

MAESTRÍA EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Snies: 13541



UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Plan de estudios

Periodo I

- Introductorio.
- Humanismo y gestión.
- Contexto socioeconómico.
- Modelos gerenciales: sistemas de gestión de calidad.
- Teorías de la organización.
- Motivación y calidad de vida.
- Electiva I.
- Talleres líneas de investigación.

Periodo III

- Seminario de investigación.
- GTH en el mundo del trabajo: sociología del trabajo.
- Prácticas de GTH emergentes.
- Modernidad positiva.
- Desarrollos teóricos de la Gerencia del Talento Humano.
- Dimensión psicosocial del trabajo.
- Modernidad crítica.
- Talleres líneas de investigación.

Periodo II

- Gerencia del talento humano basada en competencias: atracción.
- Gerencia del talento humano basada en competencias: retención.
- Gerencia del talento humano basada en competencias: desarrollo.
- Aprendizaje organizacional y Gestión del conocimiento.
- Responsabilidad social empresarial.
- Comunicación organizacional.
- Electiva II.
- Talleres líneas de investigación.

Periodo IV

- Sociedad de conocimiento y gestión del conocimiento.
- Modernidad sistémico - compleja.
- Desarrollo del potencial humano.
- Cultura organizacional.
- Modelos gerenciales: gerencia estratégica.
- Electiva III.
- Talleres líneas de investigación.
- Simposio de Investigación y congreso GTH.

Total créditos:

53

Diferenciales de la Maestría

- Enfoque humanista de la Gerencia del Talento Humano.
- Énfasis en la investigación interdisciplinaria.
- Trabajo de grado en macroproyectos.
- Amplia trayectoria académico-investigativa y de intervención.
- Profesores con altas competencias investigativas y de intervención en Gerencia del Talento Humano.

