENCIAS JURIDICAS					
Código SNIES	Programa	Registro Calificado			
		Modalidad	Resolución	Fecha de Expedición	Vigencia
11505	Derecho	Presencial	185	15/01/2013	7 Años
53147	Especialización en Seguridad Social	Presencial	*17730*	*22/10/2014*	7 Años
53666	Maestría en Derecho (En Proceso renovación RC).	Presencial	2939	20/05/2008	7 Años

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD					
Código SNIES	Programa	Registro Calificado			
		Modalidad	Resolución	Fecha de Expedición	Vigencia
7238	Medicina	Presencial	101	03/01/2014	7 Años

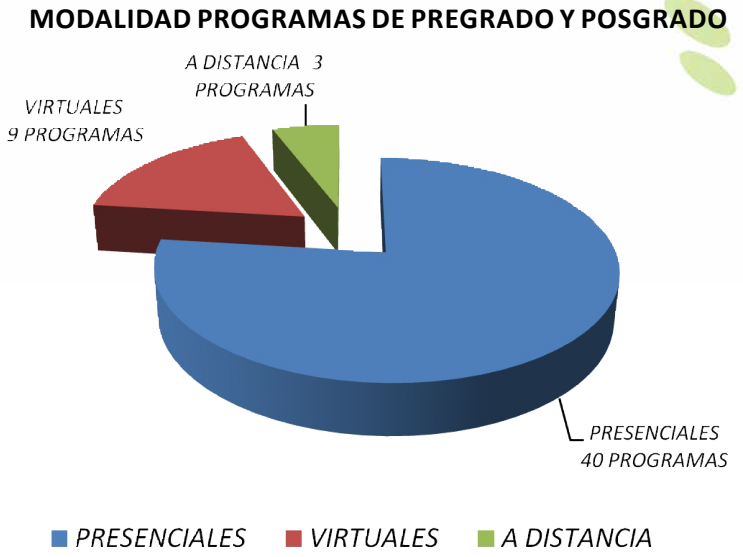
Fuente: Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior SACES

Oferta de programas pregrado y posgrado por modalidad

MODALIDAD	NUMERO
PRESENCIALES	40
VIRTUALES	9
A DISTANCIA	3
TOTAL	**52**

Oferta de programas pregrado por facultad

PREGRADOS	
Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas	Economía Contaduría Pública Administración de Empresas Mercadeo Nacional e Internacional. Técnica Profesional en Producción Pecuaria Tecnología en Desarrollo Pecuario
Facultad de Ciencias Jurídicas	Derecho
Facultad de Ciencias e Ingeniería	Tecnología Informática. Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones
Facultad de Ciencias de la Salud	Medicina
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	Comunicación Social y Periodismo Psicología Instituto Pedagógico Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Inglés. Modalidad presencia

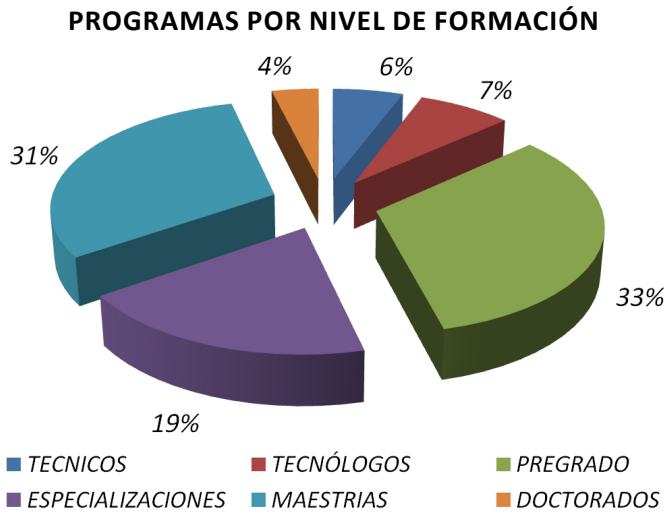


Oferta de programas posgrado por facultad

POSGRADOS	
Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas	Doctorado en Desarrollo Sostenible Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente - presencial Maestría en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente - virtual Maestría en Economía - Manizales Maestría en Economía - Villavicencio Maestría en Mercadeo Maestría en Mercadeo - virtual Maestría en Mercadeo - Villavicencio Maestría en Tributación Especialización en Gerencia de Mercadeo y Ventas Especialización en Gestión de Estándares Internacionales de Información Financiera.
Facultad de Ciencias Jurídicas	Maestría en Derecho Especialización en Seguridad Social
Facultad de Ciencias e Ingeniería	Especialización en Telecomunicaciones Especialización en Sistema de Información Geográfica Especialización Tecnológica en Redes Maestría en Tecnologías de la Información Geográfica
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	Doctorado en Ciencias Sociales, Niñez y Juventud Maestría en Desarrollo Infantil Maestría en Gerencia del Talento Humano Especialización en Comunicación Organizacional Especialización en Neuropsicopedagogía Especialización en Gerencia del Talento Humano Especialización en Psicoterapia y Consultoría Sistémica Instituto Pedagógico Maestría en Educación Docencia Maestría en Educación y Desarrollo Humano – Manizales Maestría en Educación y Desarrollo Humano – Sabaneta Maestría en Educación desde la Diversidad - A Distancia

Oferta de programas por nivel de formación

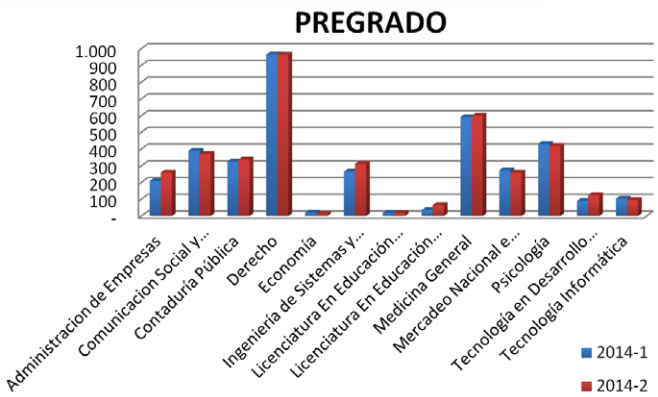
NIVEL DE FORMACIÓN	NUMERO
TECNICOS	3
TECNÓLOGOS	4
PREGRADO	17
ESPECIALIZACIONES	10
MAESTRIAS	16
DOCTORADOS	2
TOTAL PROGRAMAS	**52**

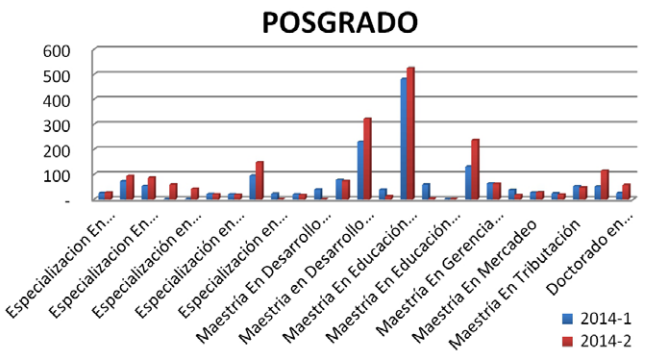


Estudiantes

N° de estudiantes 2014 por programas - pregrado y posgrado

Programa	Modalidad	2014-1	2014-2
Administracion de Empresas	Presencial	209	260
Comunicacion Social y Periodismo	Presencial	390	371
Contaduría Pública	Presencial	326	338
Derecho	Presencial	965	964
Economía	Presencial	20	13
Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones	Presencial	265	312
Licenciatura En Educación Básica Con Enfasis En Inglés	A distancia	19	18
Licenciatura En Educación Básica Con Enfasis En Inglés	Presencial	35	65
Medicina General	Presencial	592	599
Mercadeo Nacional e Internacional	Presencial	274	260
Psicología	Presencial	431	418
Tecnología en Desarrollo Pecuario	Presencial	90	124
Tecnología Informática	A distancia	103	96
TOTAL PREGRADO		**3.719**	**3.838**





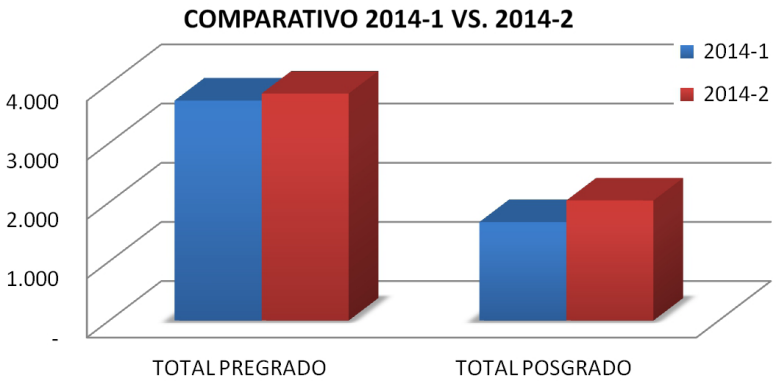
Programa	Modalidad	2014-1	2014-2
Especializacion En Comunicacion Organizacional	Presencial	25	27
Especialización en Gerencia de Mercadeo y Ventas	Presencial	72	94
Especializacion En Gerencia Del Talento Humano	Presencial	53	87
Especialización en Gestión de Estándares Internacionales de Información Financiera	Presencial	-	59
Especialización en Neuropsicopedagogía	Presencial	-	43
Especialización En Psicoterapia Y Consultoría Psistémica	Presencial	21	20
Especialización en Seguridad Social	Presencial	20	18
Especialización en Sistemas De Información Geográfica	Presencial	95	148
Especialización en Telecomunicaciones	Presencial	22	-
Maestría En Derecho	Presencial	20	17
Maestría En Desarrollo Infantil	Presencial	39	-
Maestria en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	Presencial	78	73
Maestria en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	Virtual	230	322
Maestría En Economia	Presencial	38	12
Maestría En Educación Desde La Diversidad	A distancia	481	525
Maestría en Educación Docencia	Presencial	63	3
Maestría en Educación y Desarrollo Humano	Presencial	131	237
Maestría En Gerencia Del Talento Humano	Presencial	63	62
Maestría En Mercadeo	Presencial	37	17
Maestría En Mercadeo	Virtual	27	28
Maestría en Tecnologías de la Información Geográfica	Presencial	24	19
Maestría En Tributación	Presencial	52	47
Doctorado En Ciencias Sociales Niñez Y Juventud	Presencial	51	115
Doctorado en Desarrollo Sostenible	Presencial	25	57
TOTAL POSGRADO		**1.664**	**2.030**
GRAN TOTAL		**5.386**	**5.865**

PARTICIPACIÓN 2014-1

PARTICIPACIÓN 2014-2

Consolidado N° de estudiantes 2014 por facultades

FACULTAD	2014-1	2014-2
Facultad de Ciencias Económicas Contables y Administrativas	**1.478**	**1.704**
Pregrado	919	995
Especialización	72	153
Maestria	462	499
Doctorado	25	57
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	**1.756**	**1.947**
Pregrado	875	872
Especialización	120	194
Maestria	710	766
Doctorado	51	115
Facultad de Ciencias e Ingeniería	**509**	**575**
Pregrado	368	408
Especialización	117	148
Maestria	24	19
Facultad de Ciencias Jurídicas	**1.048**	**1.043**
Pregrado	965	964
Especialización	-	-
Maestria	83	79
Facultad de Ciencias de la Salud	**592**	**599**
Pregrado	592	599
TOTAL UNIVERSIDAD	**5.383**	**5.868**
Pregrado	3.719	3.838
Especialización	309	495
Maestria	1.279	1.363
Doctorado	76	172



Graduados

Programa	2014-1	2014-2
Administracion de Empresas	21	10
Comunicacion Social y Periodismo	24	40
Contaduría Pública	40	40
Derecho	83	82
Economía	5	10
Educación Especial- Marquetalia	1	0
Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones	8	41
Licenciatura En Educación Básica Con Enfasis En Inglés	0	16
Medicina General	43	43
Mercadeo Nacional e Internacional	36	30
Psicología	47	37
Tecnología Informática	0	5
Total Pregrado	**308**	**354**
Especializacion En Comunicacion Organizacional	10	3
Especialización En Contratación Estatal	1	0
Especialización en Gerencia de Mercadeo y Ventas	28	33
Especializacion En Gerencia Del Talento Humano	29	3
Especialización en Neuropsicopedagogía	3	2
Especialización En Neuropsicopedagogía (manzanares)	1	0
Especialización en Seguridad Social	0	1
Especialización en Sistemas De Información Geográfica	13	10
Especialización en Telecomunicaciones	16	4
Total Especialización	**101**	**56**
Maestría En Derecho	1	0
Maestría En Desarrollo Infantil	3	16
Maestria en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	29	30
Maestria en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente - Virtual	31	19
Maestría En Dllo Sostenible Y Medio Ambiente (armenia)	0	1
Maestría En Economia	3	2
Maestría En Educación Desde La Diversidad	17	89
Maestría en Educación Docencia	0	31
Maestría En Educación Docencia - Huila	2	0
Maestría En Educación Docencia - Pereira	3	1
Maestria En Educacion Docencia - Politecnico Medellin	1	0
Maestría en Educación y Desarrollo Humano	20	41
Maestría en Educación y Desarrollo Humano - Sabaneta	29	12
Maestría En Gerencia Del Talento Humano	18	3
Maestría En Mercadeo	0	2
Total Maestría	**157**	**247**
Doctorado En Ciencias Sociales Niñez Y Juventud	8	0
Total Doctorado	**8**	**0**

	2014-1	2014-2
Total Pregrado	308	354
Total Posgrado	266	303
Total	**574**	**657**

METODOLOGÍA PROCESO DE ACREDITACIÓN
La acreditación institucional, dentro del proceso de acreditación integralmente considerado, tiene los siguientes objetivos:
✓ Fomentar la calidad de la educación en las instituciones de educación superior colombianas.
✓ Servir como un instrumento mediante el cual el Estado pueda reconocer públicamente que las instituciones acreditadas tienen altos niveles de calidad y realizan sus propósitos y objetivos.
✓ Servir de medio para que las instituciones de educación superior rindan cuentas ante la sociedad y el Estado acerca del servicio educativo que prestan.
Clave evange

Docentes

Docentes

Profesores: forma de contratación

Año (1)	Período	Dedicación (2)	Total	Nivel de formación (contabilizar solo el mayor nivel de grado)			
				Doctores	Magísteres	Especialistas	Profesionales
2009	I	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	83	6	45	22	10
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	68	9	22	28	9
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	18		9	5	4
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	26		13	6	7
		Cátedra	230	5	72	81	71
	II	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	89	4	38	26	21
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	61		16	26	19
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	18		9	5	4
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	28	2	13	11	2
		Cátedra	210	12	76	62	60
2010	I	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	77	5	41	21	10
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	74	9	25	28	12
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	16		5	5	6
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	25	2	16	4	3
		Cátedra	210	4	59	71	76
	II	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	77	5	41	21	10
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	74	9	25	28	12
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	16		5	5	6
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	25	2	16	4	3
		Cátedra	208	4	59	71	74

Año (1)	Período	Dedicación (2)	Total	Nivel de formación (contabilizar solo el mayor nivel de grado)			
				Doctores	Magísteres	Especialistas	Profesionales
2011	I	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	64	5	32	17	10
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	64	6	27	22	9
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	26		7	10	9
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	29	3	13	6	7
		Cátedra	207	6	62	75	64
	II	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	52	4	27	13	8
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	56	8	21	19	8
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	39	1	20	11	7
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	36	5	12	11	8
		Cátedra	211	5	57	74	75
2012	I	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	54	4	29	15	6
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	55	8	19	19	9
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	37	1	19	9	8
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	35	5	12	10	8
		Cátedra	194	5	57	73	59
	II	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	100	10	49	20	18
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	70	4	30	21	15
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	26		9	9	8
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	20		12	5	3
		Cátedra	188	4	57	73	54

Año (1)	Período	Dedicación (2)	Total	Nivel de formación (contabilizar solo el mayor nivel de grado)			
				Doctores	Magísteres	Especialistas	Profesionales
2013	I	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	100	4	53	21	22
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	82	4	30	29	19
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	3		3		
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	12	6	3	2	1
		Cátedra	195	4	62	73	56
	II	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	100	4	53	21	22
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	82	4	30	29	19
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	3		3		
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	12	6	3	2	1
		Cátedra	195	4	62	73	56
2014	I	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	101	16	65	10	10
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	75	9	33	20	13
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	17		10	2	5
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	19	6	13		
		Cátedra	205	10	74	63	58
	II	Tiempo Completo con contrato a término indefinido	111	16	65	20	10
		Medio Tiempo con contrato a término indefinido	64	9	23	20	12
		Tiempo Completo con contrato a término fijo	17		10	2	5
		Medio Tiempo con contrato a término fijo	19	6	13		
		Cátedra	218	10	83	67	58

Investigación, posgrados y producción escrita

Grupos de investigación reconocidos por Colciencias

Los resultados de la medición y clasificación anual de grupos de investigación realizada por Colciencias, muestra cómo la Universidad de Manizales aumentó de 14 a 17 los grupos categorizados.

En relación con la clasificación de 2013, seis grupos subieron de categoría, ocho se mantienen y tres bajaron. Con esta nueva medición la Universidad queda con un grupo en la máxima categoría (A1), cuatro en categoría A, tres en categoría B, tres en categoría C y seis en categoría D.

Para la Universidad constituye un reto mantener los grupos en las categorías superiores y establecer planes estratégicos que les permitan a los grupos B, C y D acceder a los niveles superiores.

Resultados convocatoria de reconocimiento de grupos Colciencias 2014

Resultados por facultades

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	LÍDER	CATEGORÍA 2013	CATEGORIA 2014
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	CLAUDIA MILENA ALVAREZ GIRALDO	A	A1
	ECONOMÍA INTERNACIONAL	HÉCTOR MAURICIO SERNA GÓMEZ	B	A
	CENTRO DE INVESTIGACIONES EN MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO	IRMA SOTO VALLEJO	A	A
	GRUPO DE INVESTIGACION EN MERCADEO	OLGA LUCÍA GARCÍA CANO	D	D
	TEORIA CONTABLE	RUBIELA JIMENEZ AGUIRRE	D	D
FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERIA	GRUPO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EN INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	DIEGO LOPEZ CARDONA	C	C
	SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO	OMAR ANTONIO VEGA	D	D

FACULTAD	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	LÍDER	CATEGORÍA 2013	CATEGORIA 2014
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES	PERSPECTIVAS POLÍTICAS, ÉTICAS Y MORALES DE LA NIÑEZ Y LA JUVENTUD	SARA VICTORIA ALVARADO SALGADO	A	A
	EDUCACION Y PEDAGOGIA: SABERES, IMAGINARIOS E INTERSUBJETIVIDADES	HÉCTOR FABIO OSPINA SERNA	A	A
	JÓVENES, CULTURAS Y PODERES	GERMÁN MUÑOZ GONZÁLEZ	A	B
	PSICOLOGIA CLÍNICA Y PROCESOS DE SALUD	MARIELA NARVAEZ	R	C
	PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO	ALEJANDRO LONDOÑO VALENCIA	B	D
	GRUPO DE INVESTIGACIONES DE LA COMUNICACIÓN	CARLOS FERNANDO ALVARADO	C	D
FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS	GRUPO DE INVESTIGACIÓN MÉDICA	JOSÉ JAIME CASTAÑO CASTRILLÓN	B	B
	CIENCIAS BIOMEDICAS	NATALIA GARCIA RESTREPO	N	D
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS	DERECHO Y SOCIEDAD	MARIA TERESA CARREÑO	N	B
	DERECHOS HUMANOS Y CONFLICTO	CARLOS ALBERTO DÁVILA CRUZ	D	C

Resultado por categorías

CATEGORIA	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	LÍDER	TOTAL
A1	ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	CLAUDIA MILENA ALVAREZ GIRALDO	1
A	ECONOMÍA INTERNACIONAL	HÉCTOR MAURICIO SERNA GÓMEZ	4
	CENTRO DE INVESTIGACIONES EN MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO	IRMA SOTO VALLEJO	
	PERSPECTIVAS POLÍTICAS, ÉTICAS Y MORALES DE LA NIÑEZ Y LA JUVENTUD	SARA VICTORIA ALVARADO SALGADO	
	EDUCACION Y PEDAGOGIA: SABERES, IMAGINARIOS E INTERSUBJETIVIDADES	HÉCTOR FABIO OSPINA SERNA	
B	JÓVENES, CULTURAS Y PODERES	GERMÁN MUÑOZ GONZÁLEZ	3
	GRUPO DE INVESTIGACIÓN MÉDICA	JOSÉ JAIME CASTAÑO CASTRILLÓN	
	DERECHO Y SOCIEDAD	MARIA TERESA CARREÑO	
C	PSICOLOGIA CLÍNICA Y PROCESOS DE SALUD	MARIELA NARVAEZ	3
	GRUPO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EN INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	DIEGO LOPEZ CARDONA	
	DERECHOS HUMANOS Y CONFLICTO	CARLOS ALBERTO DÁVILA CRUZ	
D	GRUPO DE INVESTIGACION EN MERCADEO	OLGA LUCÍA GARCÍA CANO	6
	TEORIA CONTABLE	RUBIELA JIMENEZ AGUIRRE	
	GRUPO DE INVESTIGACIONES DE LA COMUNICACIÓN	CARLOS FERNANDO ALVARADO	
	PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO	ALEJANDRO LONDOÑO VALENCIA	
	SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO	OMAR ANTONIO VEGA	
	CIENCIAS BIOMEDICAS	NATALIA GARCIA RESTREPO	

Revistas de investigación por facultades

Facultad de Ciencias de la Salud

Facultad de Ciencias Jurídicas

Facultad de Ciencias e Ingeniería

Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

Capítulos de libros publicados

Título	Autores	Nombre Libro	País	# ISBN	Editorial
"Los modelos modernos de gerencia"	ADRIANA URIBE URAN, DUVAN RAMIREZ OSPINA	Gestión del talento Un análisis desde múltiples enfoques	Colombia	978-958-8715-68-1	Ediciones Universidad Simón Bolívar
"Del sujeto moral al sujeto político. Algunas pistas epistemológicas y metodológicas para indagar por la constitución de subjetividades políticas en la primera infancia"	SARA VICTORIA ALVARADO SALGADO, MARIA CAMILA OSPINA ALVARADO, ARIEL HUMBERTO GOMEZ GOMEZ,	Acercamientos Metodológicos A La Subjetivación Política: Debates Latinoamericanos	Argentina	978-958-20-1121-5	COOPERATIVA EDITORIAL MAGISTERIO

Libros publicados en el 2014, sello Universidad de Manizales

ISBN: 978-958-9314-79-1

ISBN: 978-958-9314-80-7

ISBN: 978-958-9314-81-4

ISBN: 978-958-9314-82-1

Artículos publicados

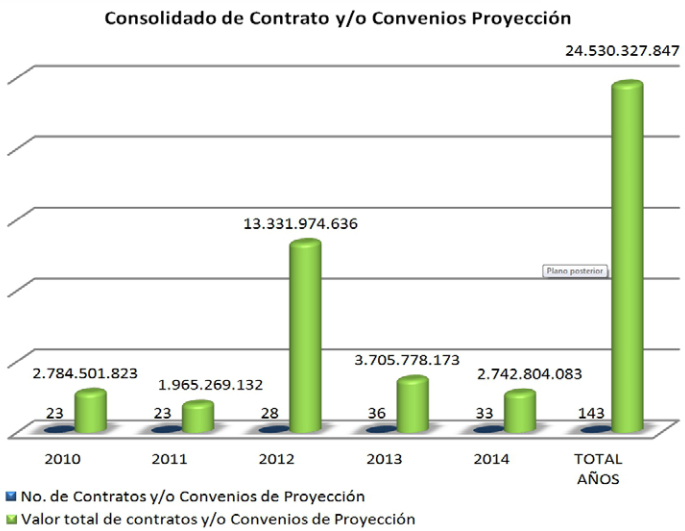
TÍTULO	Autores	Nombre Revista	País	# ISSN	Categoría de la Revista
"Sentimientos morales y políticos en la formación ciudadana en Colombia: atributos y estigmas"	JENNIFER ANDREA MATEUS MALAVER, MARIETA QUINTERO MEJIA	Folios	Colombia	0123-4870	A2
"Participación comunitaria para la construcción de lineamientos de uso y conservación de humedales altoandinos. Experiencia piloto en el sector el ocho y páramo de letras	GLORIA YANETH FLOREZ YEPES	Revista Luna Azul	Colombia	1909-2474	A2
"La hermenéutica ontológica política o hermenéutica performativa: una propuesta epistémica y metodológica"	HECTOR FABIO OSPINA SERNA, SARA VICTORIA ALVARADO SALGADO, MARIA CAMILA OSPINA ALVARADO, ARIEL GOMEZ,	Nómadas	Colombia	0121-7550	A2
"La familia para los y las jóvenes de Caldas, Colombia"	GLORIA AMPARO GIRALDO ZULUAGA	Revista Reflexiones	Colombia	1021-1209	
"Incursión de los y las jóvenes en el mundo universitario: tensiones entre ser y permanecer"	ROSA OFELIA ROLDAN VARGAS	Educação & Sociedade	Brasil	0101-7330	
"El secuestro: una fractura en la identidad narrativa" .	MIRYAM OVIEDO CORDOBA, MARIETA QUINTERO MEJIA	Revista Latinoamericana De Ciencias Sociales, Niñez Y Juventud	Colombia	1692-715X	A2
"El giro ambiental de las Ciencias Sociales	SARA VICTORIA ALVARADO SALGADO	nomadas	Colombia	0121-7550	A2
"El autoconcepto en una muestra de estudiantes universitarios de la ciudad de Manizales"	DIANA MARCELA MONTOYA LONDONO, CARMEN DUSSAN LUBERTH, VICTORIA EUGENIA PINILLA SEPULVEDA	Hacia la promoción de la salud	Colombia	0121-7577	A2
"Condición juvenil contemporánea: reflexiones frente a las realidades del actual contexto sociohistórico y laboral"	MARIA EUGENIA PICO MERCHAN, JOSE HOOVER VANEGAS GARCIA	Polis (Santiago) Número	Colombia	0718-6568	
"Autoconcepto en una muestra de estudiantes universitarios de la ciudad de Manizales" .	VICTORIA EUGENIA PINILLA SEPULVEDA, DIANA MARCELA MONTOYA, CARMEN DUSSAN, JOHAN SEBASTIAN HERNANDEZ BOTERO	Hacia la promoción de la salud	Colombia	0121-7577	A2
"Analysis of socio-environmental benefits from the implementation of cleaner production strategies in the agricultural sector of the middle reaches of the river chinchiná, colombia - See more at: http://www.bdigital.unal.edu.co/40003/#sthash.BQWAyP5L.dpuf	GLORIA YANETH FLOREZ YEPES	Acta Agronomica	Colombia	0120-2812	A2
"Ampliación de sentidos sobre las prácticas políticas de jóvenes con vinculación a siete movimientos sociales en Colombia"	SARA VICTORIA ALVARADO SALGADO	Revista Latinoamericana De Ciencias Sociales, Niñez Y Juventud	Colombia	1692-715X	A2

Proyección social

Asesoría y consultoría

Consolidado de contratos y/o convenios ejecutados por las diferentes facultades y dependencias de la universidad de Manizales

CONSOLIDADO DE CONTRATOS Y/O CONVENIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL		
Años	**No. de Contratos y/o Convenios de Proyección**	**Valor total de contratos y/o Convenios de Proyección**
2010	23	2.784.501.823
2011	23	1.965.269.132
2012	28	13.331.974.636
2013	36	3.705.778.173
2014	33	2.742.804.083
TOTAL	143	24.530.327.847



Principales impactos

Número de personas contratadas:

782 (distribuidas entre contratos de prestación de servicios, contratos laborales y bonificaciones)

Beneficiarios

- 25.955 personas directas
- 62.678 personas indirectas comunidad en general del eje cafetero y otros municipios
- 281 comunidad educativa de establecimientos educativos Caldas, Quindío, Risaralda, Nariño
- 841 empresas y entidades públicas y privadas de la región

Emprendimiento

La unidad de emprendimiento trabaja los siguientes proyectos:

- Proyecto líderes en emprendimiento con colegios
- Desarrollo del ecosistema colegio y universidad
- Formación y acompañamiento en educación básica y media
- Grupo acompañamiento de profesores
- Institución de apoyo INNPULSA
- Institución de apoyo Fondo Emprender
- Organización de apoyo de la Red de Emprendimiento de Caldas - REUNE

Actividades	2010 - 2014
Sensibilización y motivación	18.854
Formación en emprendimiento (asistentes)	5.659
Formación de formulación de proyectos (asistentes)	3.748
Actividades de identificación de ideas (asistentes)	595
Colegios en acompañamiento	12

Internacionalización

Alumnos extranjeros

	País de Procedencia	N° de estudiantes
1	Perú	4
2	Ecuador	3
3	Chile	5
4	México	4
5	Nicaragua	1
6	Australia	1
7	República Dominicana	3
8	Alemania	1
9	Argentina	2
10	Austria	1
11	Bolivia	2
12	Brasil	7
13	Egipto	1
14	Eslovaquia	1
15	España	1
16	India	1
17	Suiza	1
TOTAL		**39**

Pasantías

País	Pasantías
Argentina	27
Australia	1
Bolivia	2
Brasil	7
Chile	8
Colombia	4
Cuba	5
Ecuador	3
España	23
Finlandia	1
Francia	1
Guatemala	1
Holanda	4
Honduras	2
Inglaterra	1
Isrrael	2
Kenia	2
México	17
Perú	3
Suiza	2
USA	19
Venezuela	4
TOTAL	**139**

Movilidad pregrado

País	Estudiantes salientes 2010-2014
Argentina	8
Australia	2
Bolivia	2
Brasil	12
Chile	1
China	1
Costa Rica	1
Ecuador	1
España	1
Estados Unidos	7
Holanda	1
India	2
México	14
Pakistán	1
Panamá	1
Perú	2
Reino Unido	1

MACA: Movilidad académica Colombia – Argentina, Ascun – Consejo Interuniversitario Nacional – 3/3 – beca completa.

BRACOL: Movilidad académica Colombia – Brasil, Ascun – grupo Coimbra de universidades – 8/8 primer semestre 2015.

AIESEC: Movilidad académica saliente mediante prácticas internacionales – trainee entrantes.

Docentes formándose en el exterior

AREAS DE FORMACIÓN	DOCENTES	INSTITUCIÓN	PAIS
Administración Y Dirección	1	Pablo De Olavide	España
Ciencias Contables	4	Universidad de Los Andes Venezuela	Venezuela
Comunicación	2	Universidad Nacional de La Plata	Argentina
Estudios Organizacionales	2	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Iztapalapa México	Mexico
Informatica Y Sociedad Del Conocimiento	6	Universidad Pontificia de Salamanca y Rioja	España
Marketing	1	Universidad de Valencia	España
Pensamiento Complejo	1	Multiversidad Edgar Morin	Mexico
Psicologia	2	Universidad de Flores	Argentina
Fuera Del Pais	19	43%	
Colombia	25	57%	
Total	44		

Docentes invitados

País	Cantidad docentes entrantes 2010-2014
Alemania	1
Argentina	19
China	1
Bolivia	2
Venezuela	1
Cuba	2
Eslovenia	1
Eslovakia	3
Chile	10
México	20

Documentación

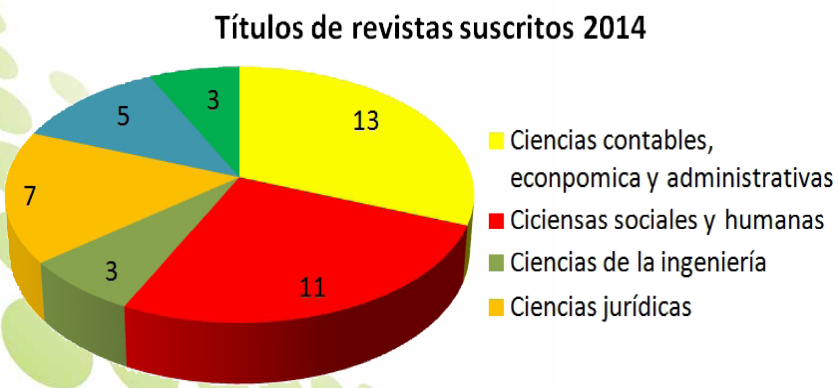
y biblioteca

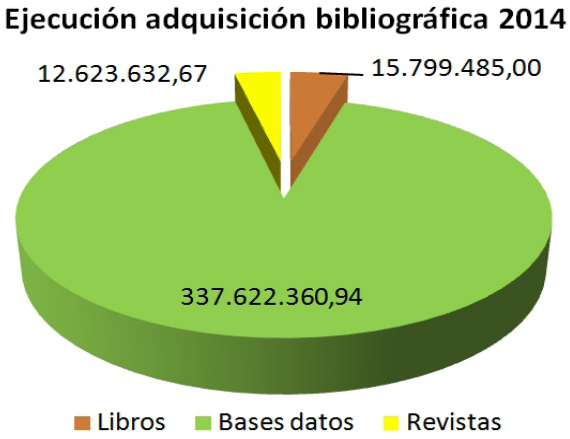
Presupuesto para la adquisición de bibliografía

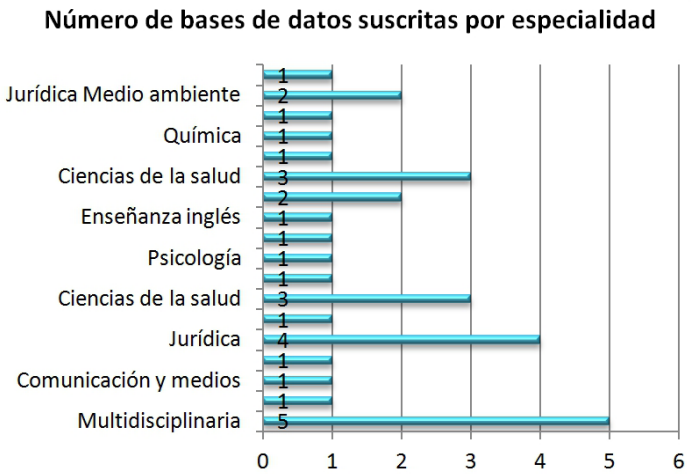
TIPO_RUBRO	RUBRO	NOM_RUBRO	Suma de VR. TOTAL
2-Egresos			
	5172	Suscripción periódicos y revistas	15,583,500
3-Inversiones	1805	Bibliografía	30,000,000
	1808	Suscripción a las bases de datos Sciece Direct - Scopus	105,980,689
		Suscripción al sistema de bases de datos JSTOR	6,954,000
		Suscripción al sistema de bases de datos Ovid	70,554,270
		Suscripción al sistema Leyex.info, Ambientales.info, SaludLeyex.info	22,661,690
		Suscripción al sistema Multilegis	21,630,000
		Suscripción servicio de descubrimiento (metabuscador)	70,000,000
		Suscripción sistema de bases de datos Ebsco Host	35,803,200
Total 3-Inversiones			363,583,849
Total presupuesto asignado			379.166.660

Nota: Del total de vol. adquiridos para Ciencias de la Salud, 250 son ebooks.

Mantenimiento y actualización del fondo bibliográfico





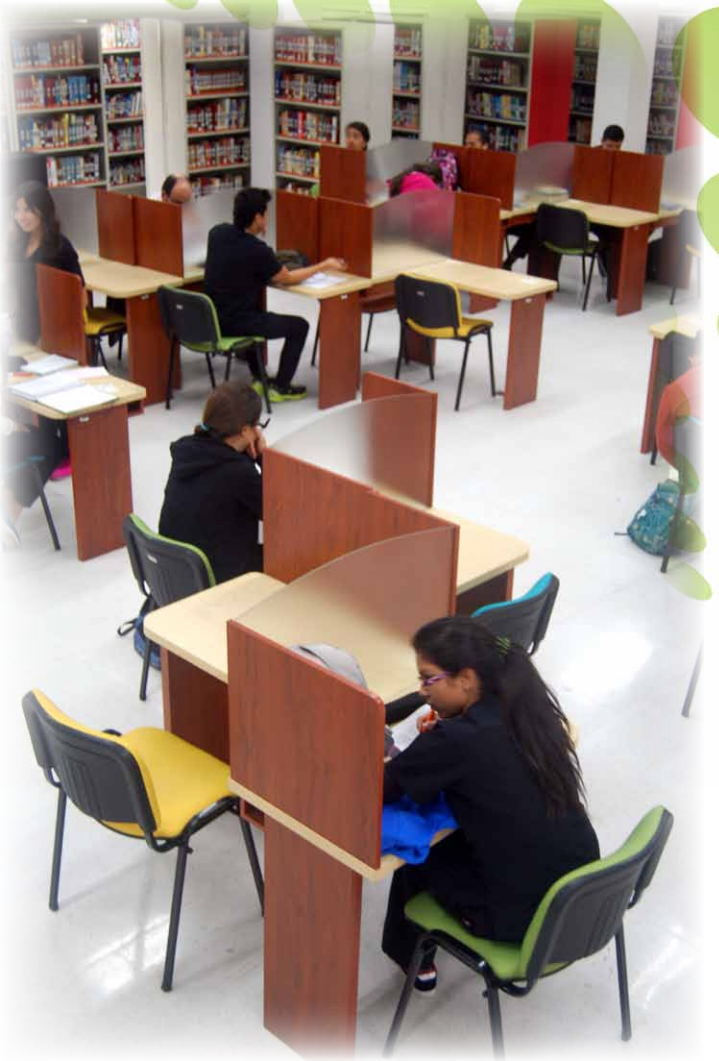


Recursos tecnológicos

- Integración de trece PC portátiles al servicios de consulta de bases de datos e internet
- Renovación de la licencia del aplicativo Elogim para el monitoreo de uso de los recursos digitales.
- Integración del portal de revistas institucionales (OJS) al Repositorio Digital Institucional http://revistasum.umanizales.edu.co/ojs/

Personal

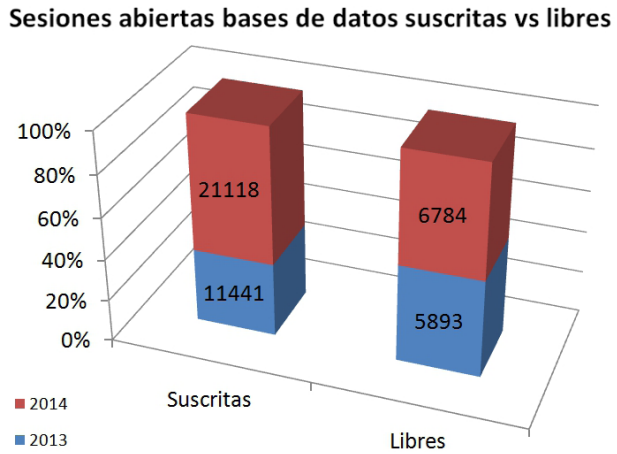
ITEM	Cantidad	Funcionarios	Costo
Capacitación	2	2	$ 549.729,57
Asistencia eventos	2	1	$ 1.065.000

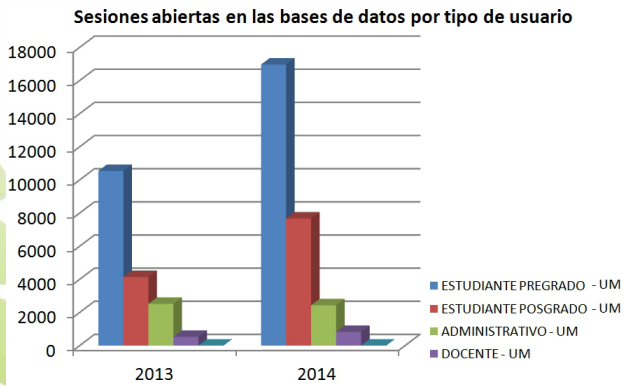


Servicios

Uso de los recursos de información:

Bases de datos





Usuarios capacitados	1558
Cursos impartidos	73

Integración de la biblioteca en los procesos académicos

Propósito: constituir la biblioteca en un laboratorio de aprendizaje integrado perfectamente con los procesos de docencia, investigación y proyección social.

Acciones:

- Revisión y valoración de la bibliografía de la asignatura por parte del docente, a través del módulo de facetas, comentarios y adquisiciones del gestor bibliográfico PMB.

Cantidad de solicitantes unidades bibliográficas	
Docentes	11
Estudiantes posgrado	17
Administrativos	4
Estudiantes pregrado	5
Total	37

Unidades bibliográficas solicitadas		
Solicitante	**2013**	**2014**
Docentes	1	57
Estudiantes posgrado	2	55
Administrativos	0	6
Estudiantes pregrado	0	5

Gestión de unidades bibliográficas solicitadas		
Acción	**2013**	**2014**
Validadas	0	39
Adquiridas	1	43
Confirmadas	0	4
Rechazadas	1	18
Archivadas	1	12

- Programa de tertulias en coordinación con el Departamento de Humanidades.
- Realización de prácticas de estudiantes de derecho en la biblioteca para la indexación de información jurídica.
- Pasantía de estudiantes de administración de empresas en la biblioteca para la revisión del plan de desarrollo esta dependencia.
- Implementación de servicio Estado del Arte Bibliográfico dirigido a estudiantes de posgrado e investigadores de la Universidad.
- Celebración de efemérides en coordinación con los Departamentos de Idiomas, Humanidades; el programa de Comunicación y Periodismo; y Extensión Cultural.

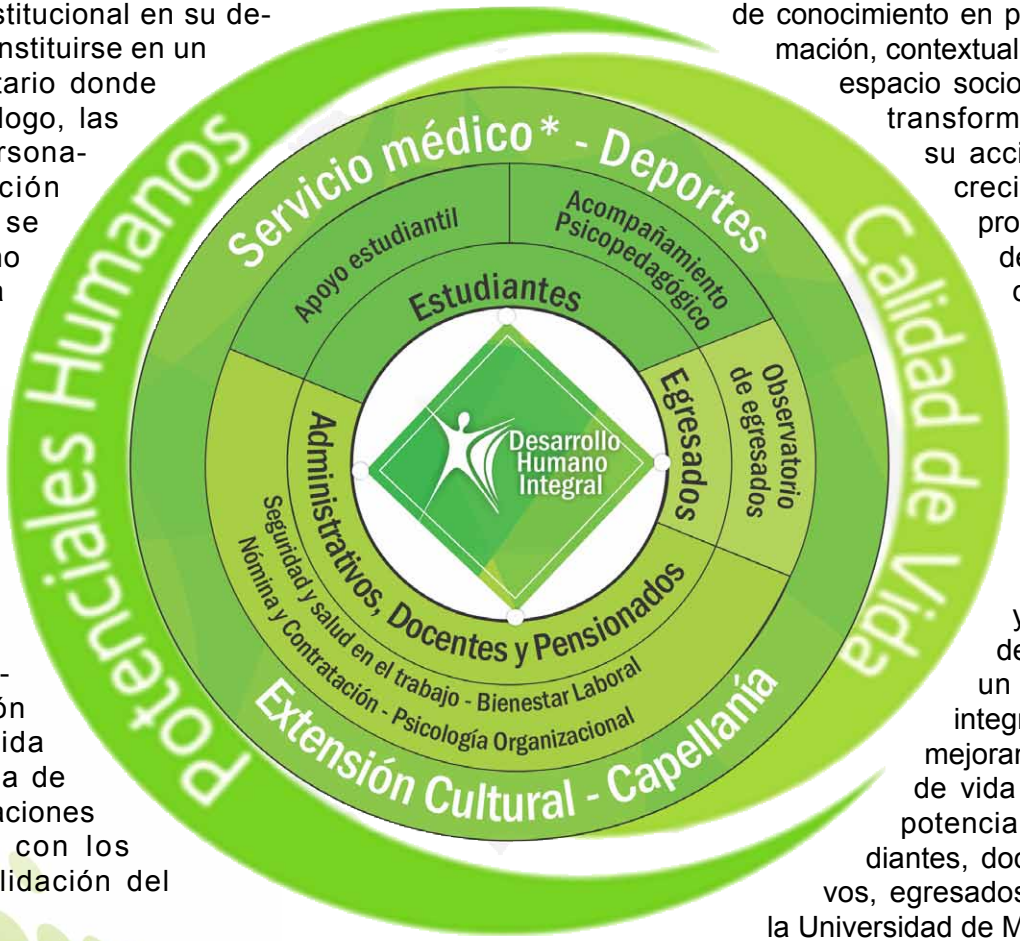
Convenios de cooperación

- Convenio marco de integración interbibliotecario, 2005. Suscrito por: la universidad de Caldas, la universidad de Manizales, la universidad Católica de Manizales, la universidad Autónoma de Manizales, la universidad Nacional sede Manizales, el Sena regional Caldas, la Fundación Universitaria Luis Amigó, Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez. En la actualidad (2013).
- Comité de bibliotecas universitarias y especializadas de Manizales.
- Comité de bibliotecas universitarias y de instituciones de educación superior de Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima y Huila.
- Consorcio Iberoamericana de Educación, Ciencia y Tecnología (ISTEC). Membrecía anual. Renovada 07/01/2014.
- Consorcio Colciencias/Elsevier/Universidades colombianas para la adquisición de las bases de datos de la casa editorial Elsevier.
- Consorcio Consortia/Universidades colombianas para la adquisición de la base de datos Ovid.

Desarrollo humano

El desarrollo humano en la Universidad de Manizales

El Desarrollo Humano es uno de los ejes centrales del actuar institucional en su devenir histórico al constituirse en un escenario universitario donde se privilegia el diálogo, las relaciones interpersonales y la construcción social. Por tanto, se ha consolidado como marco de referencia institucional que reconoce que el ser humano requiere no sólo de formación académica y profesional para desplegar todo su potencial, sino de escenarios para el ejercicio ciudadano que configuren la construcción de sentidos de vida y posibiliten la toma de decisiones, las relaciones consigo mismo y con los demás y la consolidación del proyecto de vida.

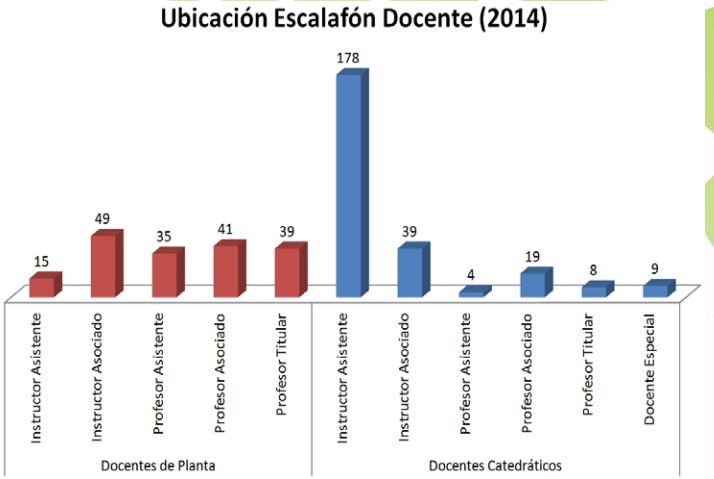


El Desarrollo Humano se concibe como un campo de conocimiento en permanente transformación, contextualizado, situado en un espacio sociocultural también en transformación, que orienta su accionar hacia la concreción de dos ejes: la promoción de la calidad de vida y el desarrollo del potencial humano como condición de posibilidad para la generación de existencialidades más humanas y humanizantes.

Construir una universidad moderna y razonable a través de la consolidación de un desarrollo humano integral, sustentado en el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo del potencial humano de estudiantes, docentes, administrativos, egresados y pensionados de la Universidad de Manizales.

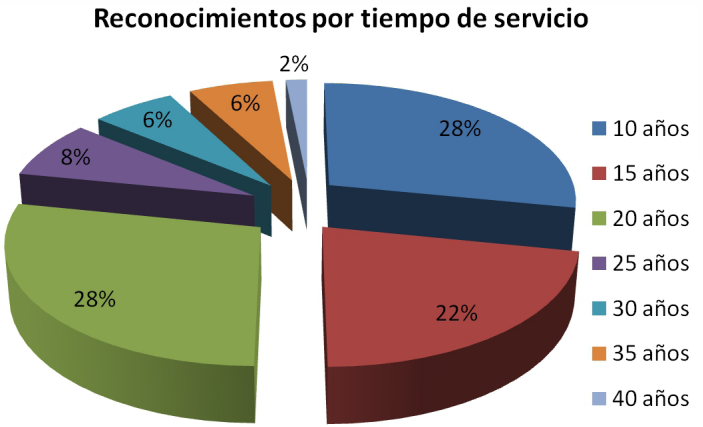
Escalafón docente

Tipo Vinculación	Escalafón	Número	Porcentaje
Docentes de Planta	Instructor Asistente	15	3%
	Instructor Asociado	49	11%
	Profesor Asistente	35	8%
	Profesor Asociado	41	9%
	Profesor Titular	39	9%
Docentes Catedráticos	Instructor Asistente	178	41%
	Instructor Asociado	39	9%
	Profesor Asistente	4	1%
	Profesor Asociado	19	4%
	Profesor Titular	8	2%
	Docente Especial	9	2%
Total		**436**	**100%**



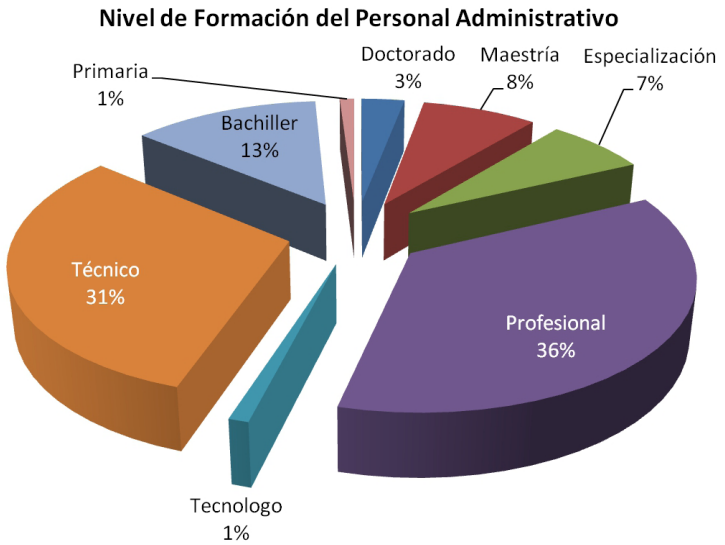
Tiempo de servicio

Reconocimientos por Tiempo de Servicio - 2014	
Tiempo de Servicio	**Empleados**
10 años	18
15 años	14
20 años	18
25 años	5
30 años	4
35 años	4
40 años	1



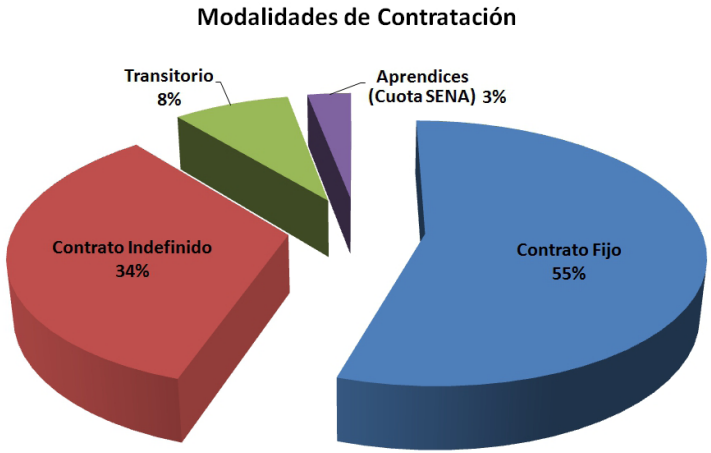
Nivel de formación personal administrativo

Personal Administrativo	
Nivel de Formación	**Porcentaje**
Doctorado	3%
Maestría	8%
Especialización	7%
Profesional	36%
Tecnologo	1%
Técnico	31%
Bachiller	13%
Primaria	1%
Total	100%



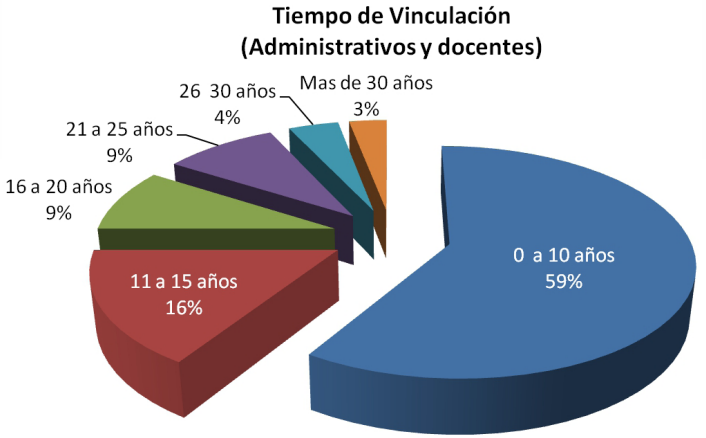
Modalidad de contratación personal administrativo

Modalidad de Contratación	Porcentaje
Contrato Fijo	55%
Contrato Indefinido	34%
Transitorio	8%
Aprendices (Cuota SENA)	3%
Total	100%



Tiempo de vinculación
(Admistrativos y Docentes)

Tiempo de Vinculación	
Tiempo de Vinculación	**Porcentaje**
0 a 10 años	59%
11 a 15 años	16%
16 a 20 años	9%
21 a 25 años	9%
26 30 años	4%
Mas de 30 años	3%
Total	**100%**



Beneficios económicos empleados

	PERIODO				TOTALES	
	2014-1		2014-2		Número	Valor
BENEFICIOS (FACTOR EMPLEADOS)	Número	Valor	Número	Valor		
BENEF. 50% EMPLEADOS	16	25.152.500	14	26.420.000	30	51.572.500
BENEF. 50% HIJOS,CONYUGUES EMPLEADOS PLANTA	71	131.462.600	63	119.085.800	134	250.548.400
BENEF. HIJOS,CONYUG. DE CATEDRATICO	14	17.277.900	18	22.986.300	32	40.264.200
Totales	101	173.893.000	95	168.492.100	196	342.385.100

CONSOLIDADO BENEFICIOS UM						
	PERIODO				TOTALES	
	2014-1		2014-2		Número	Valor
BENEFICIO	Número	Valor	Número	Valor		
Total Beneficio Estudiantes	734	650.517.830	723	826.670.566	1.457	1.477.188.396
Total Beneficio Empleados	101	173.893.000	95	168.492.100	196	342.385.100
Totales	835	824.410.830	818	995.162.666	1.653	1.819.573.496

Bonificaciones

Bonificaciones	Docentes		Administrativos	
	Nro.	Monto	Nro.	Monto
Prima Extralegal	296	461.102.175	165	136.944.103
Prima Vacaciones	278	393.597.723	158	137.639.935
Total Primas	574	854.699.898	323	274.584.038

Prestamos para vivienda

Razón del prestamo	Valor
Adquisición de Vivienda	----------
Nueva	13.000.000
Usada	----------
Compra de Lote o terreno	----------
Deshipoteca	28.640.000
Mejora y/o Reparaciones Locativas	30.800.000
Total prestado	**72.440.000**

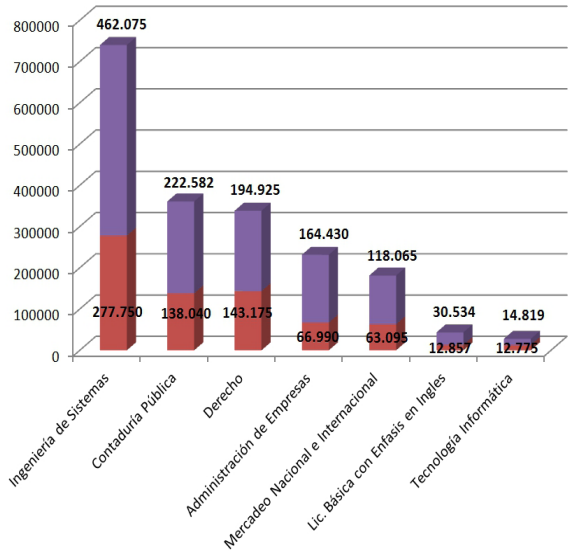
Otros beneficios a empleados

Beneficio	2014			
	N° beneficiarios			Inversión
	Adm	Docentes	Otros*	
Bonificación de Semana Santa	172	432	No aplica	$349.054.486
Bonificación junio	177	426	No aplica	$596.749.346
Bonificación Diciembre	177	426	No aplica	$596.749.346
Inversión Celebraciones empleados (Cumpleaños, día del docente, día de la secretaria, día del trabajo, cena navideña)	207	436	46	$60.530.826
Inversión regalos por nacimiento de hijos de empleados	5	8	0	831.100,00
Inversión celebración fiesta navideña para los hijos de los empleados	37	48	9	$8.133.316
Reconocimiento por tiempo de servicios (inversión ceremonia de imposición de escudos y valor de los escudos)	39	42	No aplica	$6'130.000
Bonificaciones por puntos (Produccción Académica)	No aplica	97	No aplica	$131.048.135
Totales	**775**	**1915**	**55**	**$1.743.096.555**

* Personal Celar, Bioservicios,

Becas de Inclusión Educativa Nocturna - BIEN

Programa	2014-1 Est.	2014-1 Monto Becas	2014-2 Est.	2014-2 Monto Becas	Totales Est.	Totales Monto Becas
Ingeniería de Sistemas	110	277.750	183	462.075	293	739.825
Contaduría Pública	67	138.040	111	222.582	178	360.622
Derecho	83	143.175	115	194.925	198	338.100
Administración de Empresas	33	66.990	81	164.430	114	231.420
Mercadeo Nacional e Internacional	28	63.095	51	118.065	79	181.160
Lic. Básica con Enfasis en Ingles	23	12.857	56	30.534	79	43.391
Tecnología Informática	25	12.775	30	14.819	55	27.594
Total	369	714.682	627	1.207.430	996	1.922.112



Consolidado becas BIEN

	Estudiantes	Monto Becas
Primer Semestre 2014	369	714.682
Segundo Semestre 2014	627	1.207.430
Total Matrículas 2014	996	1.922.112

Beneficios económicos para los estudiantes

	PERIODO				TOTALES	
	2014-1		2014-2		Número	Valor
BENEFICIO	Número	Valor	Número	Valor		
BECAS 40 AÑOS U. DE MANIZALES	53	79.801.100	53	77.986.200	106	157.787.300
BECAS COLEGIOS	8	8.188.050	5	10.954.500	13	19.142.550
BECAS COOFES	6	18.282.000	6	17.709.000	12	35.991.000
BECAS DE APOYO ESTUDIANTIL	20	37.558.500	20	39.077.350	40	76.635.850
BENEF. CATEDRATICOS	1	2.108.700	1	1.350.000	2	3.458.700
BENEF. CONSEJ. FACULTAD-PROGRAMA	45	49.155.200	39	44.915.050	84	94.070.250
BENEF. 10% EGRESADO	201	81.499.609	189	85.250.932	390	166.750.541
BENEF. 100% CONSEJOS SUPERIOR,ACADEM.	7	22.422.200	8	29.639.300	15	52.061.500
BENEF. BECA ALIMENTACION	44	6.547.000	44	14.567.200	88	21.114.200
BENEF. BECAS CONVENIOS	17	40.283.463	13	33.051.800	30	73.335.263
DESCUENTO 5% GRUPO FAMILIAR	181	34.733.275	149	30.328.700	330	65.061.975
BENEF.- BECAS RECTORIA - CONVENCION	14	58.923.080	21	94.774.480	35	153.697.560
BENEF. CONVENIOS INTERNACIONALES	0	0	9	14.029.172	9	14.029.172
BENEF. FONDOS PATRIMONIALES	0	0	28	108.943.000	28	108.943.000
BENEF. INDIGENAS Y AFROCOLOMBIANOS	7	7.100.000	5	5.406.000	12	12.506.000
ESTIMULO DEPORTIVO	44	50.806.000	35	46.637.000	79	97.443.000
INCENTIVOS CULTURALES	6	5.459.750	8	13.770.250	14	19.230.000
MATRICULA DE HONOR	10	32.352.000	11	36.489.000	21	68.841.000
MONITORIAS	66	106.561.403	73	111.528.132	139	218.089.535
BENEF. 50% CONVENIO UNIV. DE CALDAS	4	8.736.500	6	10.263.500	10	19.000.000
Totales	**734**	**650.517.830**	**723**	**826.670.566**	**1.457**	**1.477.188.396**

Estados

financieros

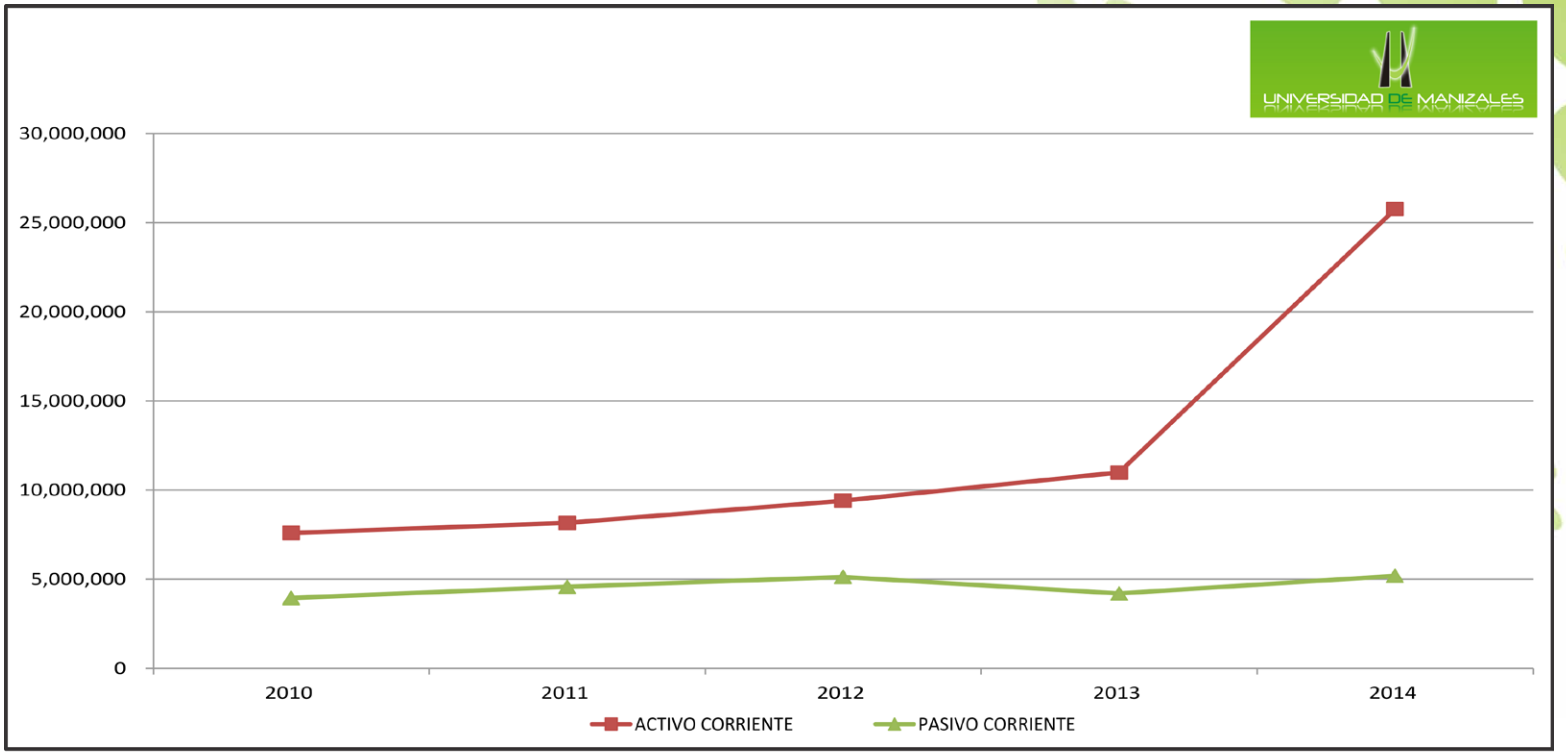
Inversiones significativas año 2014

6 Panel led circular sobreponer, 8 tubo Led t8 23w, 18 tubo led t8 9w y 4 chasis * 2T8-120cm - aleta especular.	2.324.693,00
28 Tubos led 120 cm-23 w- 2700 lumens, 1 4 Chasis 2t8 120 cm + aleta especular y 1 Mano de obra para funcionamiento.	3.707.267,00
Obras de adecuacion de la unidad de servicios medicos	15.392.604,00
Iluminacion con 48 tubos led 23w - 120 cm, 4 chasis * 2t	5.848.980,00
Obra de cambio de piso en terrazo, modificacion de muros, revoques y carteras de ventanas de las oficinas de tecnologias de la informacion	24.535.780,00
Remodelacion oficina 224 de la Universidad de Manizales, antiguo baño damas.	11.297.852,00
Remodelacion oficina tercer piso frente al ascensor	4.037.045,00
Adicionales servicios medicos. Suministro e instalacion de llave automatica para lavamanos y opalizado de ventanas.	898.148,00
Construccion de andenes y rampas y sendero en plaquetas.	7.071.920,00
Construccion de pantallas pasivas y muros reforzados en los senderos peatonales	12.396.621,00
Materiales adicionales en remodelacion oficina de desarrollo humano	10.665.968,00
Cambio de terrazo en Desarrollo Humano, modificacion muros, revoques y carteras de ventanas	30.806.883,00
Contrato civil de obra de construccion de bases para mesas en jardines y guarda escobas en terrazo nuevo.	686.072,00
Construccion a todo costo de 9 bases en concreto para la ubicacion de las maquinas del gimnasio externo.	3.900.000,00
36 Placa superboard, 110 canal 90-30 c-2 6 X 2.44. 1500 Torinillo drywall 6*1 y 1000 Tornillo extraplano.	1.867.497,00
78 Sillar y cabezal, 97 jamba o vertical, 393 Adaptador, 1134 celocia fija natural, 145 divisor, 605 pisavidrio, 25 angulo de 1 1/4, 103.03 Vidrio claro 4mm, 11.09 Vidrio templado incoloro, 191 canal 3 * 1 Lisa natural y 27 tubular de 3 x 1 1/2 Natural	12.364.008,00

45 Pares de brazo de 12" universal acero Inoxidable, 45 manija proyectante con recibidor y mano de obra.	12.748.518,00
1713 Empaque mariposa, 60 tubo 3 * 1 liso natural, 8 bisagra grande 3", 2 fallebas 8" natural, 3 tee 1 * 3/4, 1 chapa yale l-370 niquelada, 2 brazo cierra puerta overseas, 2 manija puerta corrediza, 42 Alfagia 16 cms natural, 153 marco nave 3831 natural	3.097.724,00
Adecuacion de 2 puertas en tubo metalico, Instalacion de 4 mallas eslabonadas cal.12, Remarco en angulo, bisagras y pasadores y caseta acceso universidad segun plano enviado y especificaciones, paredes en superboard de 8 mm, pintura tipo koraza de pintuco	3.800.000,00
Cambio de piso en terrazo del aula de sistemas primer piso	8.416.378,00
Juego de cortinas en blackoot en color blanco y negro, para las aulas.	17.593.470,00
18 Tubo 3*1 liso natural, 21 alfagia 114.2 Natural, 145 sillar y cabezal, 64 jamba o vertical, 72 adaptador, 66 divisor, 21 Jamba division de baño natural, 294 celocia fija natural, 311 pisavidrio, 13 angulo de 1 1/4 y 830 empaque mariposa.	4.011.655,00
38 Canal 3*1 con una aleta, 60 tubular de 3 x 1 1/2", 12 tubo 3 *1, 64 pisavidrio alamo fijo, 64 pisavidrio alamo movil, 32 Bisagra grande 3", 7 chapa yale l-37 0, 2 Fallebas 8", 87.73 Vidrio claro 4mm, 3 tee 1 * 3/4 y mano de obra.	11.281.765,00
Activación techos e instalaciones electricas de terrezas tercer piso	55.259.845,00
Obra civil remodelación biblioteca	181.198.564,00
Construccion y refuerzos alcantarillado parqueadero inferior antigua via arauca	13.652.790,00
Suministro e instalacion losas de concreto para sendero peatonal jardines lado planta electrica y anfiteatro	4.852.727,00
1A y 2a. Etapa cerramiento lindero carretera y bosque, en malla eslabonada	118.781.249,00
Modulos individuales modulares y 1 modulos para recepcion y entrega de libros.	26.680.000,00

Amoblamiento remodelación biblioteca	61.003.420,00
9 Sillas tipo ejecutivas sin brazos espa	2.014.920,00
1 Unidad de recarga movil para portatiles - carro transportador.	3.601.800,00
7 Sillas tipo ejecutiva sin brazos espaldar alto ref:573h.	1.607.760,00
1 Archivo rodante de 3.05 Ancho x 2.10 alto en lamina pintada, 2 modulos fijos, 2 Modulos rodantes, 1 puerta, 60 divisiones, 1 espaldar en lamina pintado.	4.239.468,00
Amoblamiento nuevas oficinas de desarrollo humano	22.799.552,00
Fabricacion de dos muebles en madecor para recursos humanos, cuyas medidas son 1 .13X4.33X0.60, Y el segundo mueble 1.70X 2.25X.0.50, Enchapado con canto rigido.	2.200.000,00
16 Mesas o media luna para estudiantes	4.160.000,00
2 Juegos de mesa y bancas en hierro fundido y madera en chanul.	2.784.000,00
Suministro de 2 juegos de mesa y bancas en hierro fundido y madera en chanul.	2.400.000,00
4 Sombrillas en lona acrilica tipo tela de color a elegir.	3.000.000,00
2 Juegos mesa y bancas, madera en chanul y brazos en H.F.	2.784.000,00
Venta de 3 sombrillas de 1.80 De diametro en lona importada de color verde manzana con estructura metalica en pintura electrostatica.	2.250.000,00
2 Fuente de agua al clima. Pedestal.	2.552.000,00
9 Sombrillas de 1.80 De diametro en lona Inportada de color verde manzana con estructura metalica en pintura electrostat.	6.750.000,00
31 Mesas de trabajo para 4 personas, 38 Mesas de trabajo para 3 personas y 10 mesas de trabajo para 2 personas.	23.630.000,00
1 Multifuerza 4 torres, 1 estensor de pierna placas, 1 flexor de pierna placas, 1 Sentadilla smith, 1 mancuernero, 22 mancuerna selladas, 2 barra larga, 1 barra Zeta y 200 libra peso fundicion.	20.000.396,00
1 Ascensor, 1 prensa pecho doble, 1 banco abdomen declinado, 1 prensa pierna, 1 Syssi, 1 pectoral y 1 dominadas 4 fondos, 1 Ponny.	8.000.000,00
Total inversiones año 2014	784.953.339,00
Total inversiones edificaciones y dotación	$ 3.001.216.339,00

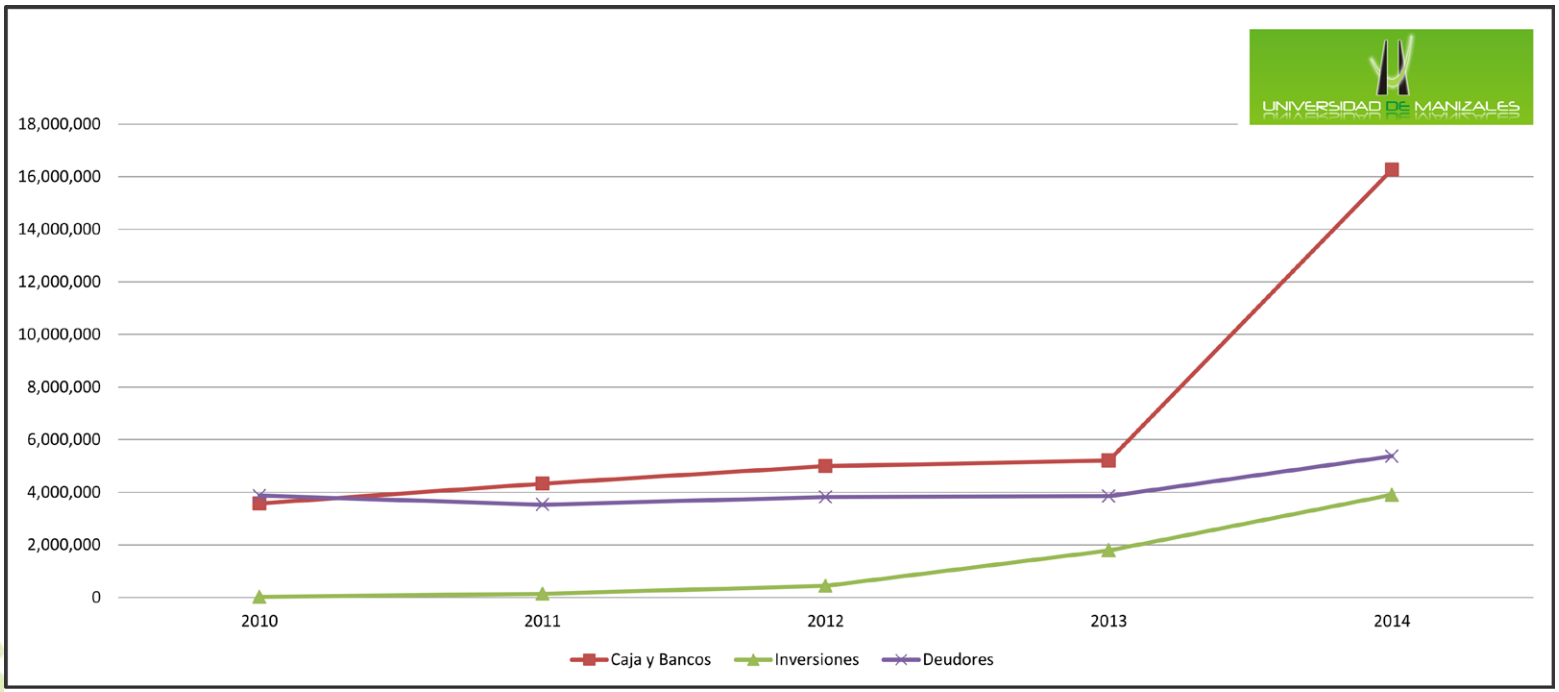
Evolución del capital de trabajo



AÑO	2010	2011	2012	2013	2014
ACTIVO CORRIENTE	7,605,994	8,166,856	9,405,930	10,990,093	25,769,854
PASIVO CORRIENTE	3,951,732	4,584,015	5,130,566	4,204,592	5,195,788
NETO CORRIENTE	3,654,262	3,582,841	4,275,364	6,785,501	20,574,066

*** Cifras en Miles de pesos**

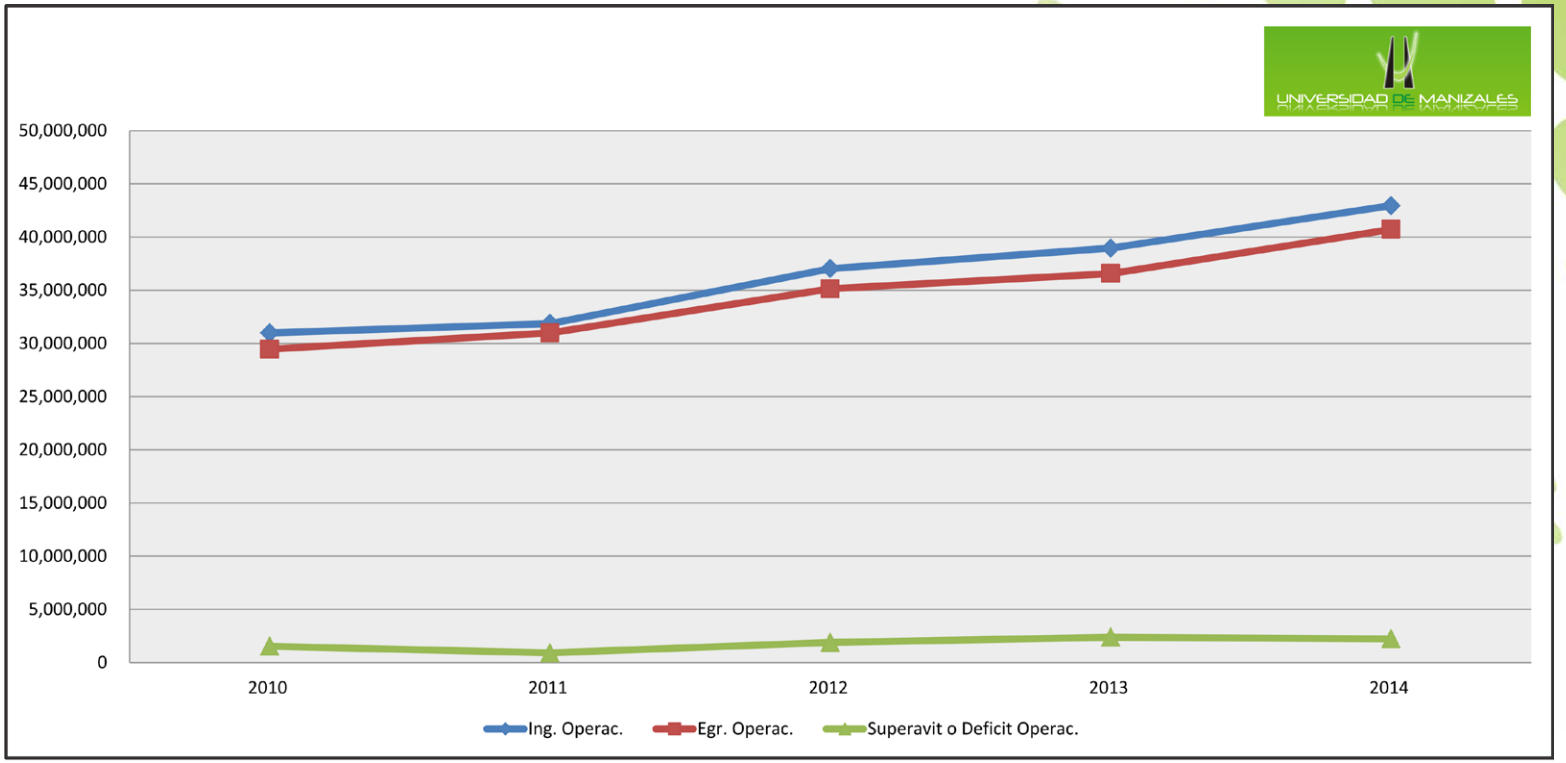
Activos corrientes últimos 5 años



AÑO	2010	2011	2012	2013	2014
Caja y Bancos	**3,570,932**	**4,329,998**	**4,992,302**	**5,210,253**	**16,270,965**
Inversiones	19,792	143,307	436,834	1,787,511	3,901,634
Deudores	3,867,785	3,532,155	3,816,934	3,850,153	5,368,381
Diferidos	147,485	161,396	159,860	142,176	228,874
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	**7,605,994**	**8,166,856**	**9,405,930**	**10,990,093**	**25,769,854**

*** Cifras en Miles de pesos**

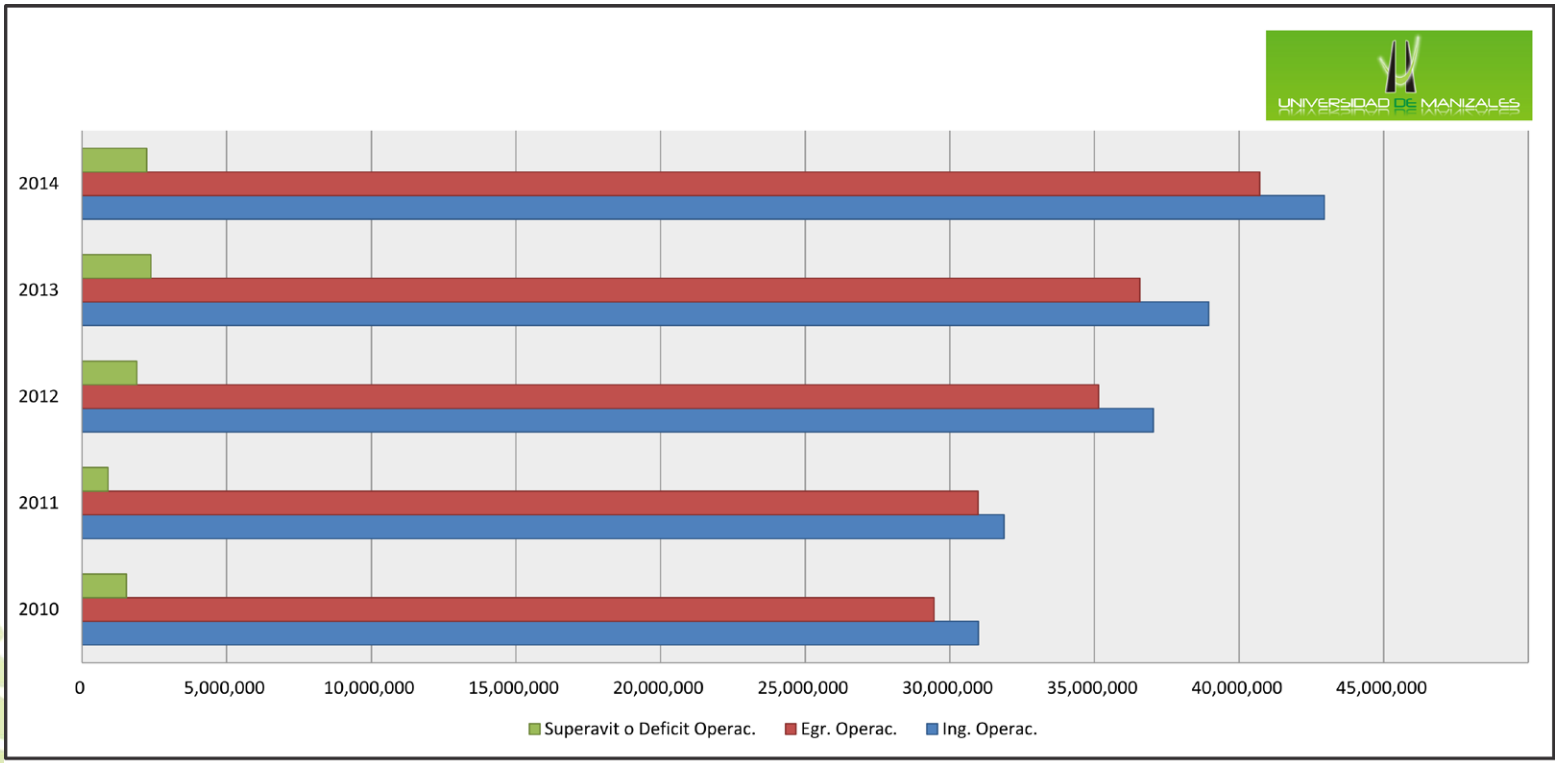
Evolución de la operación 2010 – 2014 A



	2010	2011	2012	2013	2014
Ing. Operac.	30,984,090	31,871,640	37,032,429	38,950,070	42,951,108
Egr. Operac.	29,454,161	30,972,081	35,137,791	36,569,236	40,717,422
Superavit o Deficit Operac.	1,529,929	899,559	1,894,638	2,380,834	2,233,686

*** Cifras en Miles de pesos**

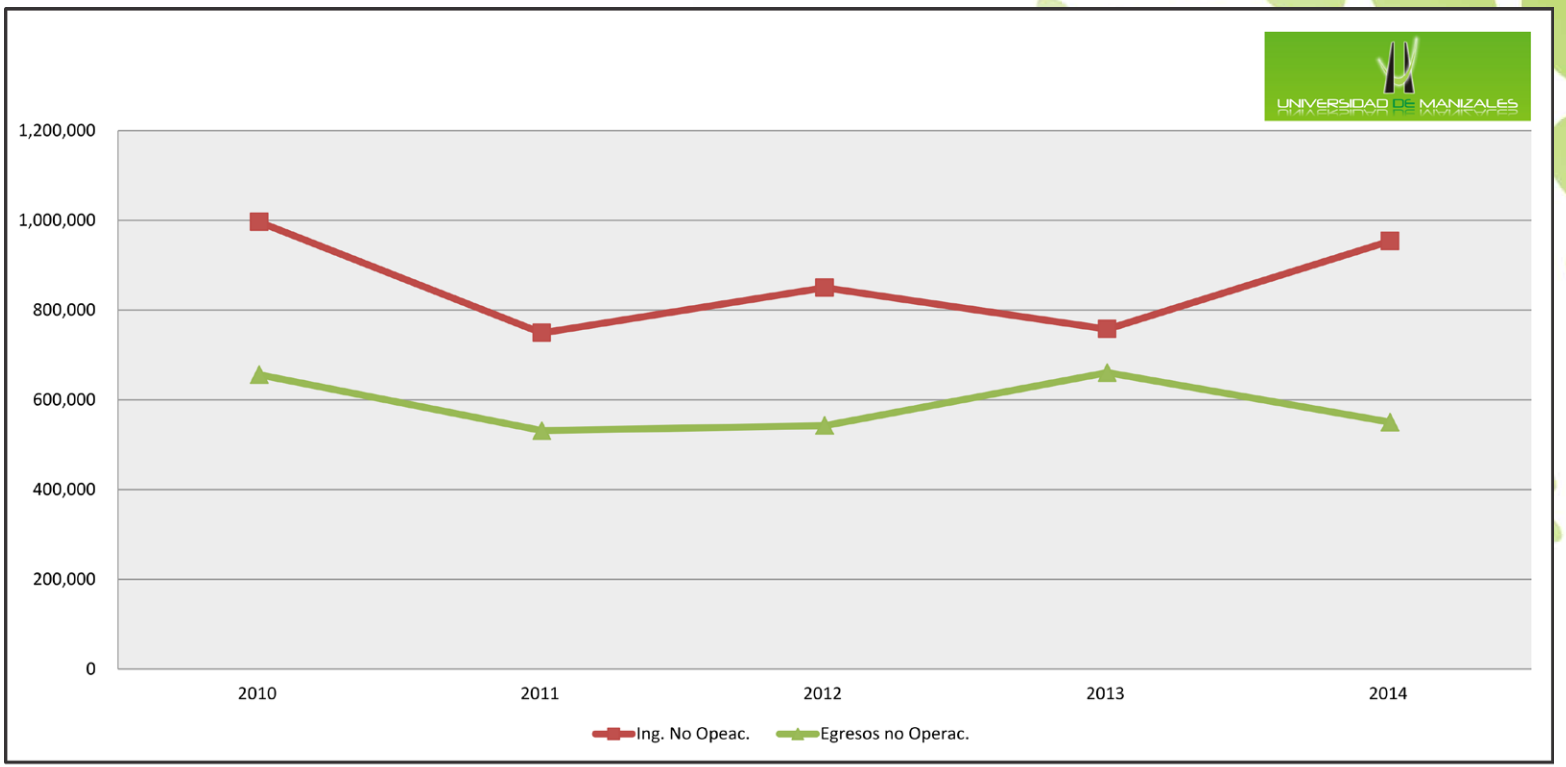
Evolución de la operación 2010 – 2014 B



	2010	2011	2012	2013	2014
Ing. Operac.	30,984,090	31,871,640	37,032,429	38,950,070	42,951,108
Egr. Operac.	29,454,161	30,972,081	35,137,791	36,569,236	40,717,422
Superavit o Deficit Operac.	1,529,929	899,559	1,894,638	2,380,834	2,233,686

*** Cifras en Miles de pesos**

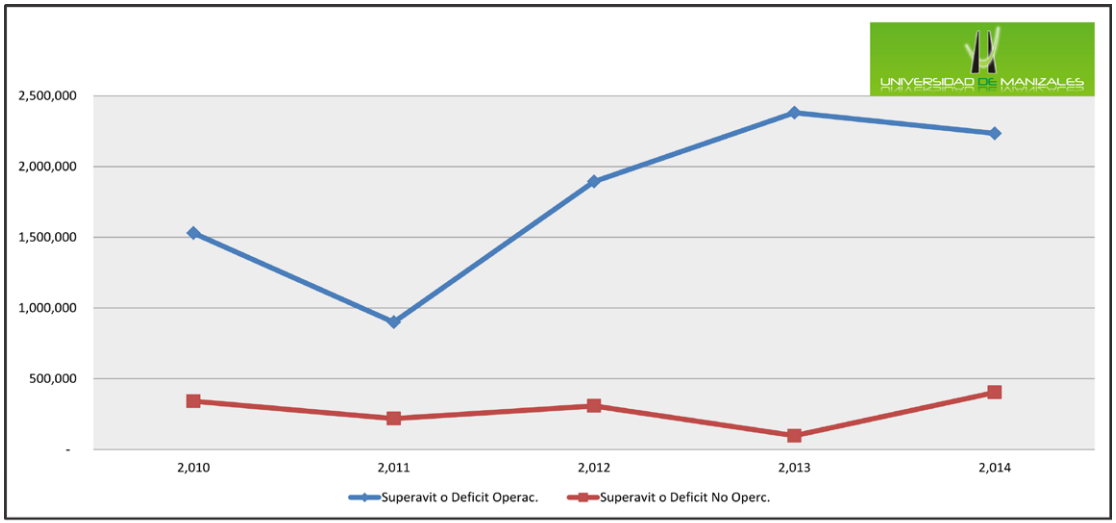
Evolución ingresos y egresos no operacionales 2010 – 2014



ANO	2010	2011	2012	2013	2014
Ing. No Opeac.	996,510	749,326	850,142	757,545	953,688
Egresos no Operac.	655,923	531,390	542,704	660,889	550,220
Utilidad por inflación	0	0	0	0	0
Superavit o Deficit No Operc.	**340,587**	**217,936**	**307,438**	**96,656**	**403,468**

*** Cifras en Miles de pesos**

Evolución del superavit o déficit operacional y no operacional

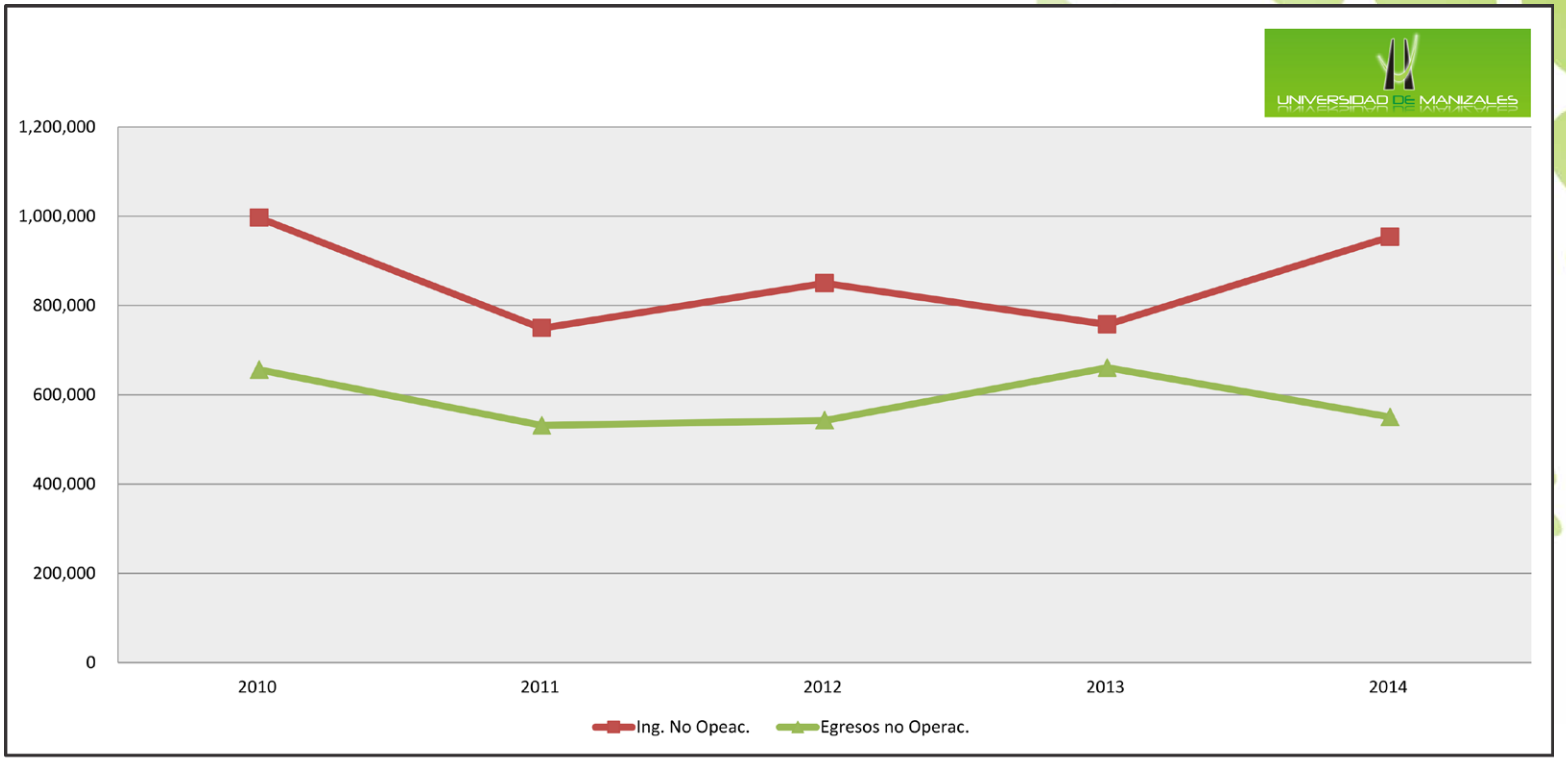


OPERACIONALES	2,010	2,011	2,012	2,013	2,014
Ing. Operac.	30,984,090	31,871,640	37,032,429	38,950,070	42,951,108
Egr. Operac.	29,454,161	30,972,081	35,137,791	36,569,236	40,717,422
Superavit o Deficit Operac.	1,529,929	899,559	1,894,638	2,380,834	2,233,686
NO OPERACIONALES					
Ing. No Opeac.	996,510	749,326	850,142	757,545	953,688
Egresos no Operac.	655,923	531,390	542,704	660,889	550,220
Utilidad por inflación	-	-	-	-	-
Superavit o Deficit No Operc.	340,587	217,936	307,438	96,656	403,468
SUPERAVIT O DEFICIT NETO	1,870,516	1,117,495	2,202,076	2,477,490	2,637,154

	2,010	2,011	2,012	2,013	2,014
Superavit o Deficit Operac.	1,529,929	899,559	1,894,638	2,380,834	2,233,686
Superavit o Deficit No Operc.	340,587	217,936	307,438	96,656	403,468
SUPERAVIT O DEFICIT NETO	1,870,516	1,117,495	2,202,076	2,477,490	2,637,154

*** Cifras en Miles de pesos**

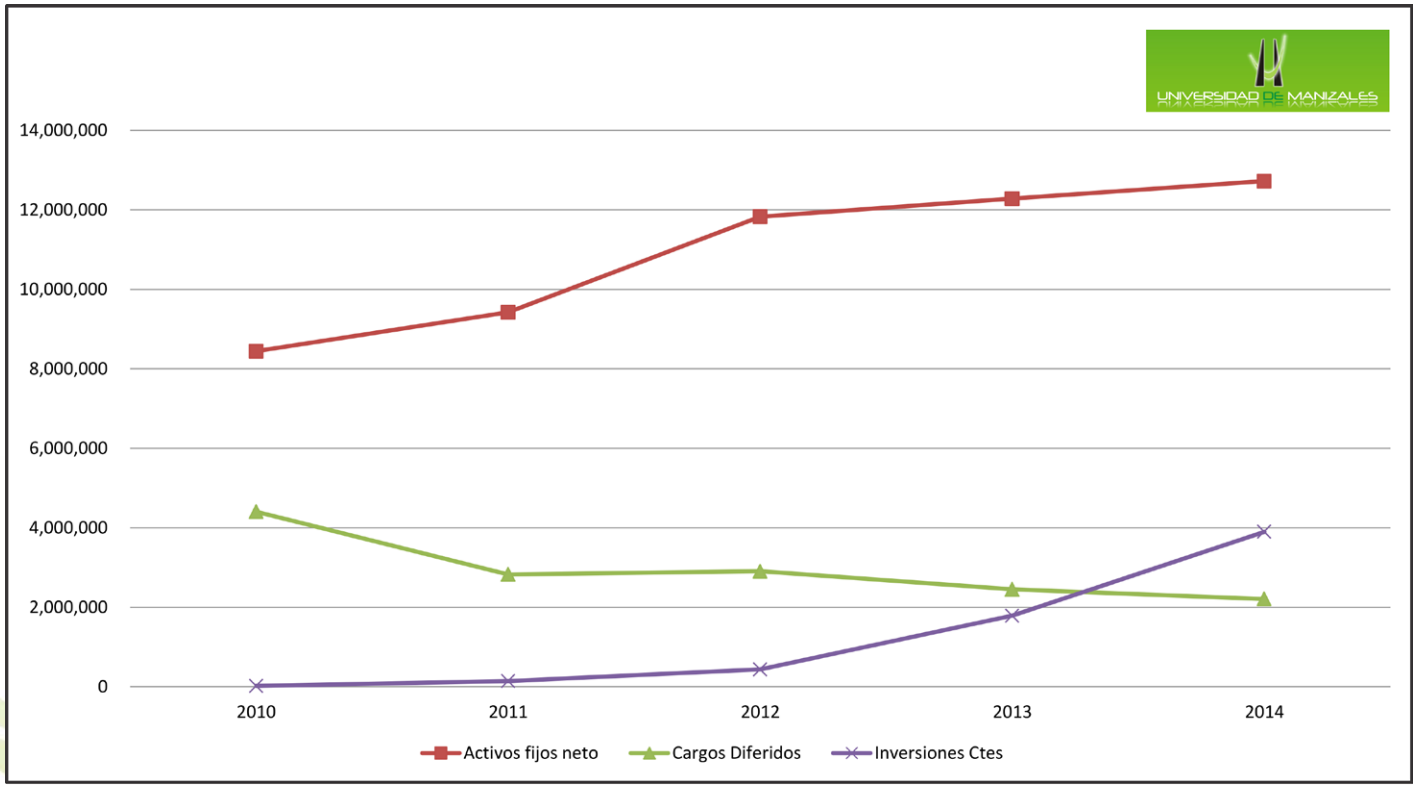
Ingresos totales vs egresos totales vs resultados



ANO	2010	2011	2012	2013	2014
Ing. No Opeac.	996,510	749,326	850,142	757,545	953,688
Egresos no Operac.	655,923	531,390	542,704	660,889	550,220
Utilidad por inflación	0	0	0	0	0
Superavit o Deficit No Operc.	**340,587**	**217,936**	**307,438**	**96,656**	**403,468**

*** Cifras en Miles de pesos**

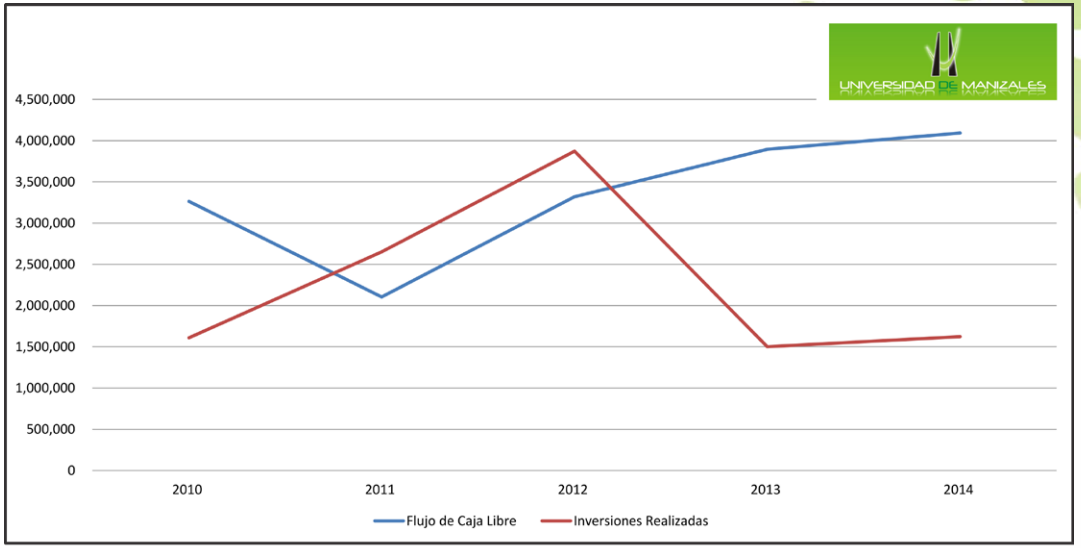
Evolución de activos fijos, cargos diferidos e inversiones ctes.



AÑO	2010	2011	2012	2013	2014
Activos fijos neto	8,441,926	9,421,924	11,826,595	12,282,257	12,723,662
Cargos Diferidos	4,404,379	2,823,592	2,904,839	2,451,109	2,206,859
Inversiones Ctes	19,792	143,307	436,834	1,787,511	3,901,634

*** Cifras en Miles de pesos**

Flujo de caja 2010 - 2014

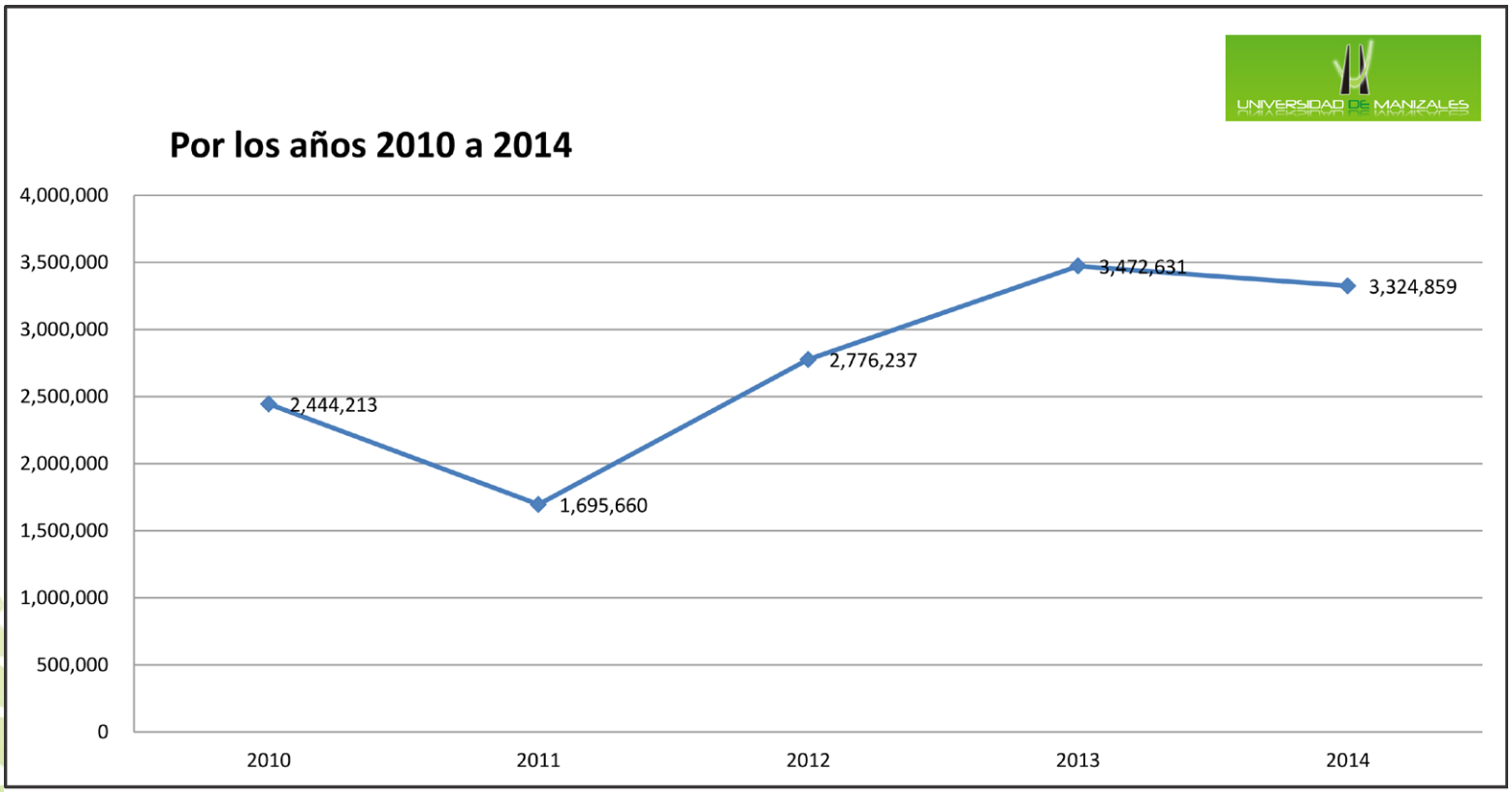


	2010	2011	2012	2013	2014
Flujo de Caja Libre	3,263,265	2,103,363	3,319,786	3,894,648	4,092,515
Inversiones Realizadas	1,609,643	2,652,598	3,871,932	1,500,768	1,624,505
Flujo de caja despues de inversiones	1,653,622	-549,235	-552,146	2,393,880	2,468,010

AÑO	2010	2011	2012	2013	2014
Superavit o Deficit del Ejercicio	1,870,516	1,117,495	2,202,076	2,477,490	2,637,154
Depreciaciones y provisiones	1,193,944	796,101	1,047,905	1,218,991	1,161,573
Amortizaciones de Diferidos	584,560	409,439	278,778	381,100	439,782
Utilidad x inflación	0	0	0	0	0
Recuperaciones Provisiones	385,755	219,672	208,973	182,933	145,994
Flujo neto de efectivo	**3,263,265**	**2,103,363**	**3,319,786**	**3,894,648**	**4,092,515**
Inversiones s/n ejecucion	1,609,643	2,652,598	3,871,932	1,500,768	1,624,505
Flujo de caja después de inversiones	**1,653,622**	**-549,235**	**-552,146**	**2,393,880**	**2,468,010**

*** Cifras en Miles de pesos**

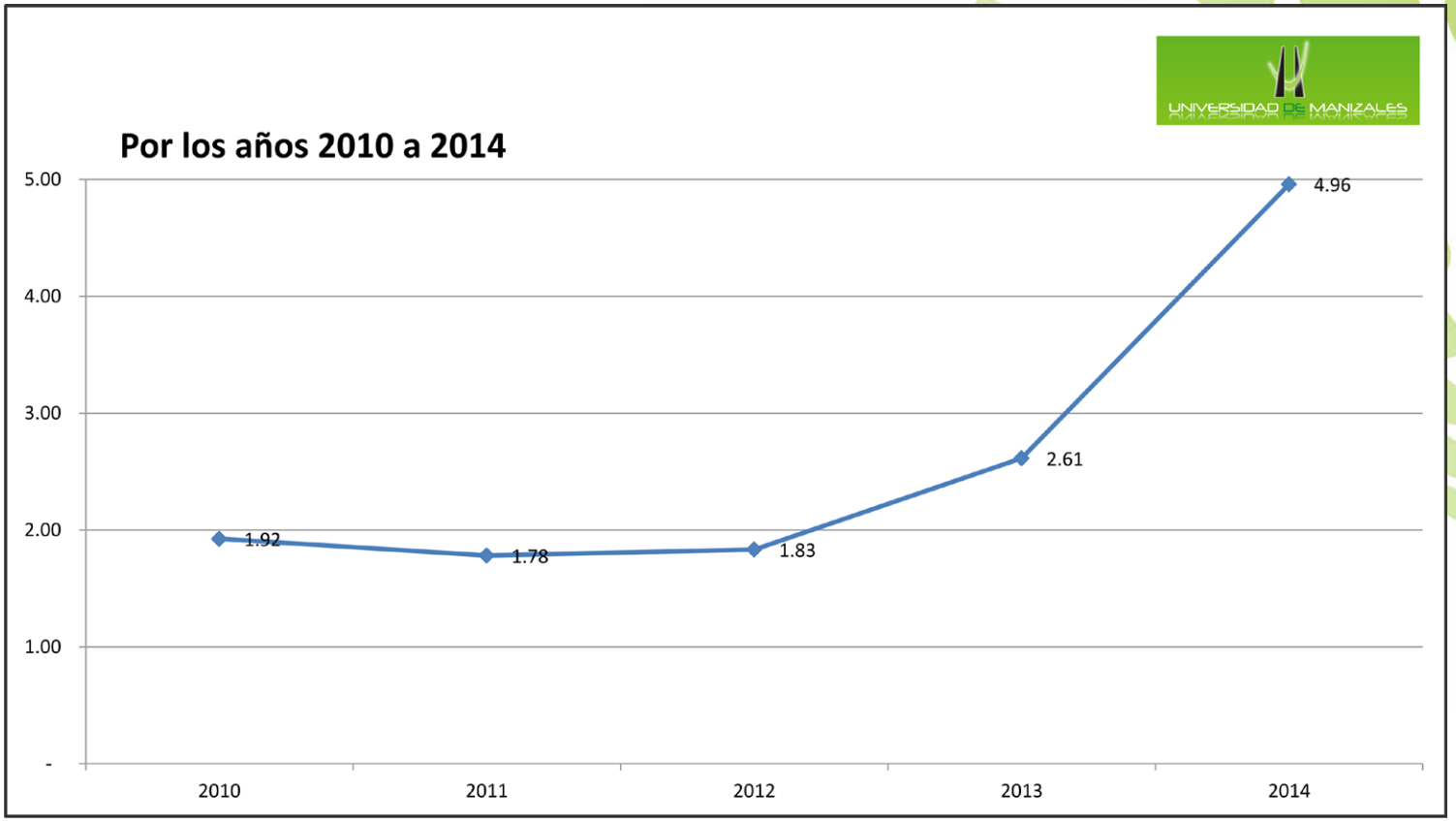
EBITDA



AÑO	2010	2011	2012	2013	2014
Ebitda	2,444,213	1,695,660	2,776,237	3,472,631	3,324,859

*** Cifras en Miles de pesos**

Razón corriente



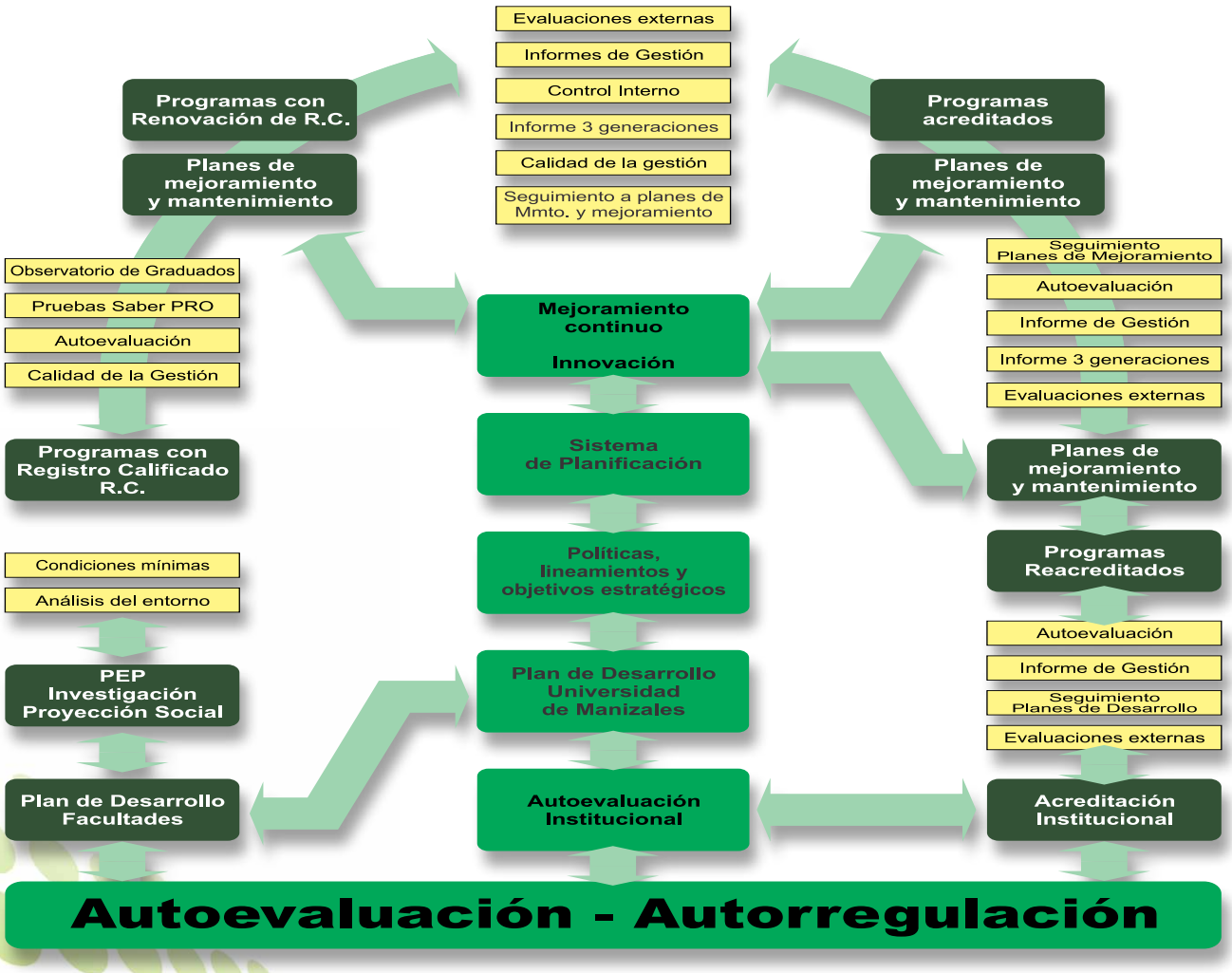
AÑO	2010	2011	2012	2013	2014
Ebitda	1.92	1.78	1.83	2.61	4.96

*** Cifras en Miles de pesos**

Autoevaluación y

autoregulacion

Modelo de aseguramiento de la calidad



Programas acreditados de alta calidad

CODIGO SNIES	PROGRAMAS ACREDITADOS	RESOLUCIÓN	FECHA	VIGENCIA
1403	Contaduría Publica	4793	08/05/2012	4 AÑOS
2731	Comunicación Social Y Periodismo	16032	10/12/2012	4 AÑOS
11505	Derecho	10757	06/09/2012	4 AÑOS
12967	Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones	12460	29/12/2011	4 AÑOS
1402	Mercadeo Nacional E Internacional	11499	30/08/2013	4 AÑOS
1399	Psicología	14967	09/11/2012	6 AÑOS
14190	Administración de Empresas	1042	26/01/2015	6 AÑOS
10415	Doctorado en Ciencias Sociales, Niñez y Juventud	(En Proceso en el CNA)		

Fuente: Consejo Nacional de Acreditación - CNA.

Pedro Prieto Pulido, coordinador del equipo de pares académicos del CNA, destacó el compromiso de todos los estamentos de la Universidad con la Institución.

Juicio explícito y preciso sobre la calidad global de la institución*

La Universidad de Manizales con sede en la ciudad de Manizales es una Institución de Educación Superior con una trayectoria de más de 40 años formando profesionales críticos, creativos y comprometidos con el país, construyendo conocimiento y desarrollando procesos de alto impacto social, a nivel local, nacional e internacional, por lo que ha logrado posicionarse en Colombia y en América Latina. Es una institución socialmente reconocida con un planteamiento misional construido sobre la base de la identidad institucional, tradición solidaria y apuesta democrática, al tiempo que explicita su responsabilidad formativa de construcción de conocimiento y promoción del desarrollo humano y social.

La construcción de la comunidad académica se evidencia en los proyectos de desarrollo humano para docentes, administrativos, estudiantes y graduados, que han impactado positivamente los indicadores, permanencia, ocupación, plan de carrera para los administrativos y plan de vida académica de los profesores. En relación

* **Fuente:** Informe de Evaluación Externa con fines de Acreditación Institucional Universidad de Manizales.

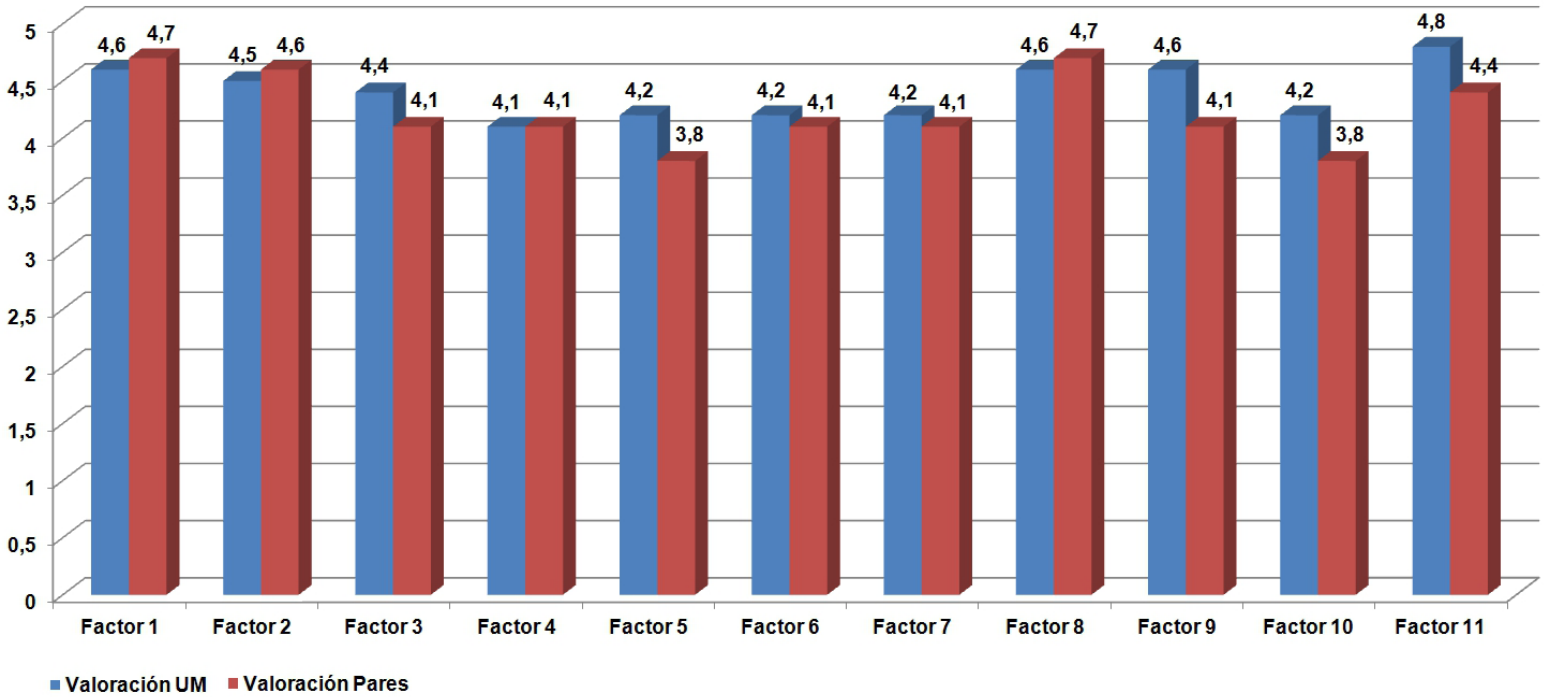
Resumen Comparativo Autoevaluación por Factor

Factor	Resultados U. M		Resultados Pares	
	Valoración	Calificación	Valoración	Calificación
Factor 1. Misión y Proyecto Institucional	4,6	Cumple Plenamente	4,7	Cumple Plenamente
Factor 2. Estudiantes	4,5	Cumple Plenamente	4,6	Cumple Plenamente
Factor 3. Profesores	4,4	Cumple Plenamente	4,1	Cumple en Alto Grado
Factor 4. Procesos Académicos	4,1	Cumple en Alto Grado	4,1	Cumple en Alto Grado
Factor 5. Investigación	4,2	Cumple en Alto Grado	3,8	Cumple Aceptablemente
Factor 6. Pertinencia e Impacto Social	4,2	Cumple en Alto Grado	4,1	Cumple en Alto Grado
Factor 7. Autoevaluación y Autorregulación	4,2	Cumple en Alto Grado	4,1	Cumple en Alto Grado
Factor 8. Bienestar Institucional	4,6	Cumple Plenamente	4,7	Cumple Plenamente
Factor 9. Organización, Gestión y Administración	4,6	Cumple Plenamente	4,1	Cumple en Alto Grado
Factor 10. Recursos Físicos y de Apoyo Académico	4,2	Cumple en Alto Grado	3,8	Cumple Aceptablemente
Factor 11. Recursos Financieros	4,8	Cumple Plenamente	4,4	Cumple en Alto Grado
Total	**4,4**	**Cumple Plenamente**	**4,2**	**Cumple en Alto Grado**

con el papel de la evaluación y el mejoramiento como parte de un proyecto institucional de aseguramiento de la calidad son consistentes con sus declaraciones misionales de formación integral y sus propósitos de contribuir al desarrollo local, regional y nacional.

La institución muestra fortalezas en áreas importantes para su desarrollo entre las que se incluyen: un sólido sentido de pertenencia de todos sus estamentos, su notable clima institucional en buena parte resultado de la organización del bienestar universitario, el crecimiento de su infraestructura física, el buen manejo de sus recursos financieros y el compromiso con la evaluación, el mejoramiento continuo, elementos sobre los cuales pueden soportarse debidamente todas las iniciativas institucionales orientadas a convertirse en una Institución de Educación Superior " Moderna, líder y con experiencia".

Para cumplir con ese propósito y coadyuvar en el desarrollo integral de la sociedad mediante la promoción de la ciencia, la tecnología y las humanidades, la Universidad de Manizales debe reforzar sensiblemente su capacidad para abordar de manera adecuada una de sus



objetivos misionales como es la investigación con todos los atributos reconocidos para esta actividad esencial en una universidad moderna: tratamiento integral e interdisciplinario, visibilidad de resultados, acciones de cooperación en redes nacionales e internacionales, movilidad de actores y productos, entre otros. Es importante recalcar las acciones de la institución relacionadas con los profesores al servicio de la institución; el apoyo para su perfeccionamiento disciplinar y profesional, la elevación de sus titulaciones académicas, la estabilidad de su vinculación, los incentivos para su participación en proyectos de investigación o en actividades de extensión que son esenciales para alcanzar un soporte sólido para la atención de los propósitos misionales de la Universidad de Manizales.

Las acciones emprendidas por la Universidad promueven los más variados debates de orden cultural, científico, social, político y artístico que les dan un sello distintivo a sus graduados y se constituyen en ambiente de vida universitario. En este sentido, la Universidad se ha preocupado por incorporar programas transversales, que con criterios de flexibilidad, abiertos, participativos e interdisciplinares, proponen y desarrollan espacios académicos para repensar, conocer, debatir y analizar temas y problemas humanos y sociales, que conciernen a la comunidad universitaria y a la sociedad en general.

La comisión de pares académicos encuentra que la Universidad de Manizales ha logrado importantes avances dentro del conjunto universitario nacional en concordancia con sus declaraciones y compromisos misionales, tiene significativas áreas fuertes y logros destacados. Encuentra también que la institución tiene algunas debilidades inherentes al cumplimiento de algunos de sus propósitos esenciales y percibe que se está trabajando en la dirección apropiada para superarlas.

Concepto general de calidad CNA

Con base en las anteriores consideraciones, los Pares Académicos consideranque la Universidad de Manizales **CUMPLE EN ALTO GRADO** con sus condiciones de calidad planteadas en el modelo CNA para su Acreditación Institucional.

Fortalezas:

- La institución ha interiorizado una cultura de la calidad que la ha llevado a formalizar procesos de autoevaluación de sus programas y rutas de mejoramiento. De tal manera que a la fecha cuenta con el 86% de su programas de pregrado acreditados, así como con el desarrollo de procesos de autoevaluación con fines de acreditación de dos programas de posgrado.
- La serie de estímulos para los estudiantes centrados en méritos académicos, tales como monitorias, descuentos de matrículas para los estudiantes con los mejores rendimientos académicos, auxilios de alimentación y reconocimiento por la participación en programas deportivos y culturales, entre otros.

- El incremento de programas académicos a nivel de posgrados, con una sólida expresión en programas de Especialización, Maestrías y los primeros Doctorados, en correspondencia con el fortalecimiento de la cantidad y calidad de su cuerpo profesoral de tiempo completo, en su dedicación a la investigación, y en construir todo un entramado de interrelaciones interinstitucionales locales, regionales, nacionales e internacionales para hacer extensión social con sus capacidades.
- La oferta cultural y artística del servicio de Bienestar, los programas de orientación, acompañamiento psicológico y de salud, de becas y auxilios de diferentes tipos (académicos, sociales, alimentario, deportivos, artísticos o culturales, de descuentos para familiares de los funcionarios de la universidad, entre otros), que complementan la formación integral de los estudiantes y en general de la comunidad universitaria.
- Se reconoce la política institucional para asegurar la estabilidad, el nivel salarial y los incentivos económicos a la labor docente de la cual disfruta el cuerpo profesoral.
- El manejo claro y eficiente de sus recursos financieros que les ha permitido una estabilidad y un fortalecimiento de sus propósitos misionales.
- El ambiente organizacional imperante en institución ha permitido el fortalecimiento de la política de mejoramiento continuo y la cultura de la planificación.

Recomendaciones para el mejoramiento de la calidad institucional:

- La universidad debe iniciar los procesos de certificación en la norma ISO 9001 de 2008, de sus procesos administrativos y financieros.
- Se recomienda a la Universidad y a las facultades mantener el acento en las reflexiones curriculares, en la flexibilidad del currículo, garantizando la actualización de los mismos en el marco de los referentes nacionales e internacionales y continuar con los procesos de autoevaluación y mejoramiento continuo.
- Continuar el fortalecimiento de los centros y grupos de investigación de modo que sus productos y resultados alcancen mayor impacto y visibilidad nacional e internacional y lograr mayor articulación con la docencia en pregrado y posgrado.
- Con carácter prioritario la institución debe iniciar los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de sus programas virtuales
- Continuar con los esfuerzos de diversificación de las fuentes de financiamiento para garantizar el desarrollo sostenible de la universidad y mantener proactivamente la correspondencia entre la planeación, el presupuesto y ejecución de los recursos disponibles en correspondencia con las necesidades del desarrollo académico de la institución.
- Fortalecer los desarrollos informáticos que ha adelantado la institución que permite el seguimiento de la información y la toma de decisiones.